

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2023



COOPERATIVA
AGROINDUSTRIAL

SUMÁRIO

SOBRE NÓS

Mensagem do Diretor-Presidente em nome do Conselho de Administração
A Lar Cooperativa Agroindustrial

SOBRE O RELATÓRIO

Guia de Leitura
Materialidade
Engajamento de Stakeholders

AMBIENTAL

Programa Prioridade Ambiental
Agricultura e Pecuária Sustentável
Emissões de Gases de Efeito Estufa
Mudanças Climáticas
Energia
Biodiversidade
Água
Resíduos

SOCIAL

Pessoas, Cultura e Inclusão
Capacitação e Cultura
Remuneração e Benefícios
Diversidade e Inclusão
Saúde e Segurança no Trabalho

GOVERNANÇA

Gestão
Ética, Integridade e Transparência
Sustentabilidade
Qualidade e Inovação

SUMÁRIO GRI

CRÉDITOS



MENSAGEM DO DIRETOR-PRESIDENTE EM NOME DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-22

É com grande satisfação que apresentamos nosso primeiro relatório de sustentabilidade, um documento que destaca nossas ações, compromissos e esforços contínuos em prol da responsabilidade social, ambiental e econômica.

O ano de 2023 foi desafiador, repleto de acontecimentos que exigiram resiliência e maior eficiência, levando-nos a buscar a otimização dos processos.

Demonstramos a capacidade de adaptação e inovação, investindo em infraestrutura e recursos humanos, o que resultou em um crescimento do faturamento, comparado ao ano de 2022, de 3,5%, alcançando uma receita líquida de R\$ 21,8 bilhões.

Registramos avanços em nossas iniciativas de sustentabilidade, por meio da implantação de projetos e práticas responsáveis em todas as áreas de nossa organização, contribuindo com o desenvolvimento sustentável. Estruturamos o comitê de sustentabilidade, aperfeiçoamos a matriz energética da Cooperativa, promovemos a gestão

responsável de recursos hídricos e implementamos projetos que contribuem para a redução da emissão de gases de efeito estufa.

Fortalecemos nosso compromisso com os funcionários e aplicamos o sétimo princípio do cooperativismo: interesse pela comunidade, investindo em programas sociais e aperfeiçoando nossos programas de comunicação com as partes interessadas.

Oportunizamos o desenvolvimento humano proporcionando um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos. Ainda em 2023, desenvolvemos o Selo Lar de Sustentabilidade com objetivo de disseminar as boas práticas que contribuem para a produção sustentável dos alimentos e a melhoria da propriedade rural.

A sustentabilidade é um pilar fundamental da nossa estratégia e, durante esse período, aprimoramos nossos padrões de governança. Acreditamos que nosso sucesso depende da nossa capacidade de criar valor para nossos associados, funcionários, clientes, for-

necedores e para a comunidade.

Este relatório retrata o compilado de ações realizadas em nossas principais áreas de atuação, refletindo o esforço coletivo de todos os envolvidos. Agradecemos aos funcionários, associados e parceiros pelo engajamento e confiança, e nos colocamos à disposição para sugestões de melhoria.




Irineo da Costa Rodrigues
Diretor-presidente

LAR, FEITA DA SOMA DE CADA UM DE NÓS

GRI 2-1

Somos a Lar, uma Cooperativa brasileira com sede em Medianeira, no Paraná. Levamos a segurança a campo com sementes e insumos de procedência, assistência técnica de qualidade e solidez para comercialização da produção agrícola dos nossos associados do Paraná, Santa Catarina e Mato Grosso do Sul. Nossos cortes de frango estão habilitados para chegar em mais de 90 países, pela América, Europa, Ásia, África do Sul e países árabes. Por mais de seis décadas, temos definido os padrões de qualidade, com um firme compromisso com a sustentabilidade, inovação e a ética nas relações humanas.

SOMOS FEITOS DE GENTE



ASSOCIADOS
13.624



FUNCIONÁRIOS
23.543

*Somos a
Cooperativa singular
que mais emprega
no Brasil e levamos
essa força para o
mundo.*



SOBRE NÓS

GRI 2-1

Década de
1960

Um grupo de 55 pequenos agricultores funda a Cooperativa Mista Agrícola Sipal Ltda - Comasil. Padre José Backes é o presidente provisório.

Década de
1970

A sigla Comasil deixa de existir, mudando para Cooperativa Agropecuária Três Fronteiras Ltda (Cotrefal), tendo sua sede própria no Bairro Condá, em Medianeira.

