

Relatório de Sustentabilidade 2025



Cooperar para melhorar
a vida das pessoas.



SUMÁRIO

DIRETORIA

Mensagem do Diretor-Presidente em nome do Conselho de Administração

SOBRE O RELATÓRIO

Guia de leitura
Materialidade

SOBRE NÓS

Eventos e Premiações
Propósito
Como operamos
Engajamento de *Stakeholders*

GOVERNANÇA

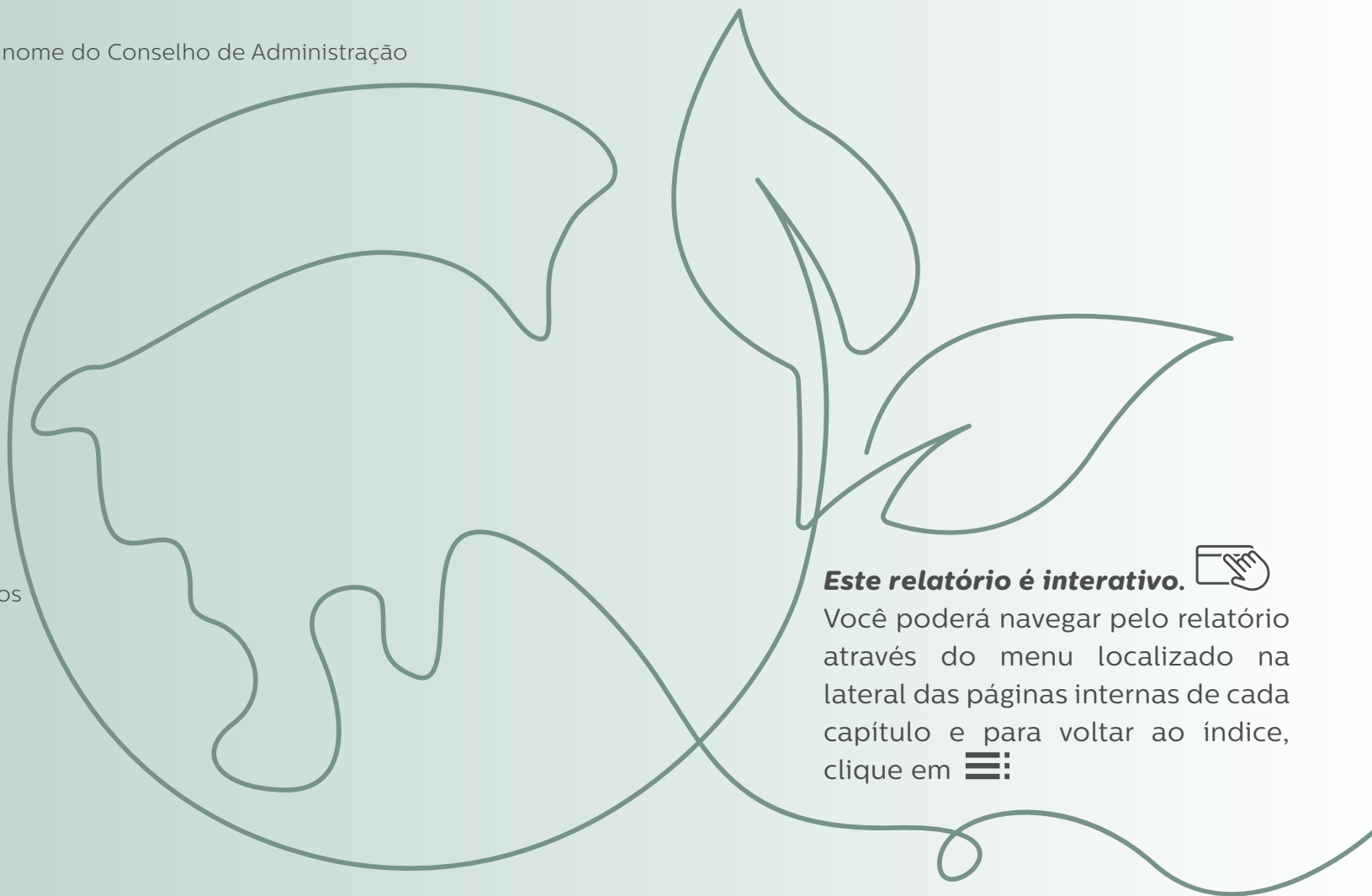
Gestão
Ética, integridade e transparência
Qualidade
Inovação

SOCIAL

Pessoas, cultura e inclusão
Capacitação e cultura
Contratação, remuneração e benefícios
Diversidade e inclusão
Saúde e segurança no trabalho


AMBIENTAL

Programa prioridade ambiental
Agricultura e pecuária sustentável
Biodiversidade e ecossistema
Água
Efluentes
Resíduos
Mudanças climáticas
Energias
Emissões de gases de efeito estufa



Este relatório é interativo.



Você poderá navegar pelo relatório através do menu localizado na lateral das páginas internas de cada capítulo e para voltar ao índice, clique em 



DIRETORIA

SOBRE O RELATÓRIO

SOBRE NÓS

GOVERNANÇA (G)

SOCIAL (S)

AMBIENTAL (E)

SUMÁRIO GRI

Cooperar para melhorar
a vida das pessoas.

Mensagem do Diretor-Presidente em nome do Conselho de Administração

GRI 2-22

Consolidamos nosso plano estratégico através de uma gestão voltada à otimização de etapas e alcance de resultados consistentes. A celebração dos 61 anos da Lar Cooperativa trouxe consigo o lançamento do livro “**60 anos, 60 vozes**”, uma obra que eterniza histórias, memórias e a essência de quem construiu a cooperativa ao longo das décadas. Reafirmamos nossa responsabilidade perante associados, funcionários, parceiros e toda a sociedade. Este momento reforçou ainda mais **nosso propósito: cooperar para melhorar a vida das pessoas**.

Ao longo do ano, avançamos nos pilares da sustentabilidade, equilibrando desenvolvimento econômico, responsabilidade ambiental e compromisso social. Expandimos unidades industriais, investimos em capacitação e fortalecemos a atuação no mercado nacional e internacional. Em 2025, a Lar iniciou suas atividades na piscicultura, abrindo um novo ciclo de diversificação produtiva, tornando-se multi proteí-

na. A Cooperativa também iniciou suas operações no Rio Grande do Sul, em uma unidade que opera em modelo de prestação de serviços, representando o primeiro passo da Lar no estado.

A inovação é acelerador estratégico da Lar Cooperativa, fortalecendo a integração entre campo, indústria e gestão. Implementamos novas tecnologias para otimizar processos produtivos e aprimorar etapas na cadeia de alimentos. Recebemos o **1º Lugar como Cooperativa de produção mais inovadora do Sul**, reconhecimento que reflete o resultado de uma gestão sólida, inovadora e conectada ao seu propósito. Fortalecemos nossas ações sociais, com projetos voltados ao apoio as comunidades, promovendo educação, inclusão, cultura e esporte, através do Lar Instituto, uma extensão do compromisso da cooperativa com o desenvolvimento humano e social nas regiões onde está presente.

Reafirmamos, ainda, novos compromissos assumidos para o futuro,



alinhados à gestão sustentável da Lar e aos desafios do setor agroindustrial. Seguiremos investindo na preservação dos recursos hídricos, trabalhando em projetos de redução de emissões, cumprindo os princípios do cooperativismo e aperfeiçoando sistemas de gestão para segurança alimentar e produção sustentável de alimentos, buscando garantir um impacto positivo e duradouro para nossos associados e toda a sociedade.

Irineo da Costa Rodrigues
Diretor-presidente



SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5 | 2-6 | 201-1

Apresentamos o relatório de sustentabilidade em conformidade com as *Normas da Global Reporting Initiative (GRI)*, elaborado com frequência anual e submetido a asseguração externa. Abrangendo o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, este relatório trata dos aspectos ambientais, sociais e de governança mais relevantes para a Lar e suas partes interessadas. As informações apresentadas incluem as operações da Lar Cooperativa Agroindustrial, Lar Paraguay e Lar Credi, com demonstrações financeiras auditadas por entidades independentes.



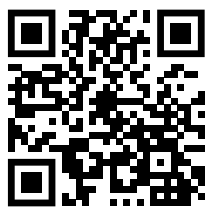
SAIBA +
sobre os *Dados da Verificação Externa* realizada pela *ABNT* no QR Code acima ou [clique aqui](#)

SAIBA +

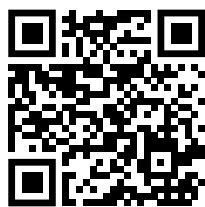
sobre os relatórios e Balanços completos da Lar 2025 no QR Code ao lado.



Lar Cooperativa



Lar Paraguay



Lar Credi

No relatório de demonstrações financeiras da Lar constam as entidades relacionadas. No relatório de sustentabilidade citamos somente entidades que possuem produção e faturamento.



GUIA DE LEITURA

Este documento reúne nossas iniciativas e práticas, estruturadas conforme os pilares ESG (*Environmental, Social and Governance*) – **Ambiental (E), Social (S) e Governança (G)**, organizadas em temas relevantes, com seus impactos e indicadores específicos, ressaltando também o alinhamento de nossas ações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Para a construção do relatório, mapeamos oportunidades e desafios de acordo com os temas materiais mais relevantes para o negócio e para a comunidade. A metodologia empregada nesse processo está descrita na página 5.

Os pilares ESG, os Indicadores GRI, os ODS e os ícones dos temas materiais estarão destacados, garantindo uma visão clara, integrada e fácil de acompanhar.



Por que isso é importante?

Conecta nossas ações às práticas globais e mostra como criamos valor de forma responsável e consciente.

Para **identificação dos temas materiais** levantados pela Lar, **utilizaremos os ícones abaixo:**



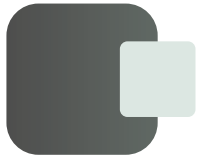
AMBIENTAL



SOCIAL



GOVERNANÇA



MATERIALIDADE

GRI 2-1 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 3-1 | 3-2 | 3-3

A matriz de materialidade foi criada em 2023, a partir de uma pesquisa com nossos *stakeholders*. Os temas materiais servem de base para este Relatório e para o Planejamento Estratégico da Cooperativa. O processo compreendeu três etapas: mapeamento, priorização e definição dos temas materiais.

MAPEAMENTO

Definição de 8 grupos de *stakeholders* (partes interessadas envolvidas nas atividades e relações de negócios da Lar, levando em conta o nível de relevância e o grau de envolvimento com a Cooperativa):

- Associados;
- Imprensa;
- Clientes internos;
- Clientes externos;
- Colaboradores estratégicos;
- Fornecedores diretos;
- Instituições financeiras;
- Órgãos reguladores.



PRIORIZAÇÃO

O processo de definição dos temas materiais foi conduzido com participação de lideranças da Cooperativa, identificando itens relevantes via formulários online em resultados e, compromissos e metas que orientam ações estratégicas e sustentáveis gerando valor para associados, colaboradores, comunidade e meio ambiente.

A Lar adota o Selo ESG, demonstrando seu compromisso com práticas ambientais, sociais e de governança, reforçando sua busca por aprimorar continuamente as ações de sustentabilidade.



- **Ambiental:** Uso sustentável de recursos
- **Social:** Propósito comum
- **Governança:** Realizada pelas pessoas
- **Envolvimento da Lar**

A frequência de revisão da matriz de materialidade será a cada 4 anos. Poderão ser realizadas novas revisões caso haja alteração significativa no contexto da Cooperativa e/ou na relação das partes interessadas relatada por meio deste documento.

TEMAS MATERIAIS

Os resultados da pesquisa indicaram os temas de maior relevância segundo a percepção dos nossos *stakeholders*. Após análise e validação pela Diretoria Executiva, foram definidos seis temas materiais, que resultaram em quatro temas prioritários.

TEMAS RELEVANTES	TEMAS MATERIAIS PARA LAR COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL	
Ética, integridade e transparência	<p>Ética, integridade e transparência</p> 	<p>Atuação da Cooperativa quanto à transparência, ética e conformidade com relação a regulamentos, normas e políticas.</p>
<p>Agricultura sustentável</p> <p>Manejo e conservação do solo</p>	<p>Agricultura e pecuária sustentável</p> 	<p>Aborda à aplicação de práticas sustentáveis na agricultura e na pecuária e a importância do acompanhamento técnico para o desenvolvimento sustentável das operações.</p>
<p>Treinamento, educação e carreira</p> <p>Saúde e segurança do trabalho</p>	<p>Pessoas, cultura e inclusão</p> 	<p>Envolvimento de pessoas com as atividades e negócios da Cooperativa. Desenvolvimento profissional, relações trabalhistas, saúde, segurança e bem-estar. Engajamento com a cultura da Lar e princípios cooperativistas.</p>
<p>Qualidade do serviço e satisfação do cliente</p>	<p>Qualidade e inovação</p> 	<p>Aborda o atendimento das certificações, legislação e normas aplicáveis, manutenção de programas da qualidade, inovação, adoção de novas tecnologias e melhoria contínua nos processos, produtos e serviços.</p>

SOBRE NÓS

GRI 2-1

Quem somos: A Lar Cooperativa Agroindustrial, uma cooperativa com sede em Medianeira - Paraná, presente em diversos estados do Brasil, e no Paraguai por meio da Lar Paraguay SRL*.

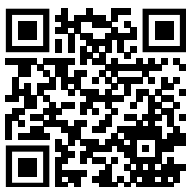
No que atuamos: Com eficiência no campo, oferecendo sementes e insumos de qualidade comprovada, assistência técnica especializada e segurança na comercialização da produção agrícola de nossos associados e clientes. Nosso portfólio de cortes de frango é reconhecido internacionalmente, alcançando mais de 100 países.

Sempre avançando: Após construir uma história sólida na produção de grãos, frangos e suínos, a Lar Cooperativa Agroindustrial iniciou em 2025, dois novos ciclos, ingressando na piscicultura e no abate de suínos.

Em todos os nossos produtos e serviços, estabelecemos padrões de qualidade que refletem nosso compromisso com a sustentabilidade, a inovação e a ética nas relações humanas.

*Sociedade de Responsabilidade Limitada.

A Lar Cooperativa lançou o livro “60 anos, 60 vozes” em comemoração às suas seis décadas de existência. A obra nasceu da iniciativa do presidente da cooperativa Irineo da Costa Rodrigues em preservar a memória e também ser uma referência para as gerações futuras.



SAIBA +

sobre a *História da Lar*
no QR Code ao lado
ou [clique aqui](#)

EVENTOS E PREMIAÇÕES

Na Lar Cooperativa, a inovação e o aprendizado contínuo fazem parte dos nossos valores. Acreditamos que inovar é buscar constantemente novas soluções, desenvolver e aprimorar nossos produtos. Como reflexo desse compromisso, em 2025 conquistamos as seguintes premiações:

- **1º Lugar** na Categoria Desempenho Econômico-Financeiro no Prêmio Quem é Quem;
- **1º Lugar** em Inovação e Tecnologias no Prêmio Quem é Quem;
- **2º Lugar** em Gestão Socioambiental no Prêmio Quem é Quem;
- **2º Lugar** em Liderança Feminina no Prêmio Quem é Quem;
- **2º Lugar** em Varejo, Inovação, Consumo e Ação em *Marketing* no Prêmio Quem é Quem;
- **3º Lugar** em Melhor Gestor Operacional no Prêmio Quem é Quem;
- **3º Lugar** em Assistência Técnica Suinocultura no Prêmio Quem é Quem;
- **1ª colocada** na categoria Inovação Compartilhada na Revista Amanhã;
- Prêmio Mérito Agropecuário Deputado Homero Pereira.



PROPÓSITO

GRI 2-1

Este propósito está presente em cada decisão, cada projeto e cada iniciativa. Seja no desenvolvimento de novas tecnologias agrícolas, na promoção de práticas sustentáveis ou na criação de novas oportunidades de negócios, a Lar mantém o foco em como suas ações podem beneficiar seus associados, funcionários e a comunidade.

“
Cooperar para melhorar
a vida das pessoas
”



COOPERAR
É a nossa **identidade**.



MELHORAR
É a nossa **cultura**.



VIDA DAS PESSOAS
É o objetivo final de
toda a **obra humana**.



Anderson Durval de Melo
Ferreira - Estoquista UIA
Matelândia



Marcia Swarowski
Gerente unidade
Medianeira - Lar Credi



Mario Aguinaga
Engenheiro Agrônomo - Lar
Paraguay



Para acessar nossa **Missão, Visão e Valores**, acesse a Central de Indicadores no QR Code ao lado ou [clique aqui](#)



ASSOCIADOS

15.555

LAR COOPERATIVA

11.263

LAR CREDI



FUNCIONÁRIOS

24.939

LAR COOPERATIVA

455

LAR PARAGUAY

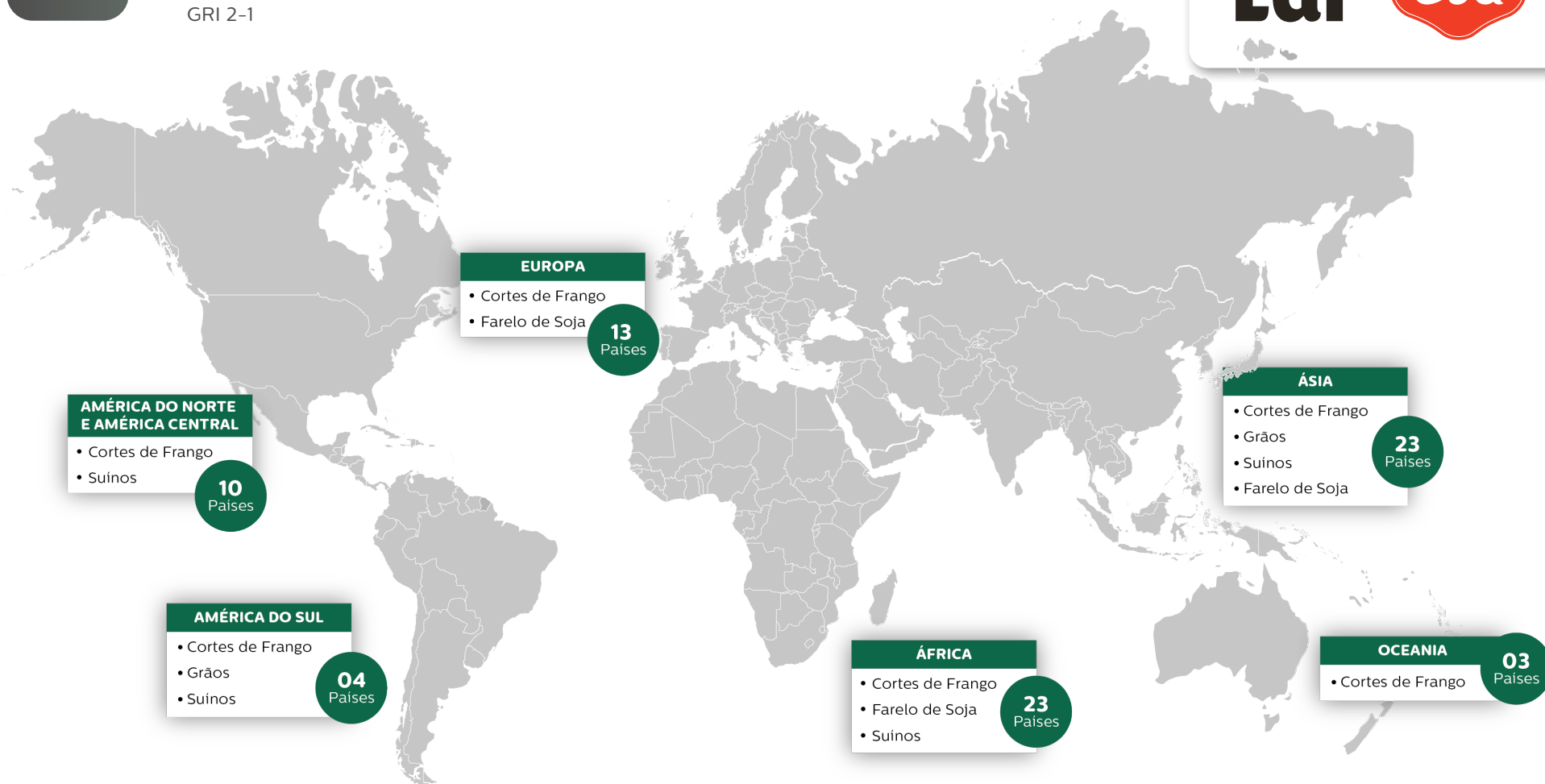
93

LAR CREDI



NOSSAS MARCAS

GRI 2-1














Atendemos às demandas do mercado, prezando pela qualidade dos nossos produtos, unindo conveniência, sabor e segurança. Atuamos com marcas de alimentos resfriados, congelados e industrializados, presentes no Brasil e no exterior. Também produzimos sementes de soja de alta performance, pensadas para aumentar a produtividade e a rentabilidade das lavouras de nossos associados e clientes.

