

Guia orientativo

Política de Gestão Integrada

A Lar está envolvida e comprometida com os sistemas e programas implementados, garantindo os recursos necessários para o andamento das atividades e a adoção de novas tecnologias. Esse compromisso reflete-se também no acompanhamento de indicadores dos processos estabelecidos, bem como no aperfeiçoamento técnico necessário para o adequado funcionamento de seus sistemas e programas da qualidade.

A missão, visão, valores e o propósito aplicam-se em todas as áreas de negócio da Cooperativa, sendo direcionados através da política de gestão integrada, incluindo seus fornecedores, e sua efetivação é um compromisso de todos os envolvidos com o sistema de gestão da qualidade, do meio ambiente, segurança de alimentos, responsabilidade social, segurança no trabalho e sustentabilidade.

Os valores e a cultura da Lar Cooperativa Agroindustrial são como alicerces sólidos que sustentam todas as suas ações e decisões. São referências para a condução dos processos e para a tomada de decisão, firmando nosso propósito em cooperar para melhorar a vida das pessoas.

A Lar Cooperativa adota a seguinte missão, visão, valores, propósito e política de gestão integrada:



Missão

“Promover o desenvolvimento econômico e social dos associados e comunidade de forma sustentada, através da agregação de valores à produção agropecuária.”

No estatuto da Lar, capítulo II artigo 2º - dos objetivos e estratégias institucionais, estabelece que: "A Cooperativa terá como objetivo e estratégia institucional, o desenvolvimento sustentável, econômico e social dos associados e comunidade, de forma sustentada, através da agregação de valores à produção agropecuária".



Visão

“Ser a melhor cooperativa agroindustrial do Brasil, sendo percebida pelos clientes através a excelência de seus produtos e serviços.”



Valores

- Respeito às pessoas e ao meio ambiente;
- Ética e honestidade;
- Compromisso com resultados;
- Inovação e aprendizado contínuo;
- Integridade com fornecedores, clientes e comunidade;
- Crença em Deus.



Propósito

“Cooperar para melhorar a vida das pessoas.”

Nossa Política de Gestão Integrada

➤ **Receber, beneficiar e industrializar a produção agropecuária agregando valor às cadeias produtivas.**

A Cooperativa atua fortemente no segmento de agropecuária, sendo essas atividades as principais fontes do faturamento da empresa. Ao adotar em sua gestão uma visão e atuação por processos, entende que a adequada realização das etapas de recebimento, beneficiamento, produção e industrialização contribuem para o crescimento das áreas de negócio.

A industrialização agrega valor às cadeias produtivas e contribui para a qualidade de vida dos seus associados e comunidade, promovendo a geração de renda. O uso eficiente dos recursos – humanos, naturais e outros – aliado ao uso de tecnologia, favorece práticas sustentáveis e contribui para a mitigação de riscos e de impactos socioambientais negativos. Além disso, a visão crítica dos envolvidos no processo é essencial para o êxito dessas iniciativas.

➤ **Adquirir e fornecer insumos, produtos e serviços em conformidade com os requisitos normativos aplicáveis e demais aspectos legais, com foco na satisfação e segurança aos associados e clientes.**

A Cooperativa zela pela aquisição e fornecimento de insumos, produtos e serviços com padrão de qualidade e legalidade, autênticos, seguros e rastreáveis, para atender aos requisitos normativos aplicáveis, e da legislação vigente relacionada à sua cadeia de valor, gerando satisfação e segurança aos associados, clientes e partes interessadas, considerando o contexto interno e externo da organização.

➤ **Buscar a excelência através da melhoria contínua das pessoas, processos, produtos e serviços.**

Definimos metas claras e ambiciosas, alinhadas com os objetivos da organização, mantendo o foco, comprometimento e forte sentimento de pertencimento. Monitoramos os

processos - desde a entrada da matéria prima até o produto acabado - por meio de indicadores de desempenho dos processos, identificando oportunidades de melhorias e mitigando riscos. Acompanhamos a satisfação de clientes e funcionários, estabelecemos objetivos da qualidade e atuamos de forma eficaz para alcançá-los nos prazos estabelecidos. Além disso, promovemos o desenvolvimento das pessoas, investindo em treinamentos e programas que contribuem para o crescimento individual e coletivo.