Década de
1980

Foi inaugurada a primeira indústria da Cooperativa, a OLEOLAR, voltada para o processamento de soja. Nesta década, iniciaram-se os trabalhos de conservação de solo.

Década de
1990

Foi constituída a Lar Paraguay e em 1999, para diversificar as atividades da Cooperativa, é inaugurada a Unidade Industrial de Aves.

Década de
2000

A razão social da Cotrefal foi alterada e passa a se chamar Cooperativa Agroindustrial Lar e começa a fazer uso de uma nova logomarca. Em 2002, foi implantada a primeira unidade agrícola da Lar no Mato Grosso do Sul, em Aral Moreira.

Década de
2010

A logomarca foi reformulada e a Lar assume a razão de Lar Cooperativa Agroindustrial. Já em 2017, foi implantada a nova governança que contempla três diretores eleitos e três superintendentes contratados.

Década de
2020

Foram inaugurados os processos industriais em Mato Grosso do Sul por meio da Unidade Industrial de Soja, localizada em Caarapó. Além disso, estruturamos a Lar Credi, a Lar Máquinas e a Lar Coop Corretora de Seguros, ampliando nosso portfólio de serviços ofertados aos associados e clientes. Ainda, fundamos a Lar Universidade Corporativa.



MISSÃO

Promover o desenvolvimento econômico e social dos associados e comunidade, de forma sustentada, por meio da agregação de valores à produção agropecuária.

VISÃO

Ser a melhor Cooperativa Agroindustrial do Brasil, sendo percebida pelos clientes por meio da excelência de seus produtos e serviços.

VALORES

- Respeito às pessoas e ao meio ambiente;
- Ética e honestidade;
- Compromisso com resultados;
- Inovação e aprendizado contínuo;
- Integridade com fornecedores, clientes e comunidade;
- Crença em Deus.

NOSSAS MARCAS

GRI 2-1

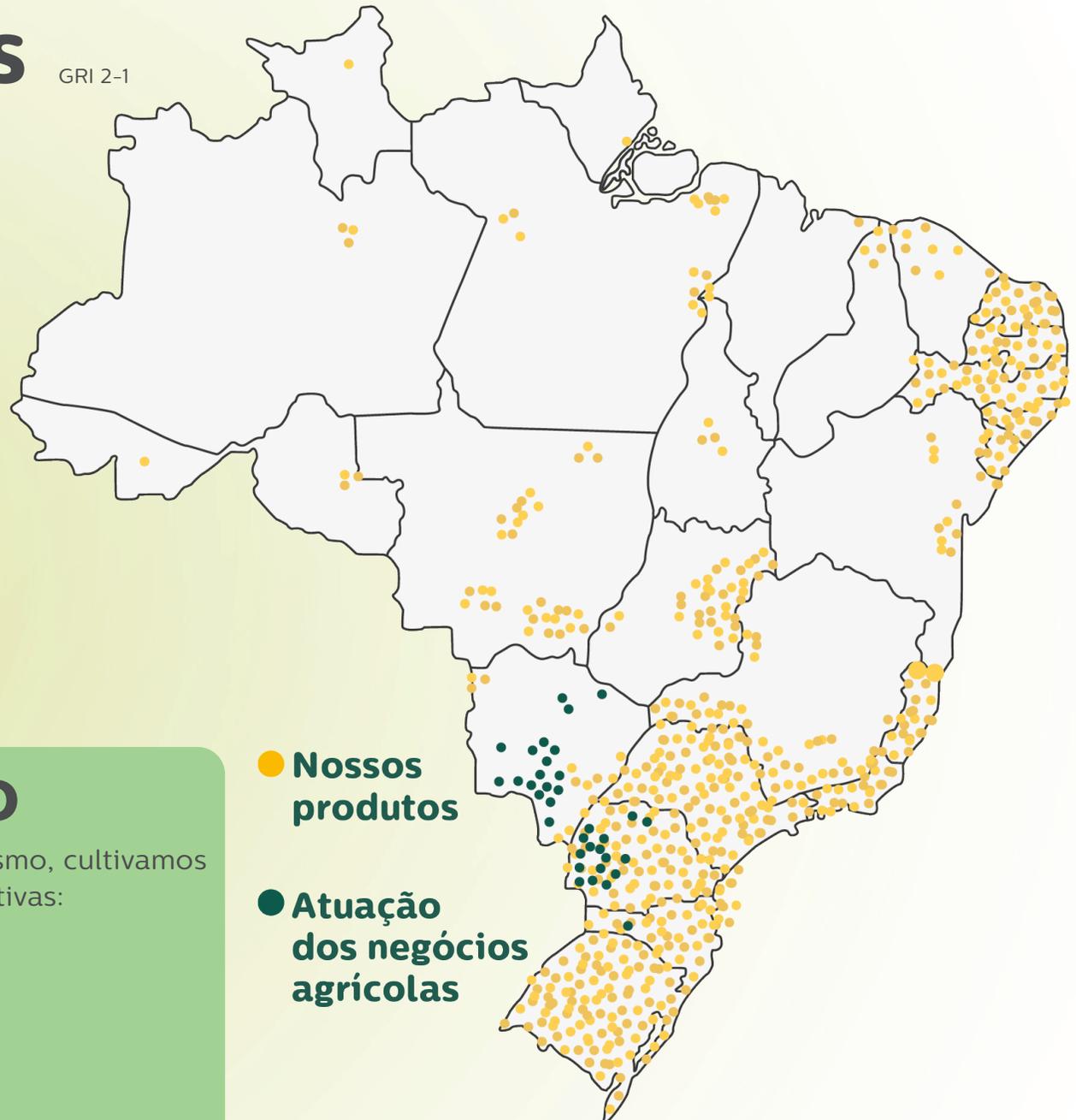
Buscamos atender as necessidades do mercado com qualidade e excelência, desenvolvendo e entregando produtos alinhados à praticidade, sabor e segurança. Possuímos marcas de produtos resfriados, congelados e industrializados, ambas comercializadas no Brasil e no exterior. E ainda, produzimos sementes de soja de alto padrão para fortalecer a produtividade e rentabilidade nas lavouras dos associados e clientes.