ÁREAS DE ATUAÇÃO





GRI 2-6

PARANÁ




-  **01 CENTRO**
ADMINISTRATIVO
-  **01 CENTRO**
DE EVENTOS
-  **01 LABORATÓRIO**
CENTRAL
-  **01 TRANSPORTADORA**
-  **01 LAR INSTITUTO**
-  **08 UNIDADES**
INDUSTRIAIS DE RAÇÕES
-  **04 UNIDADES**
INDUSTRIAIS DE AVES
-  **07 POSTOS**
DE COMBUSTÍVEIS
-  **15 LOJAS**
DE SUPERMERCADOS
-  **34 UNIDADES**
ATENDIMENTO AOS ASSOCIADOS
-  **01 UNIDADE**
INDUSTRIAL DE CARNES
-  **02 INCUBATÓRIOS**
DE OVOS FÉRTIS

-  **01 CENTRAL**
DE INSEMINAÇÃO DE SUÍNOS
-  **01 UNIDADE**
PRODUTORA MATRIZES PARA SUÍNOS
-  **26 UNIDADES**
DE RECEPÇÃO DE GRÃOS
-  **02 UNIDADES**
PRODUTORAS DE LEITÕES (UPL)
-  **03 UNIDADES**
PRODUTORAS DE LEITÕES
DESMAMADOS (UPD)
-  **01 UNIDADE**
ABATE DE SUÍNOS*
-  **01 UNIDADE**
PRODUTORA DE PINTAINHOS
-  **02 UNIDADES**
RECRIA DE AVES
-  **01 UNIDADE**
INDUSTRIAL DE PEIXES
-  **02 UNIDADES**
INDUSTRIAIS DE SOJA
-  **19 POSTOS**
DE ATENDIMENTO LAR CREDI

MATO GROSSO DO SUL

-  **20 UNIDADES**
ATENDIMENTO AOS ASSOCIADOS
-  **43 UNIDADES**
DE RECEPÇÃO DE GRÃOS
-  **01 UNIDADE**
INDUSTRIAL DE SOJA
-  **17 POSTOS**
DE ATENDIMENTO LAR CREDI




SANTA CATARINA

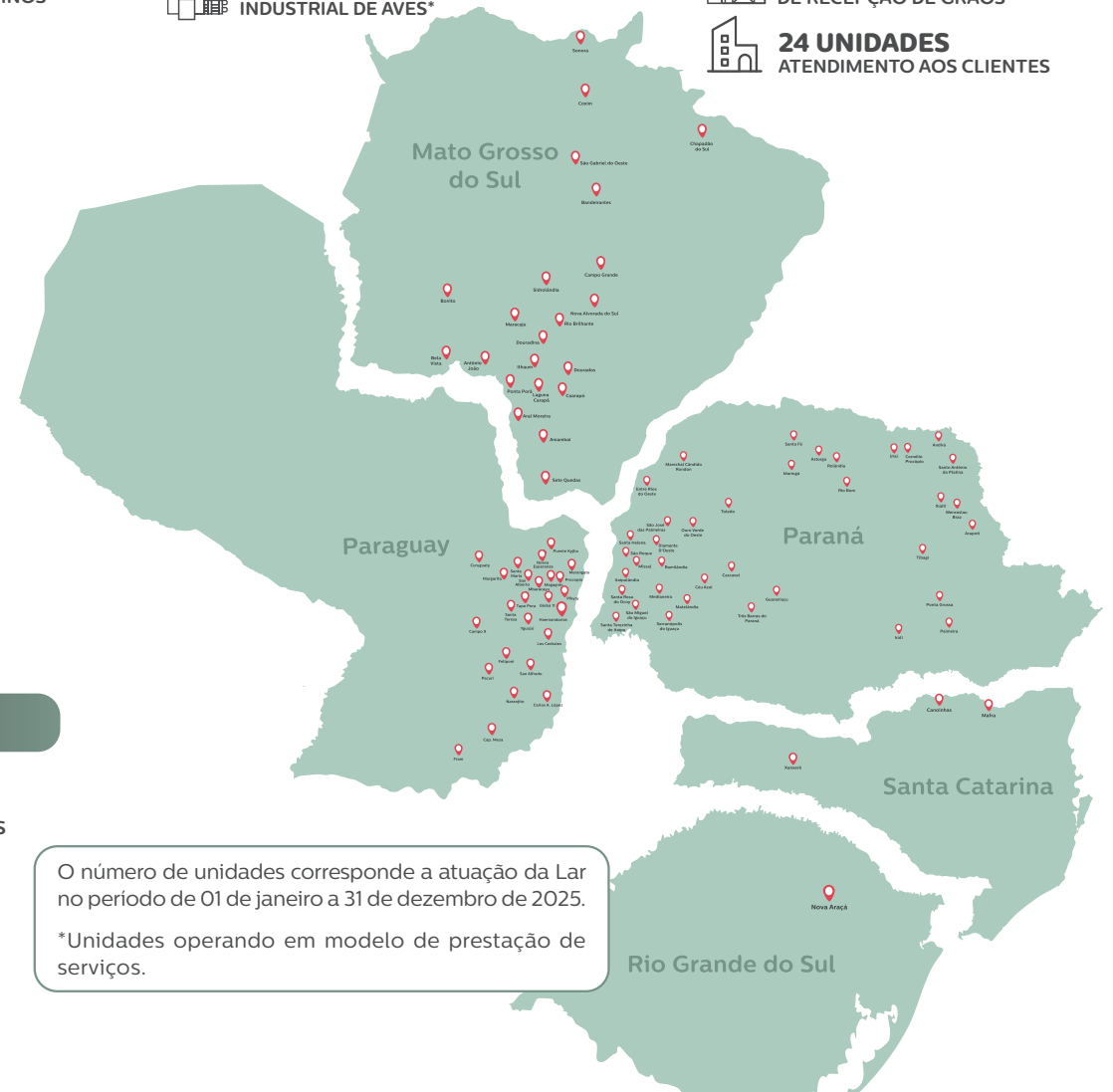
-  **03 UNIDADES**
ATENDIMENTO AOS ASSOCIADOS
-  **01 UNIDADE**
DE RECEPÇÃO DE GRÃOS
-  **01 POSTO**
DE ATENDIMENTO LAR CREDI

RIO GRANDE DO SUL

-  **01 UNIDADE**
INDUSTRIAL DE RAÇÃO*
-  **01 UNIDADE**
INDUSTRIAL DE AVES*

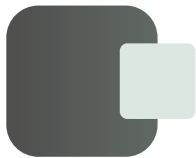
PARAGUAI

-  **01 CENTRO**
ADMINISTRATIVO
-  **23 UNIDADES**
DE RECEPÇÃO DE GRÃOS
-  **24 UNIDADES**
ATENDIMENTO AOS CLIENTES



O número de unidades corresponde a atuação da Lar no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

*Unidades operando em modelo de prestação de serviços.



CADEIA DE VALOR

GRI 2-6

- Transações comerciais para exportação;
- Mercado interno.
- Recria de matrizes, produção de ovos férteis, incubatórios e produção de pintainhos;
- Unidade de engorda e aviários de associados;
- Produção de frango de corte;
- Abate e industrialização de aves.
- Produção de matrizes, produção de leitões;
- Abate de suínos;
- Produção de suínos fase terminação;
- Fomento + produção, abate e industrialização de peixes.
- Comercialização de máquinas, implementos agrícolas e peças;
- Associados e clientes.



- Rede de Supermercados e postos;
- Clientes.
- Logística e transporte de matéria-prima e produtos acabados;
- Gestão e manutenção de veículos leves e pesados;
- Gestão e treinamentos de motoristas.
- Assistência técnica na produção de sementes de soja;
- Recebimento e beneficiamento.
- Compra de insumos agrícolas;
- Produção de sementes de soja;
- Atendimento aos associados e clientes.
- Produção e comercialização de rações;
- Integrados e clientes.
- Aplicações;
- Empréstimos;
- Investimentos;
- Seguros.

INTERCOOPERAÇÃO

- Frimesa | • Cotriguaçu | • Copagrill | • UniTI | • Primato



CADEIA PRODUTIVA

GRI 2-6



GRÃOS

SUINOCULTURA

LAR BRASIL

COTRIGUAÇU

LAR PARAGUAY



UNIDADES DE ATENDIMENTO
57 UNIDADES



RECEPÇÃO DE GRÃOS
70 UNIDADES

TERMINAL PORTUÁRIO E TERMINAL FERROVIÁRIO



ARMAZÉM DE INSUMOS
59 UNIDADES



INDÚSTRIAS DE SOJA
03 UNIDADES
4.277 MIL TON/DIA



UNIDADES DE ATENDIMENTO
25 UNIDADES



RECEPÇÃO DE GRÃOS
25 UNIDADES



ARMAZÉM DE INSUMOS
23 UNIDADES



SÊMEN
01 UNIDADE PRODUTORA
196.700 DOSES/ANO



LEITÕES
05 UNIDADES DE PRODUÇÃO DE LEITÕES
38.872 MATRIZES



DESTINAÇÃO PARA ABATE:
4.094 SUÍNOS/DIA



CRECHÁRIOS
17 UNIDADES
729.899 LEITÕES/ANO



TERMINAÇÃO
231 PRODUTORES CAP. ALOJ.
1.110 MILHÃO/ANO



FRIMESA
77.666 LITROS/DIA

AVICULTURA

PSICULTURA



POSTURA COMERCIAL
80 INTEGRADOS PARCERIA MANTIQUEIRA



RECRIA
02 UNIDADES
2,75 MILHÕES DE AVES/ANO



OVOS FÉRTEIS
14 INTEGRADOS
26 NÚCLEOS
415 MI. DE OVOS/ANO



INCUBATÓRIOS
02 UNIDADES
36,6 MILHÕES DE OVOS/MÊS



AVIÁRIOS DE CORTE
3.305 AVIÁRIOS
1.609 INTEGRADOS



INDÚSTRIAS DE ABATE DE AVES
05 UNIDADES
1.225 MI AVES/DIA



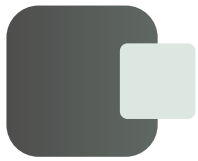
INDÚSTRIAS DE RAÇÕES
09 UNIDADES
218 MIL TON/MÊS



PRODUÇÃO DE PEIXES
30 ASSOCIADOS
40 HECTARES DE LÂMINA D'ÁGUA DE PEIXES ALOJADOS.



INDÚSTRIA DE ABATE DE PEIXES
01 UNIDADE
10 TON ABATE/DIA



ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

GRI 2-28 | 2-29

Valorizamos o diálogo contínuo com nossos *stakeholders*, fortalecendo parcerias e incentivando a participação ativa da comunidade. Nossos principais canais e iniciativas:

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

Dedicada à divulgação de informações e notícias, como rádio, revista, site e rede social sobre a Cooperativa.

REUNIÕES COM PARCEIROS

Estabelecemos parcerias estratégicas e promovemos o compartilhamento de conhecimento através de reuniões e demonstrações de processos.

UNIDADES DE ATENDIMENTO AO PRODUTOR

Oferecemos um contato direto com os produtores, proporcionando assistência e suporte à sua produção.

ENCONTRO COM A IMPRENSA

Evento realizado pela Lar que busca fortalecer parcerias e alinhar estratégias, servindo também como um gesto de reconhecimento e respeito ao trabalho do setor.



LAR DAY

Evento para comunicar aos principais parceiros de negócios o desempenho da Lar.



SAIBA +

como foi o evento da Lar Day 2025 no QR Code ao lado ou [clique aqui](#)



10ª Edição – Día del Productor

A Lar Paraguay realizou a 10ª edição do Dia do Produtor em Santa Rita e San Alberto. O evento marcou o lançamento oficial da Campanha Lar 30 anos, que reconhecerá quem acompanha a cooperativa nessa trajetória.



PROTAGONISMO NO SETOR

GRI 2-9 | 2-25 | 2-28 | 2-29

Fortalecemos a governança, incentivamos a inovação e o desenvolvimento regional, atuando em associações e organizações representativas do setor agroindustrial e cooperativista.

MEIO AMBIENTE - BRASIL

- Comitês de Bacia Hidrográfica;
- Conselho Consultivo do Parque Nacional do Iguaçu - CONPARNI;
- Associação dos Comerciais de Agroquímicos da Costa Oeste - recolha de embalagens (ACCO).

PARAGUAI

- Câmara dos Exportadores de Oleaginosas do Paraguai (CAPECO);
- Associação dos Importadores de Sementes do Paraguai (PARPOV);
- Associação para Recolha de Embalagens de Defensivos (SIGEV).

GRÃOS, SEMENTES E INSUMOS AGRÍCOLAS

- Associação Paranaense de Produtores de Sementes e Mudanças (APASEM);
- Associação dos Produtores de Sementes de Soja e Culturas do Estado de Santa Catarina (APROSESC);
- Associação Brasileira de Pós-Colheita (ABRAPOS);
- Associação dos Produtores de Biocombustíveis do Brasil (APROBIO).

A Lar possui representantes em organizações cooperativismo no agronegócio, como a OCB, OCEPAR, ABPA, SINDIAVIPAR, COESA e FACTA.

RELAÇÕES TRABALHISTAS E SEGURANÇA NO TRABALHO

- Sindicato das Cooperativas Agrícolas, Agropecuárias e Agroindustriais da Região Oeste do Paraná (SINCOOPAR OESTE);
- Federação e Organização das Cooperativas do Estado do Paraná (FECOOPAR).

DESENVOLVIMENTO REGIONAL E EMPRESARIAL

- Associações comerciais municipais;
- Programa Oeste em Desenvolvimento (POD);
- Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças do Paraná (IBEF-PR);
- Associação Paranaense de Supermercados (APRAS);
- Associação Brasileira de Bancos (ABBC);
- Fundo Garantidor das Cooperativas de Crédito (FGCOOP).

EFICIÊNCIA LOGÍSTICA

- Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Transporte do Paraná (SINTROPAR).



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2025



DIRETORIA

SOBRE O RELATÓRIO

SOBRE NÓS

GOVERNANÇA (G)

SOCIAL (S)

AMBIENTAL (E)

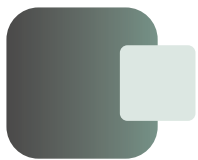
SUMÁRIO GRI



Cooperar para melhorar
a vida das pessoas.



GOVERNANÇA



GESTÃO

GRI 2-1 | 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13

Gestão democrática: as decisões contam com a participação dos associados, com uma estrutura formada por membros executivos e não executivos, garantindo voz e representatividade.

ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA (AGO)

A AGO (Assembleia Geral Ordinária) é uma prática de gestão aberta à participação de todos os cooperados, realizada após o encerramento do exercício social e das pré-assembleias, em que são tomadas decisões de interesse da Cooperativa e dos associados, como aprovação da eleição dos conselhos, aprovação da prestação de contas, da destinação das sobras, investimentos e modelo de governança.

Gestão Integrada: uma estrutura formada por Conselho Fiscal, Conselho de Administração e Diretoria Executiva (eleitos pelos associados), apoiada por um Estatuto Social bem definido e amplamente divulgado entre os associados. Atuam em conjunto com as três superintendências da Lar.

O Conselho Fiscal, o Conselho de Administração e o Conselho Consultivo tem papel na aproximação com os associados, incentivando sua participação ativa e valorizando suas contribuições nas decisões e no direcionamento da Cooperativa.

CONSELHO CONSULTIVO

Missão: Tem por papel educar, orientar e apoiar os seus líderes.

Composto por 82 representantes, entre Conselho Fiscal, Conselho de Administração e Comitês por atividades.

Objetivo: preparar líderes e futuros líderes para gestão e governança.

CONSELHO FISCAL

Nossa Cooperativa possui um Conselho Fiscal com três membros efetivos e três suplentes, eleitos anualmente em Assembleia Geral, que se reúnem mensalmente para fiscalizar atividades, analisar demonstrativos e garantir transparência das informações.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Desempenha papel central na definição das diretrizes estratégicas da Cooperativa, realizando reuniões mensais para tratar de temas estratégicos, administrativos, sociais, financeiros, contábeis, fiscais e operacionais. Os representantes são eleitos a cada quatro anos no processo de aprovação em

Assembleia Geral Ordinária.

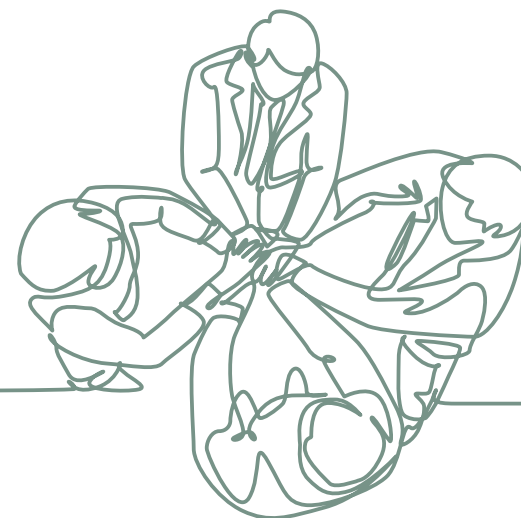
SUPERINTENDÊNCIAS

Com o crescimento e a expansão da Cooperativa, o volume de atividades e a complexidade dos processos também aumentaram.

Necessidade: criação de três superintendências que apoiam a Diretoria Executiva na tomada de decisões de curto, médio e longo prazo.



Acesse o QR code ao lado do **Organograma da Cooperativa** na **Central de Indicadores** ou [clique aqui](#)



GESTÃO PRESENTE

GRI 2-29

A Cooperativa busca promover momentos de encontro e conversas entre a gestão e seus colaboradores e associados. Uma dessas oportunidades é através do **Programa Conversa com o Presidente**, onde os colaboradores têm a oportunidade de dialogar diretamente com a Diretoria Executiva, compartilhando experiências, conhecendo desafios e oportunidades do setor e alinhando suas atividades à visão institucional. Esse Programa reforça ainda mais a cultura de proximidade e transparência, garantindo que cada funcionário se sinta parte fundamental da trajetória da Lar.