➤ **Organizar e capacitar funcionários e a família associada, proporcionando seu desenvolvimento econômico e social.**

Desenvolvemos ações de capacitação e conscientização para funcionários, associados e comunidade, contribuindo para o desenvolvimento sustentável das atividades em que a Cooperativa está inserida. Valorizamos a igualdade de oportunidades, a diversidade e inclusão, de acordo com a cultura e valores da Lar.

Promovemos e incentivamos a sucessão e expansão dos negócios nas propriedades de associados, com iniciativas para o desenvolvimento econômico, social e de habilidades de liderança, através da formação de comitês por atividade, além dos comitês de jovens e comitê feminino, que envolvem as diversas atividades dos segmentos da Cooperativa.

Desenvolvemos e capacitamos funcionários para a adequada realização das atividades e o desenvolvimento das suas competências, através do conhecimento e habilidades, despertando a importância das etapas laborais e sua contribuição com o desenvolvimento da Cooperativa.

➤ **Respeitar os interesses juntos aos associados, funcionários e demais partes interessadas, assegurando os princípios da responsabilidade social.**

Conduzimos o recrutamento e as atividades laborais de forma ética e humana, rejeitando qualquer forma de discriminação, seja ela por raça, classe social, origem, religião, idade, deficiência, gênero, estado civil, orientação sexual, filiação a sindicatos ou associações, ou ainda por afinidade com partidos políticos.

No momento da contratação, fornecemos informações claras sobre condições de trabalho, remuneração e demais aspectos contratuais. Garantimos um ambiente de respeito e dignidade, sem coerção, ameaças ou tratamento desumano. Asseguramos que os trabalhadores possam deixar livremente o local de trabalho e as acomodações, quando fornecidas. Também garantimos que a documentação original dos trabalhadores não seja retida e que não haja cobranças indevidas ou retenção de salários, sendo os descontos em folha de pagamento realizados de acordo com a legislação vigente do país, acordo coletivo ou mediante autorização do trabalhador. O pagamento é feito regularmente, conforme a legislação vigente. Também adotamos medidas para prevenir situações de trabalho forçado por terceiros. Nossa Política de Gestão Integrada é divulgada e aplicada tanto internamente quanto na relação com fornecedores.

Garantimos que trabalhadores menores de 18 anos realizem apenas atividades compatíveis com sua idade, não perigosas, sob supervisão adequada, sem interferência nos estudos ou participação em turnos noturnos. A contratação de jovens aprendizes segue rigorosamente os requisitos legais.

Rejeitamos qualquer forma de tratamento severo ou desumano, incluindo violência e assédio de gênero, e mantemos um canal de denúncias para manifestações, garantindo proteção contra retaliações.

Respeitamos os direitos de associação e negociação coletiva, assegurando que os representantes sindicais possam atuar livremente, sem discriminação, e mantendo diálogo aberto com os sindicatos laborais.

 **Prover e fortalecer a cultura de prevenção, através de locais de trabalho seguros e preservando a integridade dos trabalhadores e visitantes.**

Realizamos treinamentos frequentes em saúde e segurança no trabalho, conforme as necessidades de cada função. Disponibilizamos ambientes seguros, higiênicos e adequados, com infraestrutura básica como banheiros, refeitório, água potável, áreas de descanso (quando aplicável) e locais adequados de produção.

Atuamos na melhoria contínua para prevenção de incidentes e acidentes da saúde e segurança ocupacional e trânsito viário, adotando medidas para eliminar riscos como incêndios, manuseio de materiais perigosos, trabalho em altura, repetitivo e com máquinas, bem como redução de mortes e

lesões graves. Os colaboradores são informados sobre os riscos relacionados às suas atividades e recebem os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) adequados, além de treinamento para seu uso correto.

Fomentamos a cultura de saúde e segurança que integra o bem-estar físico e mental dos colaboradores, oferecendo suporte e incentivando o equilíbrio. Mantemos uma equipe, técnica local ou corporativa, com o objetivo de cumprir o código de conduta interno e legislação relativos à segurança e saúde do trabalhador.

➤ **Conscientizar associados, funcionários e comunidade sobre a preservação do meio ambiente e o uso racional dos recursos naturais, cumprindo as exigências legais e melhorando o desempenho socioambiental.**

Concentramos nossos esforços em desenvolver processos e produtos com respeito ao meio ambiente, otimizando o uso dos recursos naturais e seguindo a legislação ambiental vigente, com foco na melhoria contínua.