Para os associados, foi criado o **Café com a Diretoria**, um espaço de diálogo aberto, que surgiu como um desdobramento das pré-assembleias, para aprofundar temas relevantes e dar retorno sobre as sugestões coletadas. Com esse formato próximo e interativo, o **Café com a Diretoria** fortaleceu ainda mais a proximidade entre a Lar e seus associados, refletindo uma característica essencial da cooperativa: estar presente e ir ao encontro de seus públicos, com ênfase especial na família associada, contribuindo ativamente para o crescimento e fortalecimento da Lar. A sustentabilidade, tema sempre presente nas conversas, reafirma a missão da cooperativa, além de reforçar o propósito que nos move: **cooperar para melhorar a vida das pessoas.**



Programa Conversa com o Presidente



Café com a Diretoria



COMITÊS

GRI 2-9 | 2-10 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-16 | 2-17

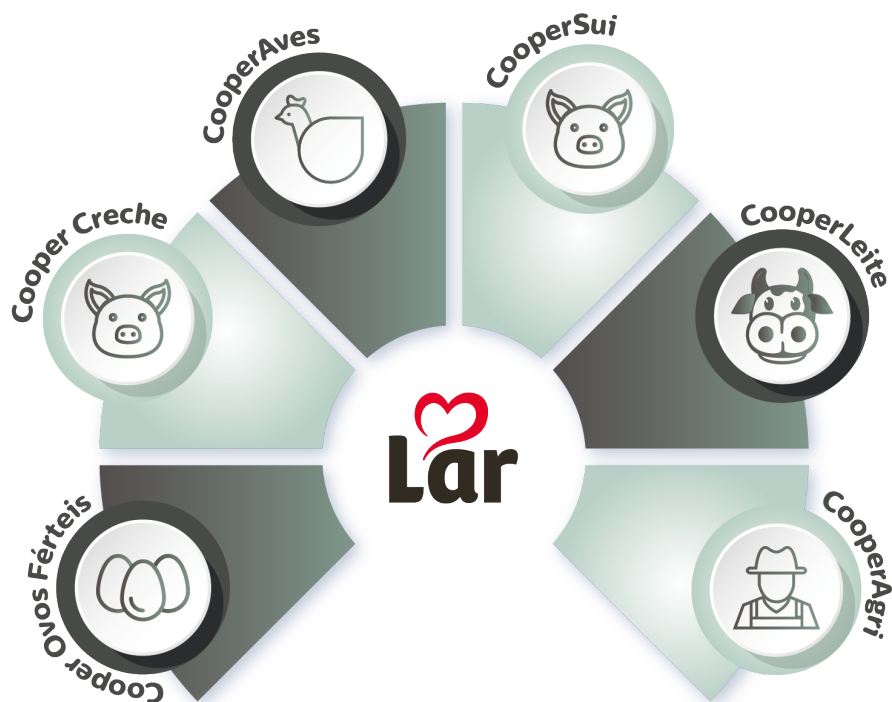
COMITÊS POR ATIVIDADES

Comitês especializados ligam cooperativa e produtores. Eles trazem demandas e soluções para discussão.

Principais comitês: CooperAves, CooperSui, CooperLeite, CooperAgri, Cooper Ovos férteis, Cooper Creche.

Está em processo de oficialização Cooper Peixes.

Objetivo: promover gestão eficiente e desenvolvimento sustentável, fortalecendo e fazendo a Lar crescer de forma contínua.



COMITÊ DA SUSTENTABILIDADE

Criado para acompanhar indicadores e reforçar o compromisso da Lar com práticas sustentáveis.

Reúne a Diretoria Executiva e áreas-chave: Recursos Humanos, Comunicação, Ação Educativa, Inovação, Gestão Ambiental, Qualidade, Assessoria de Auditoria Interna e Sustentabilidade.

Atuação: promove integração entre setores, contribui na avaliação de riscos e impactos, além de propor e revisar projetos, políticas e relatórios ligados à sustentabilidade.

COMITÊ FEMININO E COMITÊ JOVEM

A Lar apoia seus associados com capacitação técnica e gestão eficiente, ajudando a superar desafios, aumentar produtividade e inovar no campo.

Também incentiva a participação de mulheres e jovens, que têm papel essencial no campo e na liderança cooperativa, fortalecendo a pluralidade e a sustentabilidade da organização.

Por que isso é importante? Garante uma Lar mais forte, diversa e preparada para o futuro.



Comitê feminino



Comitê jovem



ÉTICA, INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

GRI 2-9 | 2-15 | 2-16 | 2-17 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 2-27 | 3-3 | 205-1 | 205-2



A Lar Cooperativa Agroindustrial promove Ética, Integridade e Transparência em todas as operações e na cadeia de valor. Isso garante conformidade legal, reduz riscos operacionais e reputacionais, fortalece a confiança dos *stakeholders* e promove um ambiente de trabalho íntegro e seguro.

CÓDIGO DE ÉTICA, CONDUTA E POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA

Para fortalecer a gestão ética e atender ao compromisso estabelecido, analisamos constantemente dados e riscos em todas as áreas.

Com base na avaliação de riscos ligados à integridade, corrupção e transparência, adotamos medidas preventivas para mitigar impactos negativos, estabelecendo regras claras para negociações com clientes e fornecedores. Casos comprovados de fraude, suborno ou vantagens indevidas são analisados e tratados pela área jurídica. Quando necessário, contratos podem ser rescindidos unilateralmente.

Nosso Código de Ética tem como propósito orientar quanto aos padrões de conduta e postura esperados em processos internos, com parceiros, fornecedores e demais públicos.

Alinhado com nossa Política de Gestão Integrada, orienta ações diante de violações, prevenindo conflitos de interesse, corrupção, desrespeito aos direitos humanos e ao meio ambiente. O Código de Ética é amplamente divulgado por meio de treinamentos, cláusulas contratuais e site da Lar.



SAIBA +
sobre o Código de ética e
conduta da Lar Cooperativa
Agroindustrial pelo QR
Code ao lado ou [clique aqui](#).



SAIBA +
sobre a Política de Gestão
Integrada da Cooperativa
pelo QR Code ao lado ou
[clique aqui](#).

CANAL DE DENÚNCIAS, OUVIDORIAS E AUDITORIA INTERNA

Possuímos uma área dedicada para avaliar todas as operações e garantir que os processos internos estejam sendo seguidos corretamente, realizando a análise/ investigação sobre suspeitas quanto ao não atendimento a procedimentos e regulamentações.

Disponibilizamos um canal de denúncias no site oficial da Lar. O registro das informações pode ser realizado de forma identificada, sigilosa ou anônima, com investigação e tratativa quando aplicável. Em 2025, foram registradas 247 denúncias.

A **Ouvidoria Lar Credi** é um canal de comunicação direto com associados e usuários de produtos e serviços. recebemos, analisamos e respondemos demandas com transparência, independência, imparcialidade e isenção, dentro do prazo regulamentar.



Scaneie o QR Code ao lado ou [clique aqui](#) e tenha acesso aos canais de denúncias e ouvidoria da Cooperativa



Lar Cooperativa
Agroindustrial



Lar Credi

GESTÃO DE DESEMPENHO DOS PROCESSOS

O que fazemos: Acompanhamos de perto o desempenho dos nossos processos.

De que forma: Com indicadores criados por cada área de gestão, avaliamos de forma crítica se esses processos estão sendo eficazes e eficientes, sempre em linha com os objetivos do ano e Planejamento Estratégico.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Foi definido o Planejamento Estratégico 2026–2035, resultado de estudos e análise de cenários e sinais, alinhado à essência cooperativista e à visão de longo prazo da Lar. Esse plano se baseia na missão, visão e valores da Cooperativa, servindo como guia para nossas decisões.

GESTÃO DE REGULATÓRIOS

A Cooperativa faz a gestão dos aspectos legais em toda a sua cadeia produtiva, atendendo às exigências específicas de cada atividade. Investimos continuamente para garantir o cumprimento das leis e normas que regulam os setores em que atuamos. Isso inclui legislações trabalhistas, normas fiscais, regras de rotulagem e proteção ao consumidor. Toda a documentação relacionada a essas normas é organizada e mantida atualizada em um sistema eletrônico de gestão.

Contamos também com uma Assessoria Jurídica que faz parte da nossa estrutura de governança. Esse setor dá suporte na análise de contratos, acompanha processos e garante que todas as obrigações legais sejam cumpridas corretamente.

GESTÃO DE RISCOS

Nosso modelo de gestão de riscos busca dar segurança a Cooperativa hoje e no futuro, ao identificar, avaliar, tratar e reduzir possíveis riscos. Isso ajuda a evitar prejuízos e torna a organização mais forte e preparada.

TEMA PRIORITÁRIO	RISCOS E IMPACTO	INICIATIVAS E MEDIDAS DE CONTROLE
Ética, integridade e transparência	<ul style="list-style-type: none"> • Aspectos legais relacionados ao negócio; • Relações comerciais; • Reputação da imagem e confiabilidade. 	<ul style="list-style-type: none"> • Estrutura de gestão, política internas e Código de Ética; • Canais de comunicação com o público interno e externo; • Eventos e diálogos com <i>Stakeholders</i>.
Qualidade e inovação	<ul style="list-style-type: none"> • Saúde, Segurança e Satisfação do Cliente; • Eficiência Operacional; • Adaptação às transformações da indústria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Certificações e auditorias de conformidades; • Análise de tendências e desempenho de processos; • Incentivos a geração de ideias (funcionários e associados), implantação de projetos de eficiência e adoção de novas tecnologias.
Pessoas, cultura e inovação	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidade de mão de obra e retenção de talentos; • Diversidade, saúde e segurança no ambiente de trabalho. 	<ul style="list-style-type: none"> • Atendimento a legislação trabalhista e garantia dos direitos humanos; • Programas de desenvolvimento e capacitação de pessoas; • Sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho.
Agricultura e pecuária sustentáveis	<ul style="list-style-type: none"> • Mudanças climáticas e Emissões de gases de efeito estufa; • Uso de recursos naturais, biodiversidade e ecossistemas; • Sanidade e Bem-estar animal. 	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de sustentável de recursos e mitigação das emissões de gases de efeito estufa; • Sistema de Gestão Ambiental; • Certificado e programas de bem-estar Animal e orientação técnica especializada no campo (agropecuária).

A eficácia das ações está apresentada nos compromissos assumidos e no decorrer do texto com as iniciativas realizadas.

SATISFAÇÃO DO CLIENTE

O que fazemos: Avaliamos a satisfação dos clientes periodicamente.

De que forma: Por meio de pesquisas de satisfação disponíveis em formato digital para clientes e através do Canal de Serviço de Atendimento ao Consumidor.

Por que isso é importante? Compreendemos as expectativas do público, identificamos oportunidades de melhoria e fortalecemos o relacionamento.

SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO CONSUMIDOR

O que fazemos: Disponibilizamos um canal de atendimento ao consumidor (SAC).

Objetivo: Comunicar incidentes críticos relacionados à saúde e segurança do consumidor, receber manifestações espontâneas sobre produtos, serviços ou a própria Cooperativa.

Etapas do processo: Após cada atendimento, as ações adotadas são comunicadas ao solicitante e, quando necessário, acompanhamos sua efetividade e avaliamos o nível de satisfação por meio de uma consulta ao final do contato.

Dados 2025: Foram registradas **956 manifestações**, incluindo reclamações, elogios e sugestões. Ainda neste período, foram realizadas **305 consultas**.



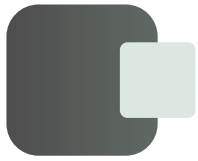
PARA ACESSAR
o Serviço de Atendimento ao Consumidor da Cooperativa,
escaneie o QR Code ao lado ou [clique aqui](#).

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO (LGPD)

Adequamos nossos processos às exigências da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei 13.709/2018), empenhados na proteção dos dados de nossos associados, funcionários, clientes e fornecedores.

Para garantir o cumprimento das normas e promover a conscientização de todos os colaboradores envolvidos no tratamento de dados pessoais, estruturamos o Comitê de Privacidade e Preservação de Dados Pessoais, denominado Comitê LGPD, desenvolvendo a cultura da proteção de dados por meio de informativos periódicos e treinamentos, de forma a assegurar a conformidade e a segurança em nossas operações.





QUALIDADE

GRI 2-23 | 3-3 | 416-1 | 416-2 | 13-9 | 13-10 | 13-11



A Lar reafirma seu compromisso com a excelência, cumprindo normas, inovando continuamente e ampliando suas operações para garantir produtos e serviços de alta qualidade.

COMPROMISSO

Atuamos com integridade e transparência, assegurando a conformidade de seus processos e o respeito a clientes, colaboradores, associados e à comunidade. Garantimos a segurança dos alimentos do campo à mesa, por meio de ações de capacitação e da promoção contínua da cultura de segurança em toda a cadeia produtiva.

Nossos programas estabelecem diretrizes e indicadores que sustentam a excelência operacional. Essa estrutura sólida nos permite atender aos requisitos regulatórios nacionais e internacionais e comercializar produtos para mais de 100 países.

PROGRAMAS

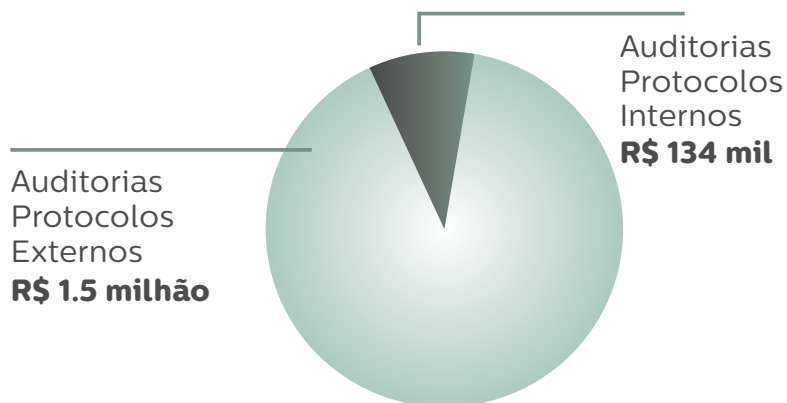
Possuímos programas de qualidade implantados, bem como certificações nacionais e internacionais, assegurando autenticidade e legalidade desde a matéria-prima até a entrega final.

Por que isso é importante? A segurança dos alimentos tornou-se um pilar essencial da Lar, que consolida a cultura da qualidade e guia investimentos em todas as unidades produtivas.

Para isso, aplicamos normas rigorosas com monitoramentos, inspeções, rastreabilidade e treinamentos contínuos. Todos os produtos e serviços são avaliados quanto aos impactos à saúde e segurança, com base em certificações reconhecidas, totalizando neste ano, 1.312 auditorias internas e externas.

Em 2025, não houve registros de perdas de alimentos: os resíduos do processo de abate são reaproveitados na produção de ração animal, garantindo eficiência e sustentabilidade.

INVESTIMENTOS EM AUDITÓRIAS



Para garantir a atualização contínua e a correta condução de nossos processos, em conformidade com as legislações aplicáveis, realizamos verificações periódicas em relação à novas normativas ou atualizações legais.

297
Legislações
avaliadas



SEGURANÇA DOS ALIMENTOS

GRI 416-1 | 416-2 | 13-9 | 13-10


Garantir alimentos seguros protege a saúde do consumidor, a reputação da marca e toda a cadeia produtiva, ao reduzir riscos operacionais, desperdícios e impactos financeiros e ambientais.

Nossas unidades de abate são inspecionadas pelo Serviço de Inspeção Federal (SIF/MAPA), assegurando conformidade legal e sanitária. Mantemos procedimentos de rastreabilidade e recall com protocolos testados regularmente, incluindo simulações realizadas em 15 unidades para garantir agilidade e efetividade. Adotamos a Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle para prevenir riscos em todas as etapas da produção e possuímos certificações nacionais e internacionais em segurança de alimentos, bem-estar animal, responsabilidade social e práticas Halal. Nossos principais fornecedores são avaliados com base em normas reconhecidas, garantindo rastreabilidade, conformidade e boas práticas na cadeia de suprimentos. A homologação dos fornecedores pode ocorrer mediante certificado reconhecido pelo *Global Food Safety Initiative* ou por auditoria, conduzida por certificadora externa ou pela equipe interna da Lar. Buscando garantir a segurança dos alimentos, promovemos o aprimoramento contínuo das habilidades e conhecimentos de nossa equipe, fortalecendo a cultura da segurança por meio de treinamentos e capacitando os colaboradores para evoluírem em suas funções e contribuírem de forma significativa.

 **1.033**

Pessoas capacitadas em temas de segurança dos alimentos

*treinamentos em nível intermediário e estratégico, via Lar Universidade Corporativa.

 **74.936,01**

Investidos em treinamentos sobre segurança de alimentos



Capacitação e Cultura

Levar conhecimento e fortalecer a Cultura da Qualidade, visando fornecer produtos e serviços com excelência.



Modelagem e Gestão de Processos

Padronizar processos e aplicar Boas Práticas de Gestão, com foco no atendimento da Política de Gestão Integrada e Planejamento Estratégico da Lar.



Integridade e Tendências

Tendo o compromisso com a transparência e a integridade, a Lar possui uma base sólida de atitudes para a produção de alimentos seguros ao consumo, do campo à mesa.



Gestão e Segurança de Alimentos

Possuímos certificações da qualidade e programas internos que visam a autenticidade e legalidade desde a aquisição das matérias-primas até a entrega final.



CERTIFICAÇÕES



SAIBA +
sobre nossas certificações,
acessando a Central de
Indicadores pelo QR Code
ao lado ou [clique aqui](#).

A cooperativa adota programas de qualidade e certificações reconhecidas, aplicados na cadeia produtiva.

Programas e Certificações Lar	Objetivo dos Programas	Implantação na Lar	% de conformidade por protocolo	% de unidades certificadas
5S	Aprimorar organização, limpeza e padronização continuamente.	1995	95%	66%
ISO 9001	Padronizar e melhorar processos, com foco na satisfação do cliente.	2002	97%	100%
Halal	Garantir conformidade com requisitos das normas islâmicas.	2004	97%	100%
BRCGS	Padrões de segurança de alimentos na cadeia de fornecimento.	2004	98%	100%
Global S.L.P	Produção sustentável, bem-estar social animal.	2011	99%	75%
Global G.A.P	Fabricação de alimentos compostos para animais.	2011	100%	12%
Gestão Interna Padronizada	Aprimorar processos, produtos, serviços e a satisfação dos clientes.	2011	97%	40%
Suíno Certificado Frimesa	Padronizar a produção de suínos, garantindo qualidade e rastreabilidade.	2011	99%	100%
Instrução Normativa Nº 29/2011	Estímulo à agropecuária.	2012	97%	81%
GMP+FSA	Garante produção, armazenamento e transporte responsáveis e seguros.	2017	98%	66%
ISO 17025	Confiabilidade dos laboratórios, com competência e imparcialidade.	2017	86%	100%
SEDEX SMETA	Transparência e responsabilidade socioambiental, saúde e segurança.	2020	96%	50%
Programa Lar de Sustentabilidade - Associados	Reconhecer e incentivar práticas sustentáveis dos associados.	2022	71%	-
Bem-Estar Animal	Abate humanitário das aves.	2023	95%	100%
ISO 14001	Reduzir impactos e melhorar o desempenho ambiental.	2023	94%	20%
ISO 45001	Prevenir acidentes e doenças, promovendo segurança no trabalho.	2023	93%	20%
RenovaBio	Produção de biodiesel ou fornecimento de matéria-prima para biocombustíveis.	2025	Em processo de certificação.	Em processo de certificação.

PROGRAMA LAR DE SUSTENTABILIDADE - ASSOCIADOS

Com o objetivo de reconhecer e incentivar práticas sustentáveis nas propriedades rurais (grãos e pecuária), impulsionar o desenvolvimento econômico e fortalecer as comunidades locais, foi lançado em 2022 e reestruturado em 2024, o Programa Lar de Sustentabilidade – Associados, introduzindo as categorias de reconhecimento Prêmio Lar de Sustentabilidade e Selo Lar de Sustentabilidade: níveis intermediário e avançado. Em sua 4ª edição, os participantes que alcançarem o “nível avançado” na categoria pecuária - frango de corte e suínos terminação e grãos receberão pagamento adicional sobre a produção da propriedade contemplada. Um estímulo direto para quem evolui, aplica boas práticas e contribui para uma produção mais sustentável.



O **Prêmio Lar de Sustentabilidade**, que valoriza as melhores práticas nas atividades de grãos e pecuária, reconheceu as três propriedades de cada atividades de grãos e pecuárias com as maiores pontuações na avaliação.



No **Selo Lar de Sustentabilidade**, atuamos com o assessoramento técnico e capacitação, somando mais de 150 horas. Além de premiar as três propriedades em níveis intermediário e avançado mais bem avaliadas, também reconhece outras 33 propriedades que se enquadraram nesta categoria.



SAIBA+

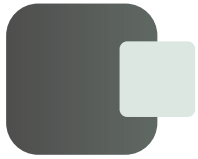
sobre o evento de encerramento do Programa Lar de Sustentabilidade - Associados por meio do QR Code ao lado ou, se preferir, [clique aqui](#)



MINISTÉRIO DA
AGRICULTURA, PECUÁRIA
E ABASTECIMENTO

PÁTRIA AMADA
BRASIL
GOVERNO FEDERAL

O Programa Lar de Sustentabilidade foi reconhecido pelo Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA) como um Programa de Boas Práticas Agrícolas. Além de reforçar o compromisso e a qualidade do programa, garante benefícios diretos aos produtores participantes.



FORNECEDORES

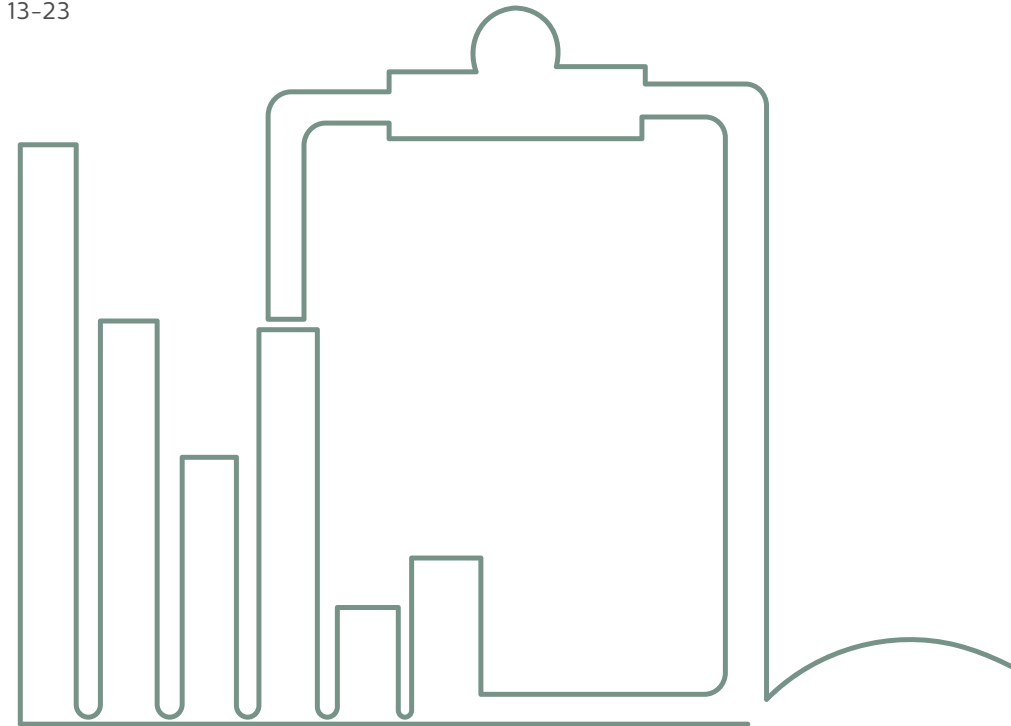
GRI 2-6 | 13-3 | 13-4 | 13-13 | 13-16 | 13-17 | 407-1 | 408-1 | 409-1 | 13-20 | 13-21 | 13-23

A Lar mantém parcerias estratégicas com mais de 6 mil fornecedores diretos, com pagamentos que superaram R\$ 7,3 bilhões em 2025. Devido à abrangência da cadeia de suprimentos e aos riscos operacionais, regulatórios e socioambientais envolvidos, adota um processo estruturado de avaliação e gestão de fornecedores, reduzindo riscos, mitigando impactos e fortalecendo a governança, o desenvolvimento de fornecedores locais e práticas sustentáveis no agro.

Cumprimos a meta de rastrear os grãos recebidos com critérios socioambientais.

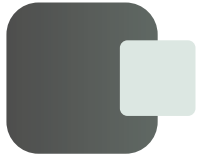
A homologação de fornecedores alto risco ocorre por meio de certificação reconhecida GFSI (*Global Food Safety Initiative*) ou auditoria de 2ª parte. Além disso, mantemos um Programa de Desenvolvimento de Fornecedores de produtos de marca própria, com avaliações de sua evolução.

As auditorias utilizam *checklist* que define classificação e periodicidade, e, quando identificadas não conformidades, são exigidos planos de ação acompanhados pela Lar.



CRITÉRIOS LEGAIS PARA FORNECEDORES

- Verificação da regularidade cadastral nos órgãos competentes, financeira, histórico de processos judiciais e conformidade com a legislação vigente;
- Rastreabilidade, identificação e monitoramento de critérios ambientais e sociais;
- Aplicação de questionários de avaliação, checagem documental e verificações in loco quando aplicável;
- Validação de compromissos contratuais, confidencialidade de informações e condições de negociação.

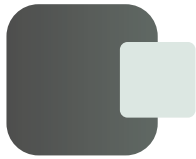


CADEIA DE FORNECEDORES

GRI 2-6 | 13-3 | 13-4 | 13-13 | 13-16 | 13-17 | 407-1 | 408-1 | 409-1 | 13-20 | 13-21 | 13-23



Em 2025, a Lar não identificou desvios envolvendo fornecedores, relacionados a conversão de ecossistemas naturais, desrespeito aos direitos à terra, riscos de trabalho forçado ou análogo a escravidão, trabalho infantil e trabalhadores jovens expostos a trabalho perigoso, comprometimento à liberdade sindical ou negociação coletiva e qualquer outro que possa ser considerado crítico.



BEM-ESTAR ANIMAL

GRI 13-11

PROGRAMA BEM-ESTAR ANIMAL

Objetivo: Esse programa tem por objetivo a promoção de um abate humanitário, valorizando a senciência dos animais, através da implementação de práticas para garantir a qualidade do produto e integridade dos processos.

Buscamos assegurar o alinhamento dos procedimentos com altos padrões de bem-estar animal, atuando com responsabilidade social e respeito à vida.

Para a produção de aves e suínos, possuímos boas práticas de Bem-Estar Animal para a cadeia completa, da matriz ao abate.

MANEJO DE AVES

Os pintainhos são provenientes de unidades registradas no Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), os quais, quando chegam nos alojamentos, possuem sistemas de aquecimento, alimentação e hidratação adequados.

Os aviários são projetados para oferecer espaço adequado e conforto térmico, com sistemas de climatização e trocas de cama quando necessário para garantir higiene e conforto.

A densidade de alojamento é monitorada para garantir que as aves possam expressar comportamentos naturais e movimentos livres. Na apanha, possuímos procedimentos adequados e investimos em treinamentos e capacitações dos envolvidos, sendo os veículos mantidos em condições higiênicas. Na recepção das aves, monitoramos cuidadosamente temperatura e umidade para garantir seu conforto.

Nas plantas de abate das aves adotamos práticas para garantir que o abate seja realizado de forma humanitária e respeitosa aos animais.

MANEJO DE SUÍNOS

Os suínos são provenientes de granjas da cooperativa e de produtores associados. O transporte é feito por caminhões ventilados, de acordo com a densidade permitida, respeitando as normas de Bem-Estar Animal.

As instalações onde os animais são criados atendem a densidade prevista em legislação, proporcionando o máximo de conforto para que possam desenvolver suas capacidades produtivas.

MANEJO DE PEIXES

As tilápias são provenientes de produtores integrados à cooperativa, com todo o processo acompanhado pela equipe técnica, desde a preparação dos tanques até o manejo, incluindo controle da qualidade da água e práticas voltadas à produtividade e ao bem-estar animal.

No transporte ao frigorífico, os peixes seguem em caminhões com oxigênio e passam por aclimatação na unidade, garantindo condições adequadas e preservando a qualidade. A cooperativa mantém o compromisso com a melhoria contínua de seus processos, buscando a manutenção de elevados padrões de qualidade em todas as etapas.

MANEJO RESPONSÁVEL E ÉTICO

De acordo com as diretrizes de bem-estar animal, não apoiamos a administração de hormônios aos animais sob qualquer circunstância. Seguimos uma política rigorosa de não utilização de anestésicos, hormônios ou tratamentos para crescimento nas espécies criadas.

POLÍTICA DE USO DE ANTIMICROBIANOS

Em nossa produção de frangos, peixes e suínos, adotamos uma abordagem de redução e uso racional de antimicrobianos, com monitoramento contínuo que possibilita uma análise detalhada do consumo e garante a conformidade com as melhores práticas de manejo e segurança alimentar. Todos os medicamentos empregados são exclusivamente prescritos por veterinários, assegurando seu uso responsável. Além disso, na produção de proteína animal, a Lar adota um conjunto de boas práticas e ações integradas de biossegurança, nutrição funcional, bem-estar animal, saúde preventiva, gestão responsável de medicamentos e capacitação contínua das equipes. Essas medidas fortalecem o manejo sanitário e o desempenho zootécnico, reduzindo a incidência de doenças.



CERTIFICAÇÃO E CONFORMIDADE

O abate de aves é certificado em Bem-Estar Animal, conforme o protocolo da PAACO (*Professional Animal Auditor Certification Organization*), concedida pela QIMA WQS. Possuímos ainda a certificação Global S.L.P (*Smart Livestock Practices*), que define diretrizes para práticas responsáveis na produção animal. Mantemos também o Programa Lar de Sustentabilidade – Associados, estruturado em 55 critérios voltados ao bem-estar de todas as espécies avaliadas. Além disso, somos periodicamente auditados pelo SCF (Suíno Certificado Frimesa), com base nesses mesmos parâmetros.



CONFORMIDADE

PAACO

95%

SCF

99%

Global S.L.P

100%





SAIBA +
 como foi o encerramento Programa
 de Ideias 2025 da Lar Cooperativa
 assistindo o vídeo pelo QR Code ao
 lado ou [clique aqui](#).



Inovar é fundamental para garantir competitividade e eficiência, sendo um valor central da Cooperativa. Atuamos com protagonismo no ecossistema de inovação, reafirmando nosso compromisso com o futuro e a competitividade.

Por que isso é importante?

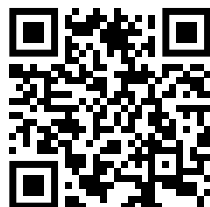
Novas tecnologias, novos negócios, processos e modelos de gestão ampliam a produtividade, reduzem impactos ambientais e atendem às exigências do mercado. Por outro lado, a ausência de inovação compromete o crescimento e a adaptação diante das mudanças do setor.

Na Lar, inovar é mais do que criar o novo, é um meio para melhorar a vida das pessoas:

- No campo, ao reduzir perdas, orientar decisões e elevar produtividade com soluções testadas na realidade do produtor;
- Na indústria, ao garantir padronização, segurança de alimentos e eficiência otimizando processos;
- Na gestão, ao conectar áreas, encurtar prazos e ampliar a transparência em indicadores críticos.

<p>Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 160 projetos de novos produtos; • 23 projetos de melhoria; • 18 novos produtos lançados no mercado. 	<p>Gestão de Ideias</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1.374 ideias cadastradas no programa de ideias; • 1.545 funcionários participantes; • 150 projetos desenvolvidos nos grupos de melhorias; • 244 projetos de inovação implementados no ano.
<p>Inovação Aberta</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 45 demandas mapeadas; • 14 parcerias com <i>startups</i>; • Realização de 02 <i>workshops</i> para mapeamento de demandas de inovação aberta e divulgação na plataforma Escalar. 	<p>Recursos para Inovação</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Automações nas indústrias com uso de recursos FINEP; • Projeto de mapeamento de carbono no solo em propriedades, através do recurso do Projeto Bayer Coopera+.
<p>Gestão da Cultura</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realização de 18 <i>workshops</i> de criatividade; • 210 horas de treinamentos; • + de 3.300 pessoas treinadas. 	<p>Transformação Digital</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incorporação de treinamentos sobre inteligência artificial na jornada dos Grupos de Melhoria, 11 projetos implementados com viés tecnológico. 	

WORKSHOP MELHORIA CONTÍNUA



SAIBA +
como foi o 12º
workshop de melhoria
continua da Lar
Cooperativa assistindo
o vídeo pelo QR Code
ao lado ou [clique aqui](#).

A iniciativa dos Grupos de Melhoria faz parte da face da Gestão de Ideias do Programa de Inovação da Lar, estimulando a participação dos funcionários e valorizando suas propostas através de uma metodologia baseada em estudos e aplicação prática, garantindo um ambiente propício para o desenvolvimento de soluções inovadoras.

Confira os títulos dos projetos vencedores de cada categoria

Abate e processamento de aves

- Redução de custo através da automação e utilização de inteligência artificial na dosagem de insumos químicos em sistema de flotação.

Abate e processamento de aves

- Higienização externa com Drone.

Administrativo, apoio e suporte

- Gestão Centralizada de Abastecimentos.

Processamento e negócios de soja

- Melhoria do controle e automação da produção de óleo de soja na destilaria.

Industrialização de rações

- Retentor de canecas danificadas.

Produção animal (aves e suínos)

- Venda de leitoas comerciais.



Grupo 2 - Unidade Produtora de Leitões 2



Grupo 1 - Unidade Industrial de Rações 2



Grupo 1 - Logística



Grupo 4 - Unidade Industrial de Soja



Grupo 4 - Unidade Industrial de Aves 2



Grupo 4 - Unidade Industrial de Aves



COMPROMISSOS E METAS

GRI 2-6 | 2-23 | 2-24

Compromissos de Governança

COMPROMISSOS	METAS - ATÉ 2030	STATUS 2025
Estrutura de gestão da Cooperativa.	<ul style="list-style-type: none"> Manter a estrutura do Conselho Consultivo como suporte para ações educacionais e consultivas ao Conselho de Administração e às lideranças que possam contribuir para a sucessão da Cooperativa e de seus patrimônios até 2030. Até 2025, estruturar um programa de conformidade, combinando práticas e políticas que envolvam controles internos, código de conduta, relacionamento com terceiros e cooperados, canal de denúncias, entre outras práticas aplicáveis. 	<p>Atendido</p> <p>Atendido</p>
Sistema de gestão para segurança alimentar e produção sustentável de alimentos.	<ul style="list-style-type: none"> Certificar e manter requisitos: <i>Brand Reputation through Compliance Global Standards</i> (BRCGS) para o processo de abate de aves (Unidades Industriais Avícolas Matelândia, Cascavel e Marechal Cândido Rondon) anualmente até 2030; Padrão Halal (abate islâmico) em unidades de abate de aves com foco na produção segura de alimentos e aspectos religiosos até 2030; Padrão GMP+ para produção de farelo, casca e óleo de soja (Unidade Industrial de Soja de Céu Azul-PR e Caarapó- MS) anualmente até 2030; Padrão GMP na Unidade Industrial de Soja 3 (Marechal Cândido Rondon) até 2027; Padrão <i>GlobalGAP</i> e <i>Global S.L.P.</i> na cadeia avícola; Implantar programas da qualidade com base na norma ISO 9001, 14001 e 45001 a todas as unidades da Lar Paraguay até 2030; Realizar a manutenção do Programa Suíno Certificado, superando 90% das granjas certificadas em 2025. 	<p>Atendido</p> <p>Atendido</p> <p>Atendido</p> <p>Atendido</p> <p>Em andamento</p> <p>Atendido</p> <p>Em andamento</p> <p>Atendido</p>
Práticas de governança.	<ul style="list-style-type: none"> Manter uma auditoria <i>Big Four</i>, auditoria interna (Lar), Conselho Fiscal e Conselho de Administração até 2030. Implementar o Selo Lar de Sustentabilidade (ESG) em 50 propriedades rurais de nossos associados até 2030. 	<p>Atendido</p> <p>Em andamento</p>

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025



DIRETORIA

SOBRE O RELATÓRIO

SOBRE NÓS

GOVERNANÇA (G)

SOCIAL (S)

AMBIENTAL (E)

SUMÁRIO GRI

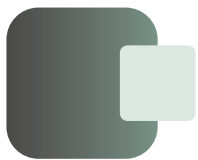


Cooperar para melhorar a vida das pessoas.



Família Gamba - Santa Terezinha de Itaipu

SOCIAL



PESSOAS, CULTURA E INCLUSÃO

GRI 2-7 | 2-8 | 3-3



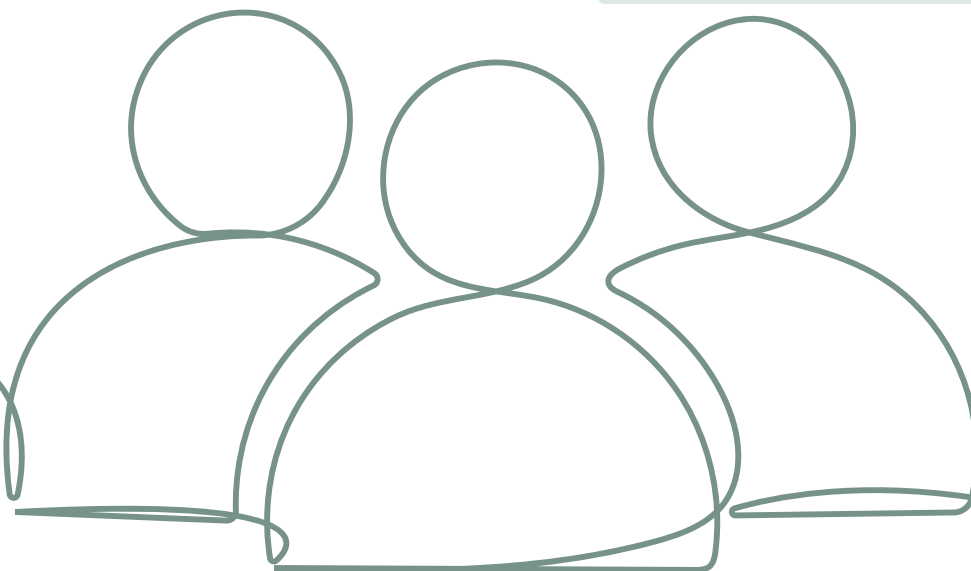
Como a cooperativa singular que mais emprega no Brasil, valorizamos nossos funcionários como pilares essenciais nessa jornada. Buscamos proporcionar oportunidades de crescimento profissional e desenvolvimento pessoal.

Pessoas, Cultura e Inclusão está relacionado a geração de empregos, ao fortalecimento da cultura cooperativista, a diversidade no ambiente de trabalho, a redução das desigualdades, a retenção de talentos e ao bem-estar dos colaboradores.

Para gerenciar esses impactos, a Lar adota programas de desenvolvimento humano e inclusão, promovendo um ambiente seguro, respeitoso e de crescimento contínuo.