Adotamos iniciativas para mensurar e reduzir as emissões de gases de efeito estufa e particulados, tratamos e monitoramos efluentes líquidos, promovemos o reuso da água, preservamos nascentes e incentivamos a participação em programas sustentáveis.

Realizamos treinamentos e semanas de integração para conscientizar associados, funcionários e comunidade sobre a importância da preservação ambiental e do uso racional dos recursos.

Estimulamos o consumo consciente de energia elétrica, com a busca ativa por fontes alternativas, otimizamos o uso da frota de veículos visando menor consumo de combustível e promovemos o uso de combustíveis alternativos.

Desenvolvemos ações que contribuem para mitigar as emissões de gases de efeito estufa e buscar adaptação às mudanças climáticas em suas operações e cadeia produtiva, integrando os potenciais impactos à gestão de riscos da companhia.

Consideramos o ciclo de vida de produtos para otimização dos recursos naturais e dos insumos. Preservamos a biodiversidade e incentivamos o uso de energia renovável, visando o bem-estar da comunidade em que estamos inseridos e das gerações futuras.

Reduzir, reutilizar, reciclar e destinar corretamente os resíduos gerados.

Promovemos a conscientização dos colaboradores sobre o uso eficiente dos recursos e incentivamos práticas que otimizem sua utilização. Utilizamos tecnologias que minimizam os impactos ao entorno e asseguramos a destinação correta dos resíduos.

Adotamos e incentivamos iniciativas de economia circular, com foco na redução de desperdícios e no reaproveitamento de materiais. Implementamos a separação seletiva e a gestão responsável dos resíduos gerados.

Assegurar o cumprimento e aperfeiçoamento do sistema de gestão da qualidade, da segurança de alimentos, da responsabilidade social, do meio ambiente e de segurança do trabalhador.

Mantemos o sistema de gestão que assegura o respeito e a melhoria contínua da organização em relação ao cumprimento da política de gestão integrada, da cultura da segurança dos alimentos e dos princípios da responsabilidade social, conduzindo nossos negócios de forma ética, sem suborno, corrupção ou qualquer tipo de prática comercial fraudulenta.

Realizamos em intervalos planejados, auditorias e inspeções internas para verificar a correta execução dos processos internos.

Determinamos responsáveis para o gerenciamento dos requisitos do sistema de gestão da qualidade, da segurança de alimentos, da responsabilidade social, do meio ambiente e de segurança do trabalhador.

Fomentar uma governança ética e transparente, que incentive a inovação e a sustentabilidade em todas as práticas da Cooperativa.

A Cooperativa adota uma governança ética e transparente, baseada em integridade, responsabilidade e compromisso com a sustentabilidade, cumprindo as leis nacionais e internacionais. Utilizamos mecanismos de monitoramento alinhados à legislação vigente, aos padrões internacionais e às expectativas das partes interessadas, assegurando transparência e respeito em todas as operações.



Contamos com um Código de Ética, regulamentos internos, procedimentos, auditorias, certificações e disponibilizamos canal de comunicação às partes interessadas. Reforçamos a prática da gestão transparente por meio da divulgação regular de relatórios assegurados de forma independente e de acordo com normativas reconhecidas.

Para garantir uma cultura organizacional sólida e comprometida com a sustentabilidade, a Cooperativa realiza treinamentos contínuos sobre ética e boas práticas para seus colaboradores e parceiros. Além disso, fomenta o diálogo e a participação ativa dos associados na definição de estratégias, reforçando o modelo cooperativista como um diferencial competitivo e socialmente responsável.

A inovação é um dos nossos pilares estratégicos, proporcionando um ambiente favorável ao desenvolvimento de soluções eficientes, com investimentos em soluções que otimizam processos, reduzem desperdícios e aumentam a eficiência no uso dos recursos naturais. O incentivo à digitalização e à automação também está presente nas iniciativas de modernização dos processos agroindustriais, garantindo maior controle sobre a cadeia produtiva e melhorando a rastreabilidade.

Política de Gestão Integrada - Revisão 06 de Janeiro de 2025.

Guia Orientativo Política de Gestão Integrada - Revisão 05 de Junho de 2025.