Comprometidos com o bem-estar de nossos colaboradores, cooperados e da comunidade, seguimos os sete princípios fundamentais do Cooperativismo:

1. Adesão voluntária e livre
2. Gestão democrática pelos associados
3. Participação econômica dos associados
4. Autonomia e independência
5. Educação, formação e informação
6. Intercooperação
7. Compromisso com a comunidade



Os dados referentes a gestão de indicadores sobre funcionários Brasil e Paraguai estão disponíveis na Central de Indicadores. Scaneie o QR Code ao lado ou [clique aqui](#).



CAPACITAÇÃO E CULTURA

GRI 2-17 | GRI 2-24 | 404-2 | 2-25



Na Lar, valorizamos o conhecimento, e através dele, crescemos juntos, associados e colaboradores, de forma contínua. A Lar Universidade Corporativa tem o compromisso de desenvolver pessoas – presencial ou remotamente – com instituições locais e portfólio diversificado, a fim de impulsionar resultados.

Por que isso é importante?

A educação e o conhecimento aplicado proporcionam o desenvolvimento das competências essenciais para melhorar a eficiência das operações, impulsionar nossos negócios e alcançar nossos objetivos, metas e compromissos.

Fundada em 2020, inspirada no 5º princípio do cooperativismo, é uma iniciativa estratégica voltada ao desenvolvimento contínuo de seus funcionários, associados e lideranças.

Em cinco anos de atuação:

- + de 180 mil participantes envolvidos em quase 10 mil eventos, incluindo cursos, treinamentos e capacitações de curta e longa duração;
- 438 pessoas formadas em cursos técnicos;
- 70 pessoas formadas em graduações;
- 84 estudantes estão concluindo a formação;
- 258 participantes em pós-graduações.



Plantio da árvore da Lar Universidade Corporativa no Bosque dos Pioneiros

EM 2025:

Eventos
2.406



Total de horas trabalhadas
474.145



Participações
51.916



Investimento Lar
R\$ 1,7 milhão

**LAR EDUCA**

Plataforma de Ensino à Distância

Inscritos

13.570

Em andamento

224

Concluídos

11.804

A busca pela excelência da Lar em todas as suas áreas de negócios, também passa pela capacitação e formação dos seus profissionais, bem como de seus associados. A Lar Escola de Formação, revitalizada em 2022, é um espaço destinado ao desenvolvimento profissional e pessoal de funcionários e associados, contribuindo diretamente para a formação e qualificação técnica na região. Com mais de 1.500m² de área construída, a estrutura inclui salas de treinamento, auditório, restaurante e dormitórios, proporcionando um ambiente ideal.



Lar Escola de Formação



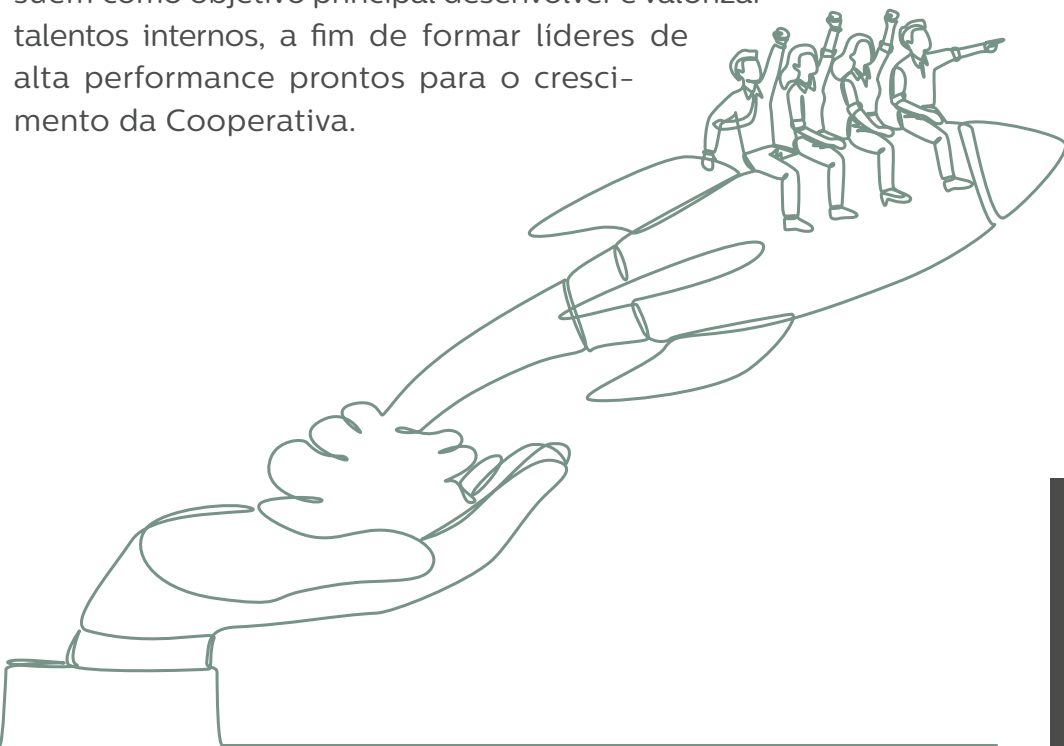
DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS

GRI 2-18 | 404-1 | 404-2 | 404-3

Acreditamos que desenvolver os colaboradores é essencial para o sucesso da organização. Realizamos diversos treinamentos e programas onde são apresentadas ferramentas modernas que aprimoram competências de liderança.

Os temas desses programas e treinamentos incluem cultura organizacional, gestão do tempo, planejamento estratégico, inteligência emocional, conflitos, comunicação, Inteligência Artificial, liderança, indicadores e aprendizado contínuo.

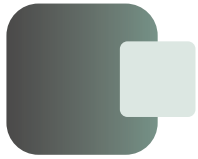
Programas como Liderança *Newborns* e Fábrica de Líderes possuem como objetivo principal desenvolver e valorizar talentos internos, a fim de formar líderes de alta performance prontos para o crescimento da Cooperativa.



PROGRAMA NOSSO JEITO

O programa *Nosso Jeito* tem como objetivo promover uma cultura de valorização das pessoas, com foco no bem-estar dos colaboradores. Busca proporcionar oportunidades para o crescimento pessoal e profissional, criando um ambiente mais humano e colaborativo. Para as lideranças, é aplicada avaliação pelo método 360° com o objetivo de desenvolver as competências e alinhamento ao propósito.





OPORTUNIDADE E CAPACITAÇÃO DO QUADRO SOCIAL

GRI 404-2

Oferecemos capacitações a todos os membros do quadro social e promovemos a cultura do cooperativismo, destacando seus fundamentos, valores e princípios. Seguimos incentivando a sucessão familiar, apoiando a formação de novas lideranças e garantindo a continuidade das propriedades. Nossas ações permanecem organizadas conforme o público-alvo: associados em geral, mulheres e jovens. Em 2025, realizamos 417 eventos, incluindo cursos, palestras e outros treinamentos, ampliando nossa atuação e reforçando nossa presença junto aos associados. Para as mulheres, fortalecemos seu protagonismo no cooperativismo, incentivando sua participação em espaços de decisão e ampliando oportunidades para que se desenvolvam como líderes e empreendedoras no setor. Aos jovens, intensificamos nossos esforços no desenvolvimento de competências que os preparam para serem líderes no futuro, com programas como CooperJovem, MirimCoop, JúniorCoop e Jovem Aprendiz Agro.

Ampliamos os *workshops* sobre inovação, empreendedorismo e responsabilidade social, e fortalecemos nossos programas de mentoria, conectando o Comitê de Inovação Associados a profissionais experientes do setor cooperativista. Essas iniciativas continuam a inspirar as novas gerações a trazerem ideias inovadoras e a se engajarem ativamente com a Cooperativa, garantindo sua evolução e relevância no futuro.

CONSTRUINDO UM LEGADO

A Jornada da Sucessão Familiar, promovida para as famílias associadas, teve como objetivo incentivar a reflexão conjunta sobre o futuro das propriedades e fortalecer o processo sucessório. A iniciativa trouxe uma abordagem diferenciada, iniciando a conversa pelo sonho e pelo propósito, e não apenas pelo patrimônio.

O encontro destacou a importância do diálogo sobre os projetos familiares, do fortalecimento das relações interpessoais, da preparação de sucessores e da análise da gestão das propriedades, com foco na sustentabilidade, no legado e na longevidade das empresas rurais familiares. As palestras foram realizadas nas 14 unidades do Oeste do Paraná e reuniram 716 participantes.





CONTRATAÇÃO, REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

GRI 2-18 | 2-19 | 2-20 | 2-30 | 404-1 | 404-3 | 13-20

ÉTICA NO RECRUTAMENTO

Garante contratos claros e justos, além de proteger o trabalhador e a reputação da organização.

- Retemos apenas cópias dos documentos pessoais necessários para registro;
- Casos de não conformidade são identificados e tratados com base em nossos processos internos;
- O sistema bloqueia contratações abaixo de 16 anos, evitando qualquer risco de trabalho infantil.

SALÁRIO JUSTO E TRANSPARENTE

- Seguimos princípios de equidade salarial e transparência;
- O salário fixo é regido por acordo coletivo com o sindicato, quando aplicável, incluindo todos os colaboradores, do operacional à alta gestão;
- Há reajuste anual igualitário para todos;
- No Paraguai, usamos avaliação independente para definir o salário digno.

REMUNERAÇÃO POR DESEMPENHO

Reconhecer o desempenho impulsiona resultados e engajamento.

- A remuneração variável é baseada em metas claras e objetivas;
- É priorizada nas unidades de produção, mas também acessível a vendedores comissionados.

RESCISÃO E APOSENTADORIA

No que se refere aos pagamentos de rescisão e aos benefícios de aposentadoria, buscamos atuar em conformidade com os critérios legais, garantindo os direitos do empregado.

Como fazemos isso?

- Pagamos rescisões conforme a lei, com todos os direitos garantidos.
- Quem recebe acima do teto do INSS pode aderir à previdência privada, com participação da Cooperativa, garantindo segurança extra na aposentadoria.

GOVERNANÇA E EQUIDADE

As políticas de remuneração são aplicadas de forma uniforme

a todos os colaboradores, incluindo os membros do mais alto órgão de governança.

Como fazemos isso?

- Diretores recebem pró-labore aprovado em assembleia, com reajuste conforme data-base sindical;
- Não adotamos *clawback* (recuperação de valores pagos aos funcionários em caso de irregularidades).

CONFORMIDADE COM OS FORNECEDORES

Garantir a conformidade das condições de trabalho na cadeia de fornecedores evita falsas relações de emprego e assegura que todos estejam cobertos por contratos legais.

Como fazemos isso?

- Exigimos comprovantes de INSS e FGTS, garantindo proteção trabalhista e social;
- Solicitamos documentos de saúde e segurança no trabalho (SST) e provas de treinamentos obrigatórios.

NOSSOS BENEFÍCIOS

- PRÊMIO DE ASSIDUIDADE
- VALE - ALIMENTAÇÃO
- CESTA DE NATAL
- CONVÊNIO DE SAÚDE
- RECOMPENSA POR DESEMPENHO
- AUXÍLIO-EDUCAÇÃO
- AUXÍLIO-CRECHE
- PRESENTE DE ANIVERSÁRIO
- PREVIDÊNCIA PRIVADA
- BÔNUS POR TEMPO DE SERVIÇO
- PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS
- FINANCIAMENTO DE PÓS-GRADUAÇÃO
- RECONHECIMENTO POR TEMPO DE CASA
- SEGURO DE VIDA



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 405-1 | 406-1

Acreditamos que a diversidade nos torna mais fortes. Por isso, promovemos a inclusão em todas as etapas do nosso trabalho, valorizando diferentes trajetórias, ideias e competências. Criamos um ambiente onde cada pessoa é respeitada, reconhecida e tem espaço para contribuir com o sucesso da Cooperativa.

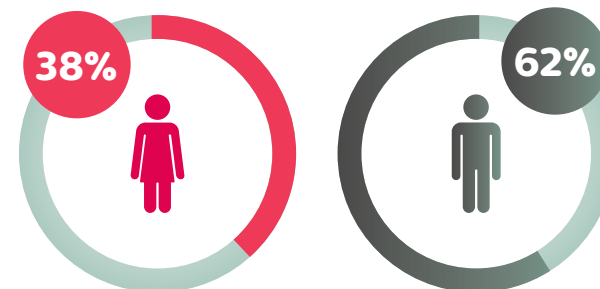
Nosso compromisso na prática:

- Política de recrutamento e seleção inclusiva e em cumprimento às leis trabalhistas;
- Política de desenvolvimento de pessoas;
- Plataforma online para gestão de vagas;
- Agências parceiras apenas encaminham candidatos, sem influenciar a seleção;
- Candidatos avaliam o processo via formulário.
- Contratos claros, disponíveis em português, inglês, espanhol e francês.

Garantimos assim um processo justo, inclusivo e ético.



MEMBROS DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA



Até 30 anos	0%
30 a 50 anos	50%
Acima de 50 anos	50%

NOVOS FUNCIONÁRIOS



Até 30 anos	60%
30 a 50 anos	35%
Acima de 50 anos	5%

*Faixa etária de novos funcionários de 2025



SAIBA +
sobre os dados referentes a Lar Cooperativa Agroindustrial. Para Lar Paraguay e Lar Credi, acesse a central de indicadores pelo QR Code ao lado ou [clique aqui](#).



SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8

A Lar preza pela saúde e segurança de seus colaboradores, contando com serviço especializado em engenharia de segurança e medicina do trabalho (SESMT). Composto por profissionais especializados, que trabalham junto para identificar e mitigar riscos e promover ações de prevenção e educação, comprometido em garantir que todos trabalhem em ambientes seguro e saudável. Nosso sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho segue as Normas Regulamentadoras (NR's) do Ministério do Trabalho e Emprego, contando com os seguintes programas:

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)

O programa abrange todas as nossas unidades e colaboradores, estejam eles em áreas administrativas, industriais ou de produção. Com ele, asseguramos a realização de exames médicos periódicos, avaliações clínicas e o acompanhamento contínuo da saúde ocupacional.

Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)

É um programa preventivo, focado na identificação, avaliação e controle de riscos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes.

Programa de Controle Auditivo (PCA)

Adotamos o Programa de Controle Auditivo para proteger a saúde auditiva dos trabalhadores expostos a altos níveis de ruído.

O programa inclui monitoramento periódico, fornecimento de EPIs adequados e ações educativas.

Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT)

Documento exigido pelo INSS (Instituto Nacional do Seguro Social) que tem como objetivo identificar se o trabalhador está exposto a agentes nocivos (físicos, químicos ou biológicos) que podem causar danos à saúde e dar direito à Aposentadoria Especial, além de auxiliar na identificação dos riscos ocupacionais e orientar a adoção de medidas para sua mitigação.

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)

Contamos com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), formada por representantes dos colaboradores e da empresa.

Juntos, atuam na identificação de riscos, na implementação de medidas preventivas e na promoção de ações educativas para melhorar a segurança e as condições de trabalho.

Brigada de Incêndio

Mantemos em nossas unidades e no centro administrativo, equipes de colaboradores devidamente treinadas para a prevenção e o combate inicial a incêndios, evacuação de pessoas e prestação de primeiros socorros, assegurando a segurança de todos, além de possuímos em nossas plantas frigoríficas funcionários na função de bombeiro civil.

Programa de Proteção Respiratória (PPR)

Implementamos o Programa de Proteção Respiratória para proteger os trabalhadores expostos a contaminantes no ar. O programa prevê a escolha adequada de respiradores, treinamentos e monitoramento do ambiente.

Esses programas abrangem também estagiários, terceirizados e trabalhadores remotos (quando aplicável). Incluem treinamentos específicos e procedimentos de segurança adaptados a cada atividade, visando a proteção de todos. Para a Lar Paraguay, o sistema de gestão de segurança e saúde no trabalho (incluindo a identificação de riscos ocupacionais) é estabelecido e documentado de acordo com a norma de referência ISO 45001, além da legislação nacional. Facilitamos o acesso dos trabalhadores a serviços médicos e de saúde por meio da oferta de seguro médico para todos os funcionários, abrangendo também seus familiares e beneficiários no Instituto de Previsión Social (IPS).

Os principais riscos de acidentes com consequências graves incluem espaços confinados, operação de máquinas, trabalho em altura, eletricidade, substâncias inflamáveis e áreas classificadas. Para mitigar esses perigos, além de investimentos em segurança, realizamos laudos técnicos com empresas especializadas e adotamos ações contínuas de prevenção, conscientização e promoção do bem-estar no ambiente laboral.

Cursos de conformidade com as Normas Reguladoras (NR's)

Para garantir que nossos colaboradores estejam capacitados e conscientes quanto à saúde e segurança no trabalho, promovemos treinamentos com foco nas Normas Regulamentadoras.

Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT)

Em 2025, realizamos a SIPAT e a 12ª edição do SEINTEGRA, envolvendo unidades no Brasil e Paraguai. As programações incluíram palestras e atividades voltadas ao fortalecimento da cultura de segurança, meio ambiente e qualidade, com ênfase na conscientização dos colaboradores.

Ginástica Laboral e Quick Massage

A Lar promove sessões de ginástica laboral conduzidas por profissional especializado e oferece *Quick Massage* mensalmente aos colaboradores.

CUIDE-SE+

Oferecemos programa nutricional e psicológico aos colaboradores, individual-

mente ou em grupo, por meio de palestras. O foco é incentivar hábitos alimentares saudáveis e promover a saúde mental com suporte de profissionais qualificados.

Programa de Integração de Novo Funcionário (PINF)

No PINF, reunimos informações essenciais sobre segurança do trabalho para assegurar que novos colaboradores conheçam os procedimentos desde o início da sua integração.

Plano de Saúde

A Lar oferece plano de saúde opcional, com acesso a uma ampla rede de profissionais e estabelecimentos. Nas unidades com médicos ocupacionais, são realizados atendimentos eletivos e, quando necessário, orientações, tratamentos ou encaminhamentos para especialidades.

Caminhão do Programa CUIDE-SE+

A clínica móvel percorre o Paraná visitando as unidades da Lar Cooperativa, oferecendo gratuitamente exames preventivos para detecção precoce de câncer de pele, mama

e útero, aumentando as chances de cura.

Diálogos Semanais de Segurança (DSS)

Os colaboradores têm espaço para discutir riscos ocupacionais e situações perigosas específicas do ambiente de trabalho.

Comitê de saúde, ergonomia e segurança

Com reuniões mensais com supervisores e gerentes, o comitê tem por missão auxiliar na identificação de riscos e implementação de medidas preventivas.

Campanhas “Outubro Rosa” e “Novembro Azul”

A Lar realiza campanhas de conscientização sobre câncer de mama (outubro Rosa) e próstata (novembro Azul), estimulando a realização de exames preventivos.

Programa de Auxílio às Gestantes (PROAGES)

Oferecemos suporte às gestantes com acompanhamento médico, orientações sobre saúde materna, cuidados ao bebê, planejamento familiar e questões trabalhistas.



CUIDADOS COM A SAÚDE MENTAL

GRI 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7

Reafirmando seu compromisso com o bem-estar no ambiente de trabalho, a Lar mantém o programa contínuo “**Conecte-se: Corpo e Mente em Equilíbrio**”, desenvolvido em parceria com o SES-COOP/PR e com o apoio de outras cooperativas do estado.

Por que isso é importante? Cuidar da saúde mental fortalece a cultura organizacional, aumenta o engajamento, reduz afastamentos e contribui para um clima mais saudável e produtivo.

A iniciativa adota uma abordagem abrangente, estruturada em três pilares:

- **Mapeamento de fatores psicossociais:** identifica elementos que influenciam o equilíbrio emocional das equipes;
- **Capacitação:** promove treinamentos e ações educativas que ampliam o cuidado e ajudam a reduzir estigmas;
- **Sessões de terapia individualizadas:** oferecem acompanhamento psicológico profissional a quem necessita.

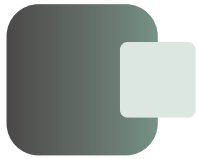


Palestra Novembro Azul

PROGRAMA EQUILÍBRIO CORPO E MENTE

A Lar ampliou esse compromisso ao lançar o **Programa Equilíbrio Corpo e Mente**, destinado a integrar trabalho, saúde e vida pessoal. O objetivo do programa é “*cuidar de quem cuida da nossa cooperativa. Promover saúde, bem-estar e produtividade, mostrando que corpo e mente precisam caminhar juntos.*” São realizadas palestras sobre saúde mental e nutrição, grupos de caminhada e outras atividades de bem-estar que fortalecem o cuidado integral com cada colaborador. Dessa forma, a cooperativa consolida um ambiente mais humano e saudável, propiciando melhores condições de qualidade de vida.





LAR INSTITUTO

GRI 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7

A Lar Cooperativa Agroindustrial deu um passo decisivo na sua trajetória de compromisso social com a criação do Lar Instituto, uma iniciativa que amplia e estrutura a atuação da cooperativa no desenvolvimento humano e na sustentabilidade. Mais do que um novo projeto, o Instituto representa a materialização de um legado que sempre norteou a Lar: investir na formação de cidadãos, fortalecer a cultura e promover impacto positivo nas comunidades onde atua.

Inspirado nos princípios cooperativistas 5 (Educação, Formação e Informação) e no 7 (Interesse pela Comunidade), o Lar Instituto nasce estruturado sobre cinco eixos estratégicos: Educação e Formação, Cultura, Lazer e Esporte, Meio Ambiente e Interesse pela Comunidade.

Diferente de ações pontuais, o Lar Instituto adota um modelo de intervenção social sustentado por metodologias reconhecidas internacionalmente, como a Teoria da Mudança e o Marco Lógico. Essas ferramentas garantem clareza estratégica, eficiência na alocação de recursos e mensuração precisa dos impactos gerados. Além disso, o Instituto se alinha aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, consolidando a responsabilidade social da Lar em escala global.

Por que isso é importante? Esse projeto visa ampliar o acesso à educação de qualidade, fortalecer o engajamento comunitário, promover a sustentabilidade ambiental e fomentar a cultura e o esporte.

EIXOS DO LAR INSTITUTO



CULTURA



LAZER E ESPORTE



EDUCAÇÃO E
FORMAÇÃO



MEIO
AMBIENTE

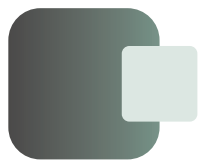


INTERESSE PELA
COMUNIDADE

Fundos e Programas	% de repasse
Lei Rouanet	4%
Lei Pelé	2%
Fundos da Criança e do Adolescente	1%
Fundo Estadual para a Infância e Adolescência	1%
Lei Reciclagem	1%

As entidades beneficiadas em 2025 nos projetos de Reinvestimento de ICMS:

- Associação Pestalozzi de São Miguel do Iguaçu;
- SEMEAR - Sociedade Filantrópica Semear de Matelândia;
- AMESFI- Associação Medianeirense de Surdos e Fissurados;
- AMOA - Associação Medianeirense de Otimização da Aprendizagem;
- LAR DOS IDOSOS - Assoc. Filhas de São Camilo- Matelândia;
- Hospital e Maternidade Nossa Senhora da Luz - Medianeira.



COMUNIDADE

GRI 2-17 | 413-1 | 413-2 | 201-1 | 203-1 | 203-2

A Cooperativa é agente chave na inclusão econômica regional, gerando valor e distribuindo-o por meio de investimentos em infraestrutura, serviços, capacitação e distribuição justa dos resultados aos associados.

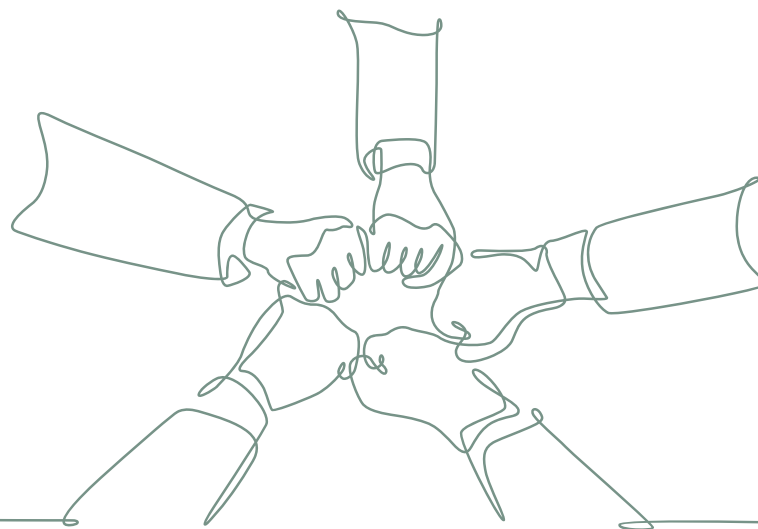
Em 2025, registramos um resultado financeiro de R\$ 983 milhões, 6,6% maior em relação a 2024. Foram 335,9 milhões distribuídos aos cooperados, entre bonificações, fidelidade, qualidade e capital. A distribuição das sobras foi de 101 milhões de reais.

A Lar também impulsiona projetos e articula demandas políticas que beneficiam a comunidade, com destaque para:

- Melhorias em rodovias, estradas rurais e energia elétrica;
- Ampliação de unidades de armazenagem e processamento;
- Parcerias educacionais para capacitação no setor agroindustrial;
- Incentivo à pesquisa e tecnologias sustentáveis para preservar o meio ambiente.

O impacto econômico reflete também na geração de empregos diretos e indiretos, no fortalecimento do setor agropecuário e na promoção de práticas produtivas mais eficientes. O número de associados cresceu 9,9% e o de colaboradores, 2,1%.

Investimos no desenvolvimento pessoal e profissional dos associados, com palestras, cursos e treinamentos voltados às famílias, incluindo mulheres e jovens a partir dos 14 anos. Essas ações preparam as novas gerações para a sucessão nas propriedades rurais e fortalecem a liderança cooperativista.



FACILITAÇÃO DA INCLUSÃO ECONÔMICA E ACESSO AO CRÉDITO

A Lar Credi contribui ativamente para a inclusão econômica ao oferecer crédito rural em condições acessíveis. Com financiamentos para aquisição de máquinas, infraestrutura, seguro agrícola e custeio da safra, os cooperados podem modernizar suas atividades, mitigar riscos e fortalecer a sustentabilidade financeira de seus negócios, impulsionando a produtividade e a competitividade do agronegócio.

Por que isso é importante? Facilitar o acesso ao crédito fortalece o produtor, estimula o desenvolvimento rural e movimenta toda a cadeia do agronegócio.



*Demonstrações Financeiras
2025 - Lar Cooperativa*



*Relatório e Balanço/
Demonstrações Financeiras
2025 Lar Paraguay*



*Demonstrações Financeiras
2025 - Lar Credi*

SAIBA+
sobre as demonstrações Financeiras da Cooperativa pelo QR Code acima ou clique nos links: www.lar.ind.br | www.lar.com.py | www.larcredi.com.br

COMUNIDADE

Após construir uma história sólida na produção de grãos, frangos e suínos no Paraná, Santa Catarina e Mato Grosso do Sul, em 2025 a Lar expandiu suas unidades e localizações, ingressando na piscicultura – uma nova produção – e inaugurando a Unidade Industrial de Aves 5 no Rio Grande do Sul – um novo estado, trazendo assim oportunidades de crescimento e geração de empregos para trabalhadores locais e das regiões vizinhas.

Com 61 anos de história, a Lar reforça sua estratégia de diversificação produtiva e geração de renda ao apostar na piscicultura. O investimento terá impacto direto na economia regional, com novos empregos, mais renda nas propriedades e estímulo à industrialização.

O início da produção no Rio Grande do Sul marca um movimento de expansão da atuação no estado gaúcho e reforça sua presença no cenário nacional da avicultura. Toda a cadeia produtiva no campo, incluindo o sistema de integração, é de responsabilidade direta da cooperativa. Com isso, os produtores integrados passarão a ser associados da Lar, o que fortalece ainda mais o vínculo com o modelo cooperativista.



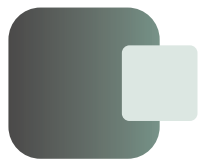
Unidade Industrial de Peixes - São Miguel do Iguçu (PR)



Unidade Industrial de Aves 5 - Agro Araçá (RS)



A Lar Cooperativa recebeu o Selo Biocombustível Social pelo biodiesel produzido na usina de Caarapó (MS), reconhecimento que comprova que o combustível possui emissão significativamente menor de gases de efeito estufa em comparação ao diesel fóssil. O selo destaca o apoio da Cooperativa à agricultura familiar na produção de energia renovável, promovendo inclusão produtiva e fortalecendo cadeias agrícolas.



INICIATIVAS REALIZADAS EM 2025

PROJETO CULTURAL BRAVÍSSIMO

Apoiamos programas culturais através do projeto Bravíssimo, que tem como objetivo enriquecer o conhecimento da sociedade através da música clássica.

CANTAROLAR

Em sua 17ª edição, o Cantarolar, promovido anualmente pela Lar Cooperativa, reforçou laços com a comunidade ao valorizar a cultura e incentivar a inclusão social.

O público prestigiou um desfile de talentos com apresentações que foram do sertanejo ao rock, samba, MPB, gospel, músicas gaúchas, sucessos internacionais, entre outros exemplos que demonstram a pluralidade do festival. A riqueza cultural do evento vai além da diversidade de ritmos musicais.

DIA MUNDIAL DA ÁGUA

Em celebração ao Dia Mundial da Água, alunos do 4º ano da Escola Municipal Arlindo Gouveia de Ramilândia (PR) participaram de uma visita educativa a uma das 428 nascentes revitalizadas pelo Programa de Recuperação de Nascentes da Lar Cooperativa. A

ação foi realizada na propriedade do associado Valério Canalle.

8º FÓRUM LAR AGRO + INTEGRAÇÃO PECUÁRIA

Com o tema “Avançando Sempre”, o 8º Fórum Lar Agro + Integração Pecuária reuniu produtores de aves, suínos e peixes, fornecedores, técnicos e lideranças do agronegócio.

O evento reforçou o compromisso da Lar Cooperativa com a qualidade e a alta performance, consolidando sua relevância no agronegócio brasileiro e sua contribuição para a segurança alimentar em mais de 100 países.

PALESTRA SOBRE MEIO AMBIENTE

Realizamos ações em Minga Guazú (Paraguai) em comemoração ao Dia Mundial da Educação Ambiental, com palestras para pequenos agricultores sobre preservação ambiental, recursos hídricos e conservação de solos, além de atividades de proteção de nascentes. Também ministramos uma palestra sobre gestão de resíduos no Colégio Adventista do Paraguai (CADEP) e distribuimos mais de 500 mudas para alunos e produtores locais.

BENEFÍCIO À ENTIDADES

Em 2025, a Lar Cooperativa destinou R\$ 2.548.948,29 por meio de projetos de Reinvestimento de ICMS, beneficiando instituições que transformam vidas na região.

LAR DELAS

Durante a semana de 19 a 21 de março, a Lar Cooperativa promoveu uma série de encontros com mulheres associadas no Mato Grosso do Sul, dentro do programa Lar Delas, iniciativa que visa valorizar o protagonismo feminino e difundir os valores do cooperativismo entre as famílias ligadas à cooperativa.

DIA DE COOPERAR

O Dia C - Dia de Cooperar, é uma iniciativa dedicada ao voluntariado e a realização de ações que transformam a vida das pessoas e das comunidades. Em 2025, realizamos em parceria com outras cooperativas o Festival do Risoto, arrecadando R\$ 13.165,24 para o Recanto Parque Iguaçu de Medianeira, além de durante o ano oportunizarmos momentos de doações de sangue.



COMPROMISSOS E METAS

GRI 2-6 | 2-23 | 2-24

Compromissos Sociais

COMPROMISSOS	METAS - ATÉ 2030	STATUS 2025
Treinamento de agricultores e funcionários associados.	<ul style="list-style-type: none"> Manter cursos de graduação ou especialização com aplicação no agronegócio para funcionários e produtores rurais associados até 2030. 	Atendido
Inclusão de mulheres e jovens no empreendedorismo rural.	<ul style="list-style-type: none"> Manter e promover ações junto ao Comitê Feminino visando o desenvolvimento de competências com ênfase na liderança e protagonismo, na valorização e estruturação emocional e na integração da mulher na sociedade. Manter e promover ações junto ao Comitê Jovem visando desenvolver competências empreendedoras com foco no agronegócio (liderança, sucessão empresarial, influência para promover transformações no setor e na sociedade). Fomentar o desenvolvimento e inclusão do jovem na gestão da atividade rural por meio do programa Jovem Aprendiz Agro, fortalecendo a sucessão familiar no agronegócio até 2030. 	Atendido Atendido Em andamento
Diretrizes estratégicas para responsabilidade social.	<ul style="list-style-type: none"> Certificar e manter os requisitos do padrão de soluções sustentáveis de negócios e cadeia de suprimentos e Auditorias de Comércio Ético dos Membros da Sedex (SMETA) nas plantas avícolas de Matelândia e Cascavel até 2026; Manter a certificação PAACO para bem estar animal, em todas as unidades de aves da Cooperativa até 2030. 	Em andamento Em andamento
Cumprimento do sétimo princípio do cooperativismo no interesse da comunidade.	<ul style="list-style-type: none"> Manter a implementação de projetos socioambientais: Dia de Cooperar e Semana do Meio Ambiente, até 2030. Implantar certificação Renovabio até 2026, agregando valor na cadeia de produção de biocombustível. Ampliar o acesso à educação de qualidade e fortalecer o engajamento comunitário através de projetos realizados pelo Lar Instituto. 	Atendido Em andamento Em andamento

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025



DIRETORIA

SOBRE O RELATÓRIO

SOBRE NÓS

GOVERNANÇA (G)

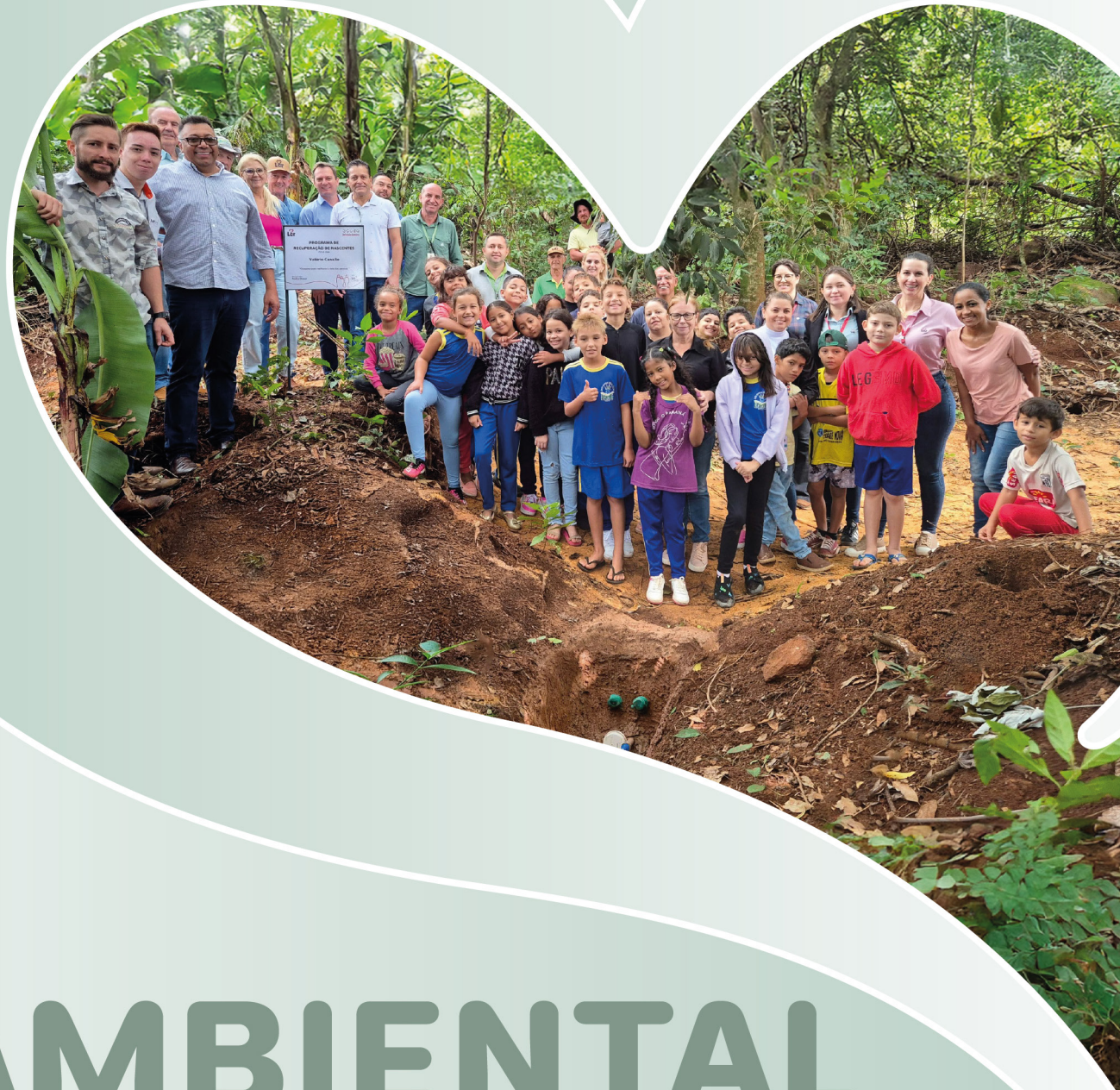
SOCIAL (S)

AMBIENTAL (E)

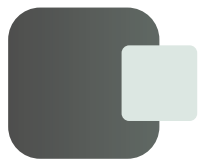
SUMÁRIO GRI



Cooperar para melhorar a vida das pessoas.



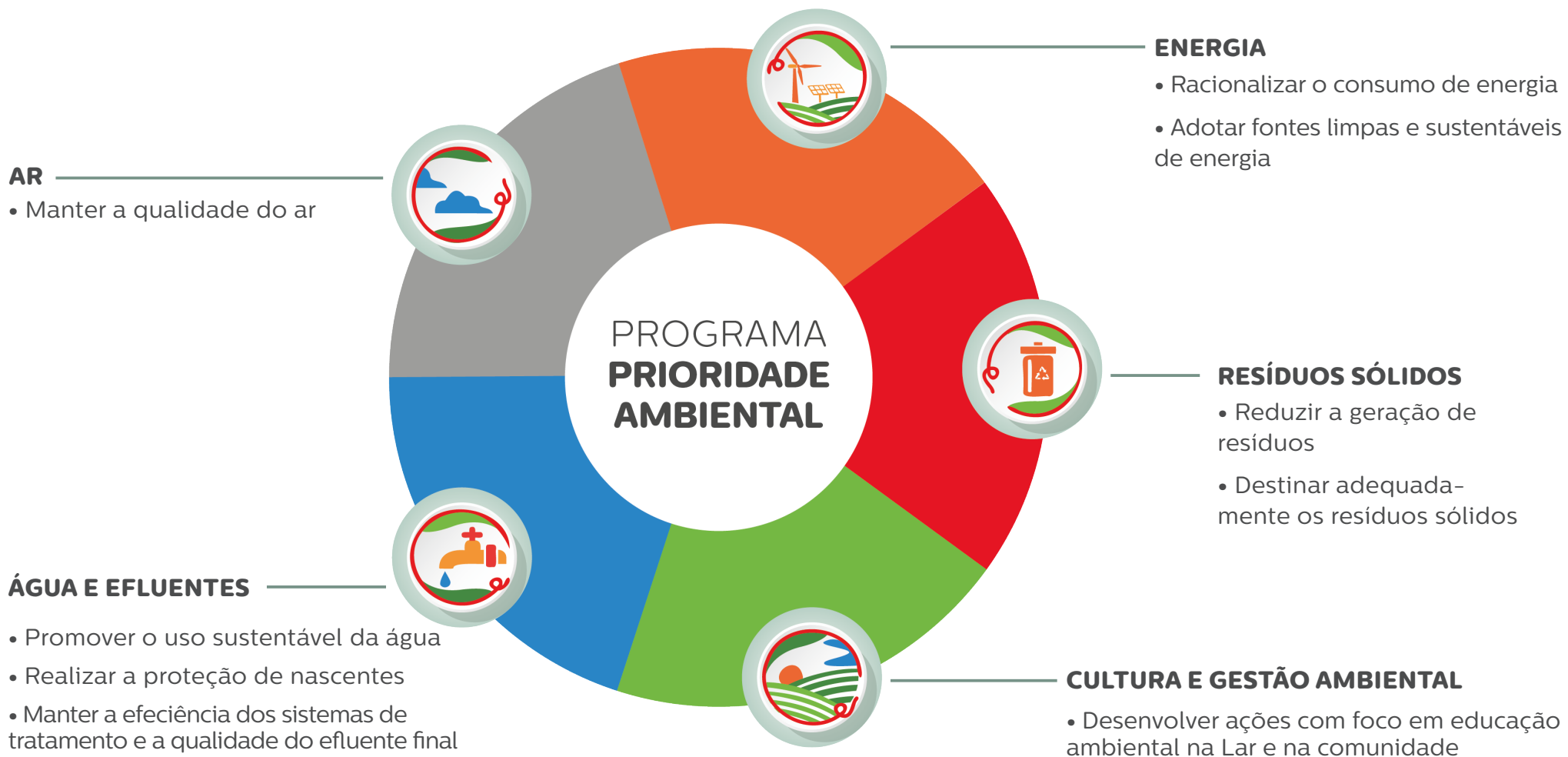
AMBIENTAL



PROGRAMA PRIORIDADE AMBIENTAL

GRI 2-13 | 2-25

Nossa iniciativa é um compromisso contínuo com a sustentabilidade, impulsionada por ações de manutenção e parcerias estratégicas com entidades em nível municipal, estadual e nacional. Fragmentada em cinco pilares de atuação, tem o intuito de promover a preservação do meio ambiente através da melhoria contínua de processos, produtos e serviços. Em cada um deles, aplicamos as melhores práticas de preservação e recuperação ambiental, focadas em gerar um impacto positivo e duradouro para o meio ambiente.





AGRICULTURA E PECUÁRIA SUSTENTÁVEL

GRI 2-13 | 2-25 | 2-29 | 3-3



Na busca por soluções que aumentam a eficiência, reduzem impactos sociais e ambientais e promovem práticas agrícolas sustentáveis, a Lar se utiliza de tecnologias de precisão, conservação do solo, energias renováveis e gestão responsável.

Por que isso é importante? As atividades de agricultura e pecuária contribuem para o crescimento econômico, geração de empregos e segurança alimentar. As iniciativas garantem alimentos de qualidade, protegem os ecossistemas e ajudam a combater as mudanças climáticas. O manejo incorreto pode causar perda do solo, da biodiversidade e aumentar gases poluentes, ameaçando a produção e o futuro do campo.

Temos uma equipe técnica qualificada que apoia os produtores na escolha de cultivares, preparo do solo, controle de pragas e manejo animal. Isso aumenta a produtividade, a rentabilidade e a sustentabilidade.

Também oferecemos treinamentos para capacitar produtores, incentivar o cuidado com a natureza, o bem-estar social e a gestão eficiente.

Na pecuária, priorizamos o bem-estar animal em aves, suínos e peixes. Garantimos boas condições, manejo adequado e seguimos a legislação e boas práticas do segmento de atuação. Também treinamos nossos funcionários para cuidar bem dos animais, cuidando da nutrição, estrutura e saúde em todas as fases da produção.



DIA DE CAMPO LAR: CONHECIMENTO, INOVAÇÃO E OPORTUNIDADES PARA O AGRONEGÓCIO

O Dia de Campo Lar é um evento anual dedicado à apresentação de novas tecnologias que impulsionam a produtividade e promovem práticas sustentáveis no campo.

Por que isso é importante? Reforça o papel da Lar como uma solução completa para o produtor rural, oferecendo assistência técnica, comercialização de insumos e recebimento de grãos, além de integrar serviços como Lar Máquinas e Lar Credi.

No primeiro dia, recebemos mais de mil mulheres, e esse público se manteve nos dias seguintes. Com a família associada presente, cumprimos o objetivo de compartilhar conhecimento com as melhores tecnologias e manejos, sempre focados em melhorar a vida das pessoas.

O evento destacou 28 cultivares de soja, cada uma com recomendação técnica. Também contou com a participação de 54 empresas: 25 de insumos agrícolas, 18 de insumos pecuários e 11 de máquinas e implementos, além da parceria com o Instituto de Desenvolvimento Rural do Paraná.

Foram mais de 15 horas de atendimento, oferecendo ao produtor formas de otimizar a produção, reduzir custos e aumentar a rentabilidade.

BIODIVERSIDADE E ECOSSISTEMA

GRI 2-13 | 2-25 | 304-1 | 304-2 | 304-3 | 13-13



A Lar Cooperativa Agroindustrial atua na conservação da biodiversidade e na proteção de ecossistemas próximos às suas operações. 19 unidades (totalizando 1.494 hectares) estão localizadas dentro ou nas adjacências de Áreas de Proteção Ambiental (APA) e áreas de alto valor de biodiversidade, em ecossistemas terrestres e de água doce, operando conforme a legislação e o uso sustentável do solo. A Cooperativa mantém em seus imóveis rurais, aproximadamente, 258ha de Área de Preservação Permanente e 1.000ha de Reserva Legal, preservadas. No período do relato, não foram identificadas espécies ameaçadas de extinção com habitats impactados pelas operações e violações de direito de uso da terra. Os principais impactos estão associados à ocupação de áreas produtivas, uso de recursos naturais, emissões atmosféricas, geração

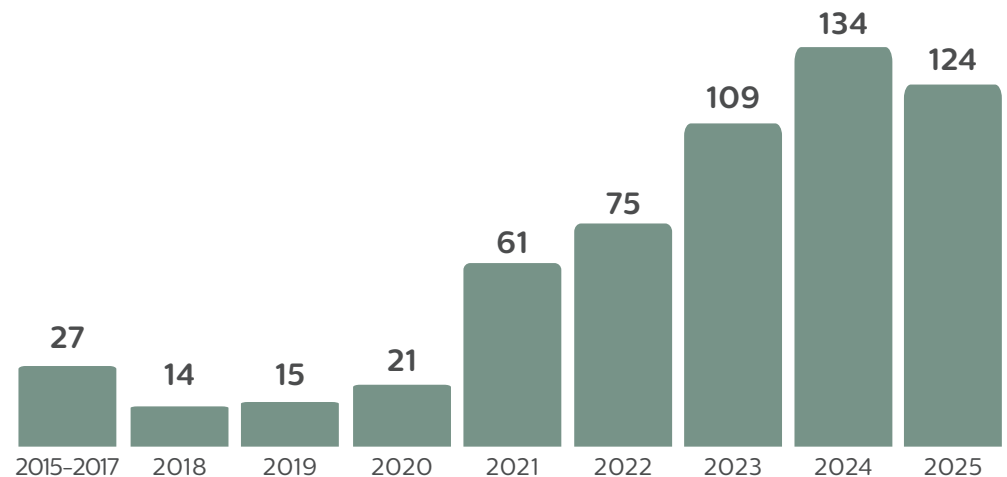
de efluentes e resíduos.

O Programa de Recuperação de Nascentes reforça a proteção da água e do solo, contribuindo para a disponibilidade hídrica das regiões de atuação da cooperativa. As áreas de reflorestamento, distribuídas em cerca de 2.300 hectares, contribuem para a operação sustentável e preservação dos recursos naturais.

A Política de Gestão Integrada da Lar inclui ações para educar sensibilizar colaboradores e fornecedores sobre a importância da conservação ambiental, do uso racional dos recursos naturais e da prevenção e mitigação de impactos ambientais em nossas operações.

Por que isso é importante? Ações de conservação e manejo sustentável fortalecem a biodiversidade, mantêm o equilíbrio dos ecossistemas e asseguram a continuidade produtiva no campo.

QUANTIDADE DE NASCENTES RECUPERADAS DESDE O INÍCIO DO PROGRAMA



O Ciclo de 2025 está em andamento, cada ciclo inicia e finaliza no Dia Mundial da Água.



ÁGUA

GRI 2-13 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5 | 304-3

Comprometidos com a gestão responsável da água, reconhecemos sua importância para as nossas atividades, o bem-estar das comunidades e o equilíbrio dos ecossistemas. Nossas práticas evoluem continuamente, baseadas na inovação, na eficiência e na cooperação para promover o uso sustentável dos recursos hídricos.

Em 2025, o reúso de efluentes tratados manteve-se como uma prática consolidada na Cooperativa, totalizando o reaproveitamento de 1.9 bilhão de litros de água. Essa iniciativa será ampliada, fortalecendo o compromisso com a eficiência hídrica e a sustentabilidade dos nossos processos produtivos.

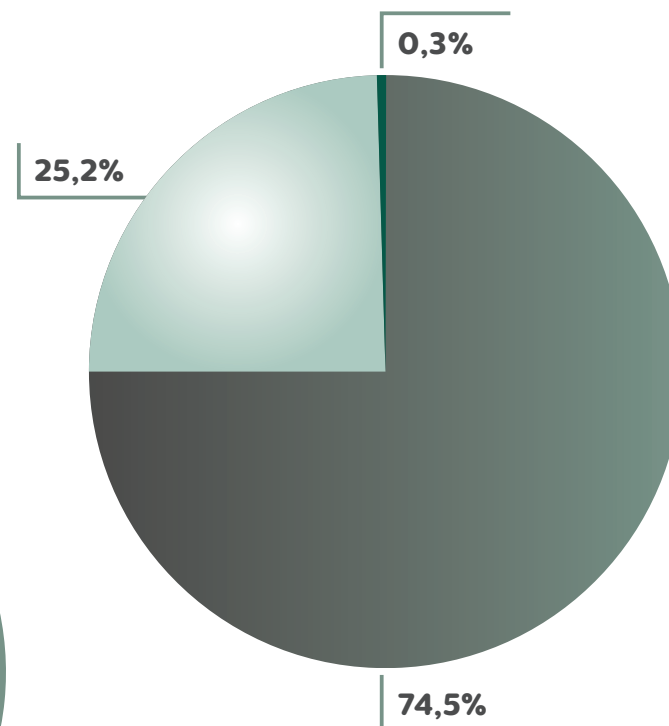
Também continuamos apoiando nossos associados e as comunidades locais na preservação das fontes naturais e na segurança hídrica. Em 2025, por meio do Programa de Recuperação de Nascentes investimos R\$ 345.100,00, contribuindo para a conservação da água, o equilíbrio ambiental e impactando mais de 375 famílias.

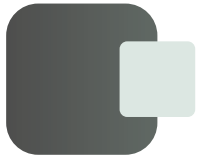
Por que isso é importante? Essas iniciativas reafirmam o compromisso da Lar com a preservação dos recursos naturais, promovendo um desenvolvimento sustentável pautado na integração entre produção, pessoas e meio ambiente.

580
nascentes recuperadas
desde o início do
Programa da Lar

CAPTAÇÃO DE ÁGUA

■ Subterrânea ■ Superficial ■ Rede Pública





EFLUENTES

GRI 303-2 | 303-4

A Lar Cooperativa manteve a gestão responsável e integrada dos efluentes líquidos, por meio de Planos de Controle Ambiental vinculados às licenças ambientais de todas as unidades produtivas. Esses planos asseguram o tratamento e a destinação final dos efluentes de acordo com os padrões e requisitos legais vigentes.

Os sistemas de tratamento, garantem que os efluentes atendam aos limites de qualidade estabelecidos pelos órgãos ambientais antes do lançamento ou reúso. Nas unidades onde o lançamento direto em corpos hídricos não é viável, são adotadas outras destinações finais, como infiltração controlada no solo, fertirrigação de culturas agrícolas, irrigação de silvicultura e reúso em processos produtivos internos, reduzindo a captação de água.

As operações permanecem livres do uso de substâncias perigosas, e os efluentes industriais não contêm compostos que exijam tratamento especial. Em 2025, todas as unidades geradoras de efluentes, incluindo unidades produtoras de aves e suínos, indústrias de abate de aves, suínos e peixes, indústrias de esmagamento soja e fábricas de rações, realizam o monitoramento dos parâmetros estabelecidos e os relatórios são encaminhados ao órgão ambiental.

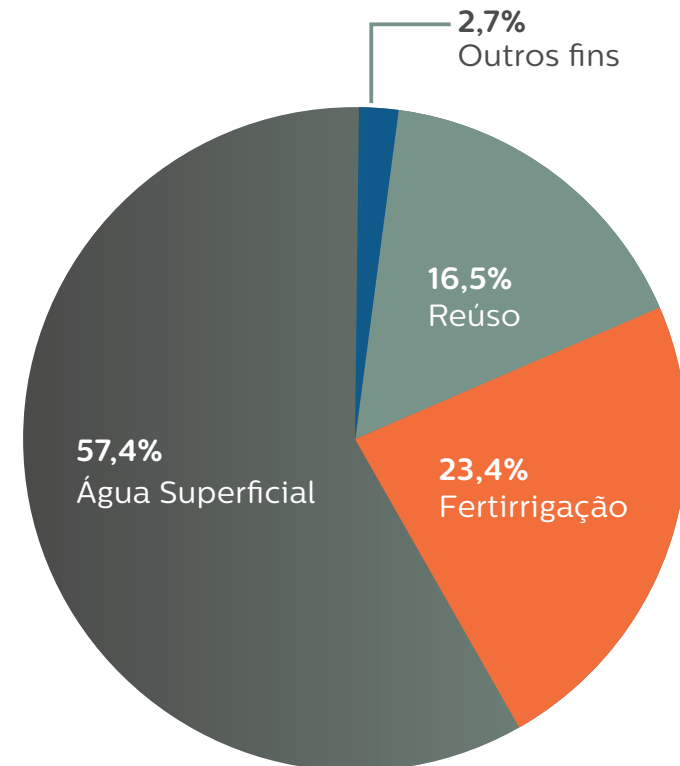
Além disso, foram realizados monitoramentos periódicos de parâmetros como DBO, DQO, pH, entre outros, garantindo a rastreabilidade e o controle contínuo. A Cooperativa também segue ampliando suas ações voltadas ao reúso e à eficiência hídrica, com foco na redução da carga poluidora.

Não temos armazenamento de água identificado como causador de impacto significativo relacionado a água, os dados coletados para as informações foram fornecidos ou estipulados. Nosso ramo

principal de atividade é o setor alimentício, os efluentes líquidos industriais gerados não contêm substâncias prioritárias que exijam remoção especial durante o tratamento.

Por que isso é importante? A gestão adequada dos efluentes assegura conformidade legal, proteção ambiental e a continuidade sustentável das operações.

DESTINAÇÃO DE EFLUENTES





RESÍDUOS

GRI 2-13 | 2-25 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

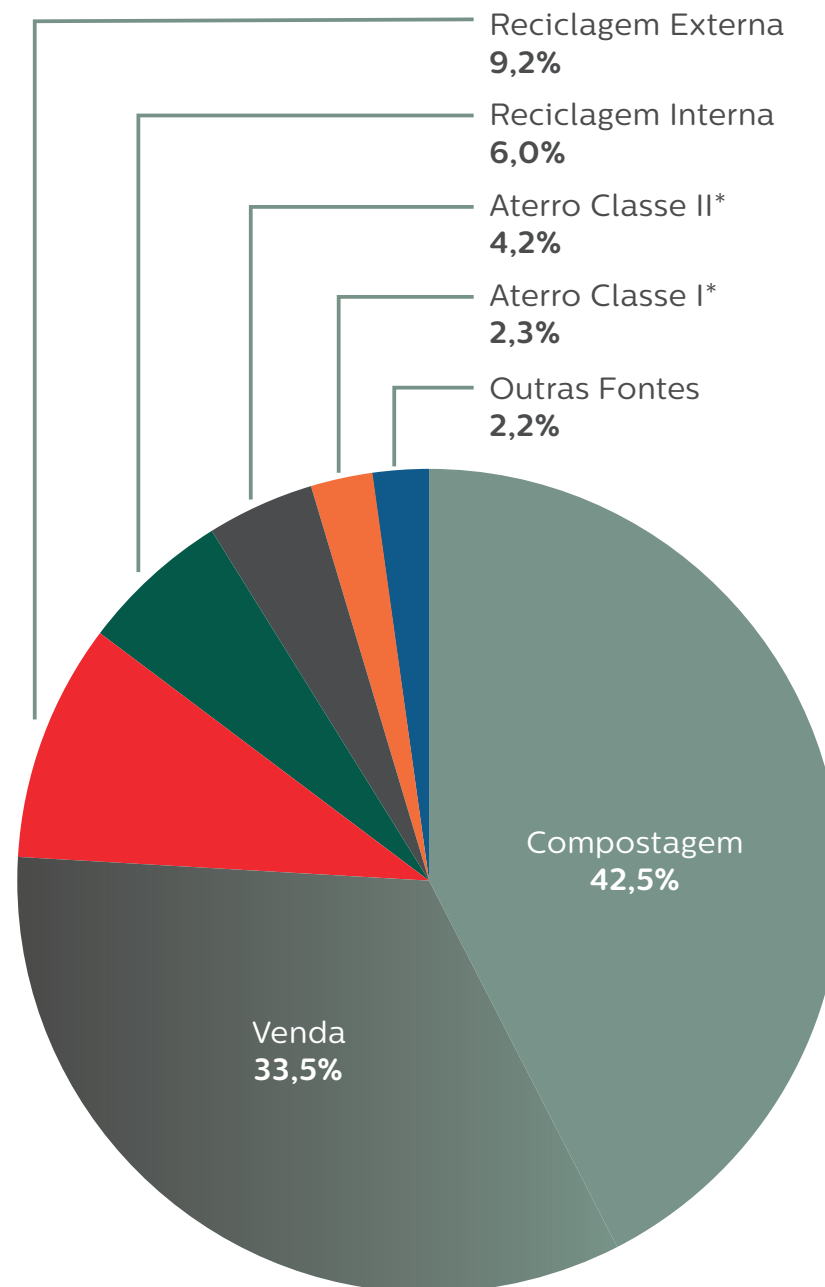
Conduzimos a gestão de resíduos seguindo a legislação vigente e os princípios do Programa Prioridade Ambiental, priorizando a valorização de materiais e a prevenção da geração de resíduos, em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos.

Em determinadas unidades de produção animal, os dejetos são tratados em biodigestores, permitindo o aproveitamento do biogás como fonte de energia e de biofertilizante. Resíduos orgânicos e subprodutos agroindustriais também são reaproveitados em processos de geração de energia, com destaque para a produção de briquetes a partir de resíduos de beneficiamento de grãos. Esses briquetes são produzidos a partir de resíduos de milho e soja, processados na unidade operacional de Maracaju (MS). Apresentam poder calorífico equivalente ao cavaco de eucalipto tradicionalmente utilizado em fornos e caldeiras, garantindo eficiência energética e confiabilidade no uso industrial. Essa iniciativa consolida a atuação da Cooperativa dentro dos princípios da economia circular, ao transformar resíduos em energia limpa, reduzir impactos ambientais e diminuir a dependência de recursos externos. Além disso, o aproveitamento desses resíduos contribui para a preservação do solo, ao evitar a necessidade de abertura de novas áreas para a produção de biomassa.

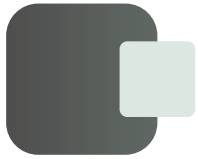
A logística reversa permanece como atividade estratégica de economia circular, abrangendo lâmpadas, embalagens pós-consumo, embalagens de defensivos agrícolas e resíduos provenientes do atendimento à saúde animal.

Em 2025, foram geradas aproximadamente 93 mil toneladas de resíduos, incluindo destinações por meio da reciclagem, compostagem e reutilização, contribuindo para a redução do volume enviado a aterros.

Todo o gerenciamento é acompanhado pelo Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e pelo Certificado de Destinação Final (CDF), garantindo rastreabilidade, transparência e responsabilidade compartilhada.



*Classificação conforme a ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas)



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 2-13 | 2-25 | 201-2 | 13-5 | 13-6 | 304-2

A Lar busca demonstrar suas práticas no combate as mudanças climáticas, demonstrando desde a quantificação de emissões, priorizando a redução de gases de efeito estufa e a otimização dos processos produtivos.

Por que isso é importante? Mudanças climáticas afetam diretamente a produção agropecuária, com irregularidade das chuvas, aumento da temperatura e maior incidência de pragas, que exigem iniciativas que garantam a sustentabilidade do setor e a segurança alimentar global.

CONTROLE DE PRAGAS E USO DE PRODUTOS BIOLÓGICOS

Para fortalecer o controle de pragas e ampliar a produtividade das lavouras, orientamos os associados a adotarem práticas de manejo mais eficientes. Entre elas estão o monitoramento contínuo e o registro de pragas e doenças, o uso de cultivares tolerantes e resistentes, além da implantação de áreas de refúgio no plantio. Também incentivamos a utilização de produtos biológicos, produzidos a partir de compostos naturais que auxiliam no controle de pragas e doenças agrícolas, a fim de reduzir o impacto ambiental e contribuir para a preservação das características físico-químicas e microbiológicas do solo.

USO CONSCIENTE DE DEFENSIVOS AGRÍCOLAS

Promovemos o uso consciente e seguro de defensivos agrícolas, garantindo que sua aplicação ocorra de forma adequada. Para isso, acompanhamos o volume comercializado e o receituário agrônomo, orientando sobre os períodos corretos de aplicação, as condições ideais de uso, práticas adequadas de armazenamento dos produtos e de suas embalagens após o consumo, e instruindo pontos de coleta de embalagens vazias em unidades de atendimento ao produtor e por meio de parceiros, assegurando o destino correto desses materiais.

ORIENTAÇÃO TÉCNICA ESPECIALIZADA NA AGROPECUÁRIA E MANEJO DO SOLO

A Cooperativa promove a eficiência agropecuária por meio do uso de tecnologias e práticas sustentáveis. Na produção animal, adota soluções que melhoram o bem-estar e a gestão produtiva, como automação, monitoramento e destinação adequada de resíduos. Na agricultura, aplica o Sistema de Manejo de Solos (SMS) para diagnosticar e corrigir limitações do solo, aliado à rotação de culturas para elevar a produtividade.

Todo esse trabalho é apoiado por uma equipe técnica especializada, que realiza visitas frequentes às propriedades, acompanha o desenvolvimento das lavouras e da produção animal e emite receituários de acordo com as necessidades específicas de cada associado. Essa atuação integrada assegura orientações personalizadas e contribui para o avanço contínuo das práticas sustentáveis no campo.

PROGRAMA CARBONO NO SOLO

Realizamos parceria com fornecedor para desenvolvimento de soluções inovadoras para diagnóstico de carbono no solo em sua cadeia produtiva, contando com investimento de R\$ 1,5 milhão no desenvolvimento do projeto.

COMPOSTAGEM

Incentivamos que nossos associados utilizem desidratadores e rotoaceleradores no tratamento de carcaças de animais, tecnologias que aceleram o processo de compostagem e reduzem significativamente o volume gerado, visando aprimorar a gestão dos resíduos nas propriedades.

Paralelamente, diversas unidades da Lar destinam resíduos orgânicos e cinzas de caldeiras a parceiros especializados em compostagem, adotando um método ambientalmente adequado para o reaproveitamento desses materiais. Esse processo possibilita, em menor tempo, a redução do volume de resíduos e a produção de um composto orgânico estabilizado, contribuindo para uma gestão de resíduos sólidos mais eficiente e sustentável.

QUALIDADE DAS SEMENTES

Com selos de qualidade e documentação comprobatória, como o Termo de Conformidade, a Lar Cooperativa assegura a procedência das sementes disponibilizadas aos associados. Todas são de origem legal e atendem às indicações do Zoneamento Agrícola e Vazio Sanitário atendendo a legislação nacional.

GESTÃO ELETRÔNICA DE LICENÇAS AMBIENTAIS

A Cooperativa realiza o acompanhamento das licenças ambientais emitidas pelo Instituto Água e Terra (IAT) para os associados das cadeias de aves e suínos. Esse monitoramento garante um levantamento de dados sempre atualizado, mantendo as informações organizadas e prontamente disponíveis para o setor de Gestão Ambiental.

PROGRAMA DESPOLUIR NO TRANSPORTE

A área de Logística da Lar Cooperativa integrou-se ao Programa Despoluir, uma iniciativa da Confederação Nacional do Transporte (CNT) em parceria com o SEST SENAT. Este programa visa promover práticas sustentáveis no setor de transporte, reduzindo emissões de poluentes e melhorando a qualidade do ar.

A Lar possui também um painel de indicadores com o consumo/emissão de CO₂ para o acompanhamento da frota pesada. Ao longo de 2025, a Lar realizou a substituição do combustível gasolina por etanol na frota leve, como uma iniciativa para redução das emissões.

TREINAMENTOS PARA A FAMÍLIA ASSOCIADA

Alinhado às diretrizes do Programa Priori-

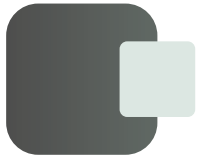
dade Ambiental, promovemos treinamentos voltados às famílias associadas sobre Boas Práticas de cuidado e preservação ambiental. As capacitações dão ênfase ao cumprimento das exigências legais nas propriedades rurais, abrangendo três frentes essenciais:

- Aspectos ambientais: orientações sobre licenças, outorgas, CAR, georreferenciamento e SERFLOR;
- Aspectos trabalhistas: controle de documentos e atendimento à legislação vigente;
- Gestão da propriedade: organização documental, definição de metas e acompanhamento financeiro.

ALIMENTAÇÃO ANIMAL OTIMIZADA E SUSTENTÁVEL

Ao aumentar o aproveitamento dos nutrientes presentes nas matérias-primas da ração, a incorporação de enzimas na nutrição animal reduz a necessidade de insumos. Essa melhoria na eficiência alimentar também diminui os impactos ambientais, especialmente as emissões de gases de efeito estufa originadas dos dejetos.

Essas enzimas aprimoram significativamente a digestibilidade dos alimentos, tornando o processo nutricional mais eficiente e sustentável.



ENERGIAS

GRI 302-1 | 305-2

O investimento em fontes renováveis é essencial para reduzir custos, elevar a segurança operacional e diminuir emissões de gases de efeito estufa. Para isso, buscamos diversificar a matriz energética e atender à demanda com um impacto ambiental significativamente menor. Essa atuação está alinhada à face Energia do Programa Prioridade Ambiental, que tem como foco aprimorar a eficiência no uso dos recursos, reduzir o consumo e ampliar soluções renováveis.

USO DE BIOMASSA

Para fortalecer a autonomia energética e reduzir a necessidade de insumos externos, a Cooperativa mantém áreas próprias desti-

nadas ao cultivo de eucalipto de reflorestamento. Esse manejo garante a origem controlada da matéria-prima utilizada.

A biomassa resultante é empregada na geração de energia térmica que abastece unidades industriais e estruturas de beneficiamento de grãos, contribuindo para um processo produtivo mais sustentável e eficiente.

AMBIENTE DE CONTRATAÇÃO LIVRE (ACL)

Atualmente, cerca de 98% da energia consumida pela Cooperativa é adquirida no Ambiente de Contratação Livre, garantindo maior competitividade, redução de custos e rastreabilidade da origem. A maior parte provém de fontes incentivadas, principalmente solar, eólica e biomassa, o que reduz

impactos ambientais e fortalece uma cadeia produtiva mais sustentável.

ENERGIA FOTOVOLTAICA

Atualmente possuímos 17 usinas que produzem em média 158 mil kwh/mês, com ampliação desta fonte com a construção de novas 8 usinas que entrarão em operação em 2026, as quais alimentam unidades operacionais, indústrias, unidades produtoras de aves/suínos e postos de combustível.

No Paraná, foram implantadas usinas diretamente nas unidades. Já no Mato Grosso do Sul, a Cooperativa opera com um sistema de compensação de créditos em parceria via consórcio, garantindo eficiência e redução de custos.

MATRIZ ENERGÉTICA ELÉTRICA



Total

539.781 MWh



Solar

1.960 MWh



Biogás

669 MWh



Ambiente de Contratação Livre

529.610,3 MWh



PRODUÇÃO DE BIODIESEL

Com aproximadamente 47 milhões de litros/ano de biodiesel B100, que são produzidos 100% a partir de óleo da soja cultivada pelos cooperados, a Cooperativa gera uma alternativa viável ao combustível fóssil, a partir da unidade esmagamento de soja em Caarapó (MS). Esse resultado traz o fortalecimento da economia regional e pode reduzir até 95% das emissões de gases de efeito estufa em comparação ao diesel comum.

Neste ano também, a Lar recebeu o Selo Biocombustível Social, concedido pelo MDA, Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar – reconhecimento à inclusão produtiva e ao apoio à agricultura familiar na geração de energia renovável. A Cooperativa oferece assistência técnica gratuita e fomenta o desenvolvimento de cadeias agrícolas.

O selo amplia o acesso a benefícios fiscais e a linhas de crédito do Pronaf, incentivando emprego, renda e transformação social no campo.

Avançamos também na implementação dos requisitos do RenovaBio nas unidades da Lar Cooperativa voltadas à produção de biodiesel ou ao fornecimento de matéria-prima elegível para clientes fabricantes de biocombustíveis. A Unidade Industrial de Soja 2, em Caarapó (MS), passou por auditoria independente realizada por firma inspetora credenciada e segue para as etapas posteriores do processo junto à ANP. Paralelamente, as unidades de produção de óleo de origem animal e a Unidade Industrial de Soja de Céu Azul (PR), produtora de óleo de soja, mantiveram sua atuação na cadeia renovável ao fornecer matéria-prima para clientes certificados, sendo homologadas como fornecedoras qualificadas conforme os critérios do RenovaBio.



Unidade industrial de soja Caarapó (MS)



EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

GRI 2-13 | 2-25 | 305-1 | 305-2 | 305-4

Atuamos de forma responsável na gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE), unindo crescimento produtivo e compromisso ambiental.

Com base na metodologia do *GHG Protocol* e nas diretrizes do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas, a cooperativa realiza o inventário de emissões diretas e indiretas para identificar e reduzir seus impactos, nos escopos 1 e 2.

A Lar recebeu o Selo Ouro do Programa Brasileiro *GHG Protocol* nos anos de 2023 e 2024. O reconhecimento é concedido às organizações que elaboram e publicam seu inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) de acordo com a metodologia do programa. Esse selo indica que a Cooperativa realizou o inventário de forma completa e transparente, seguindo os critérios técnicos estabelecidos e contando com verificação independente.

Obs.: O inventário de gases de efeito estufa referente a 2025 está em fase de conclusão e validação. Na central de indicadores apresentamos uma prévia. A versão final será publicada no site oficial do *GHG Protocol*, na página de registro público das emissões em agosto de 2026.



SAIBA+

sobre a versão completa no site oficial: registropublicodeemissoes.fgv.br no QR Code ao lado ou [clique aqui](#).



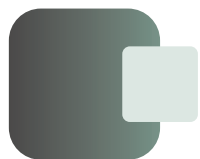
SAIBA+

sobre o Sumário GRI e a Central de Indicadores por meio do QR Code ao lado ou, se preferir, [clique aqui](#) para acessar o conteúdo completo.

The screenshot shows a social media post from the account @fgvces. The post features the Lar logo, which consists of a red heart shape above the word 'Lar' in a bold, black, sans-serif font. To the right of the logo is a gold circular seal with the text 'Programa Brasileiro GHG Protocol' at the top, 'OURO 2024' in the center, and 'INVENTÁRIO VERIFICADO' at the bottom. Below the image are icons for heart, comment, share, and bookmark. The text of the post reads: '🎉 **Selo Ouro** no ciclo 2025 do Programa Brasileiro GHG Protocol! O selo é concedido a inventários de emissões de gases de efeito estufa completos e verificados por terceira parte. 🔗 Para saber mais, acesse: fgv.br/ghg

FGV EAESP
CENTRO DE ESTUDOS
EM SUSTENTABILIDADE

Programa Brasileiro
GHG Protocol



FERRAMENTA SMS: SISTEMA DE MANEJO DE SOLOS E TÉCNICAS DE APLICAÇÃO

A implementação do Sistema de Monitoramento do Solo (SMS) tem como propósito identificar os fatores que limitam a produtividade agrícola e propor soluções técnicas para o manejo adequado do solo.

A iniciativa busca otimizar o uso de insumos agrícolas, reduzindo desperdícios e custos, além de minimizar impactos ambientais gerados por manejos inadequados. O objetivo central é aumentar a produtividade por meio de práticas orientadas por dados, garantindo melhores resultados tanto para a agricultura familiar quanto para a empresarial. Os principais beneficiários são os produtores rurais, especialmente no Oeste do Paraná e no Mato Grosso do Sul.

O método envolve diagnósticos iniciais com a ferramenta SMS, definição de práticas específicas para cada área, capacitação de produtores no uso racional de insumos e monitoramento contínuo com ajustes de manejo. A agricultura de precisão é parte fundamental, com mapeamento, amostragem georreferenciada, análises químicas, físicas e biológicas, recomendações de aplicação em taxa variável e acompanhamento técnico permanente.

Antes da implantação, predominava o uso intensivo e pouco otimizado de insumos, elevando custos, ampliando emissões de gases de efeito estufa (GEE) e comprometendo o potencial produtivo. O SMS auxilia na conservação do solo, redução de emissões, aumento da produtividade e fortalecimento da cultura de tomada de decisões através de dados, gerando ganhos econômicos, ambientais e sociais.

FUNCIONALIDADES DA FERRAMENTA



Definição de áreas e mapas desempenho



Amostragem Georreferenciada e automatizada



Análise Laboratorial



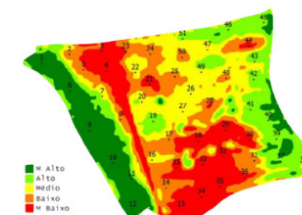
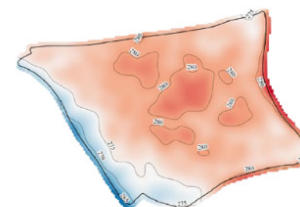
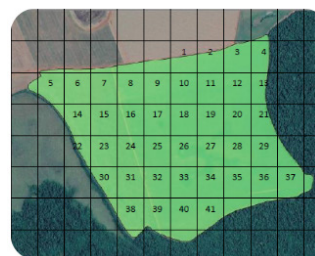
Recomendação dos corretivos e fertilizantes



Elaboração de mapas de aplicação e suporte técnico



Rastreamento, crescimento de culturas e avaliação de rendimento





COMPROMISSOS E METAS

GRI 2-6 | 2-23 | 2-24

Compromissos Ambientais

COMPROMISSOS	METAS - ATÉ 2030	STATUS 2025
Investir na preservação dos recursos hídricos	<ul style="list-style-type: none"> Recuperar no mínimo 60 nascentes/ano no Brasil e Paraguai até 2030*. Implantar projetos de reúso de água para o abate de aves nas Unidades Industriais de Aves Cascavel e Marechal Cândido Rondon até 2026, promovendo a redução da captação de recursos hídricos. Estabelecer comitê de gestão ambiental para atuar na otimização dos recursos e na redução do consumo da água nas unidades de produção animal e unidades industriais até 2026. 	<p>Atendido</p> <p>Em andamento</p> <p>Em andamento</p>
Sustentabilidade na originação de grãos	<ul style="list-style-type: none"> Estruturar uma política, engajar fornecedores e rastrear os grãos recebidos usando critérios socioambientais até 2025. 	Atendido
Trabalhar em projetos de redução de gases de efeito estufa para apoiar a descarbonização	<ul style="list-style-type: none"> Realizar estudo para mensurar as emissões de gases de efeito estufa do escopo 3 das cadeias produtivas da Lar, em alinhamento com o <i>GHG Protocol</i>, até 2027. Alcançar o marco de 4 milhões de mudas de Eucalipto plantadas no Brasil e Paraguai até 2026. Ampliar a geração de energia fotovoltaica através da construção de 8 novas usinas até 2026. 	<p>Em andamento</p> <p>Em andamento</p> <p>Em andamento</p>

*Compromisso alterado considerando a inclusão das nascentes recuperadas no Paraguai.



SAIBA+

sobre o Sumário GRI e a Central de Indicadores por meio do QR Code ao lado ou, se preferir, [clique aqui](#) para acessar o conteúdo completo.



GESTÃO ADMINISTRATIVA 2025

Diretor-presidente
IRINEO DA COSTA RODRIGUES

Diretor 1º Vice-presidente
DIOGO SEZAR DE MATTIA

Diretor 2º Vice-presidente
URBANO INACIO FREY

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Simoni Tessaro Niehues
Adriano José Finger
André Luiz Périco
Michael Adriano Rosso
José Carlos Colombari
Jakson Demétrio Lamin

CONSELHO FISCAL - Efetivos

Jackson Holler
Catia Regina Defendi Schneider
Evandro Behenck

Suplentes

Douglas Taube
Alfonso Pedro Eidt
Clayton Luiz Bonatto

SUPERINTENDENTES

Administrativo/Financeiro - **Clélio Roberto Marshall**
Negócios Agrícolas - **Vandeir José Dick Conrad**
Suprimentos e Alimentos - **Jair José Meyer**

3ª EDIÇÃO

Lar Cooperativa Agroindustrial

FOTOS

Acervo Lar Cooperativa

ASSEGURAÇÃO GRI

ABNT

PARA OBTER MAIS INFORMAÇÕES

E-mail: suporte.sustentabilidade@lar.ind.br

Diagramação: **Kassiane Binko**

Distribuição gratuita | É permitido a reprodução total ou parcialmente desde que citada a fonte, endereço/site/e-mail



(45) 3264 8800
Av. 24 de Outubro, 59
Área Industrial | 85720-601
Medianeira - PR
E-mail: lar@lar.ind.br
Site: www.lar.ind.br



@larcooperativa
@laragrooficial
@larfoodsoficial



\larcooperativa
\laragrooficial
\larfoodsoficial



www.lar.ind.br