INTERCOOPERAÇÃO

Com base no 6º princípio do cooperativismo, cultivamos a intercooperação junto a outras cooperativas:

- Frimesa
- Cotriguaçu
- Copagril
- UniTI
- Supercampo



GRI 2-6



GRI 2-6

AVICULTURA

- RECRIA DE MATRIZES, INCUBATÓRIO DE OVOS FÉRTEIS E PRODUÇÃO DE PINTAINHOS
- UNIDADE DE ENGORDA E AVIÁRIOS DE ASSOCIADOS
- PRODUÇÃO DE FRANGO DE CORTE, ABATE DAS AVES
- UNIDADES INDUSTRIAIS DE AVES

SUINOCULTURA

- PRODUÇÃO DE MATRIZES, PRODUÇÃO DE LEITÕES
- PRODUÇÃO DE SUÍNOS FIM DE FASE/TERMINAÇÃO
- ABATE DE SUÍNOS NA COOPERATIVA CENTRAL FRIMESA

INSUMOS

- COMPRA DE INSUMOS AGRÍCOLAS E PRODUÇÃO DE SEMENTES DE SOJA
- ATENDIMENTO A ASSOCIADOS E CLIENTES

GRÃOS

- ASSISTÊNCIA TÉCNICA NA PRODUÇÃO DE GRÃOS
- RECEBIMENTO E BENEFICIAMENTO
- INDUSTRIALIZAÇÃO (SOJA/RAÇÕES) E COMERCIALIZAÇÃO

CADEIA DE VALOR

LAR CREDI

- FINANCIAMENTOS
- EMPRÉSTIMOS
- INVESTIMENTOS
- SEGUROS

LAR VAREJO

- REDE DE SUPERMERCADOS E POSTOS
- CLIENTES

LAR TRANSPORTES

- LOGÍSTICA E TRANSPORTE DE MATÉRIA-PRIMA E PRODUTOS ACABADOS
- GESTÃO E MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS LEVES E PESADOS
- GESTÃO E TREINAMENTO DE MOTORISTAS

LAR MÁQUINAS

- COMERCIALIZAÇÃO DE MÁQUINAS, IMPLEMENTOS AGRÍCOLAS E PEÇAS
- ASSOCIADOS E CLIENTES

FORNECEDORES

Com uma cadeia de negócios diversificada, atuamos junto a aproximadamente 6.000 fornecedores diretos, onde foram movimentados em 2023 mais de 5 bilhões de reais em pagamentos que envolveram negociações de produtos ou serviços.

ÁREA DE ATUAÇÃO

GRI 2-2 | GRI 2-6

● PARANÁ

-  **01 CENTRO**
ADMINISTRATIVO
-  **01 CENTRO**
DE EVENTOS
-  **02 INCUBATÓRIOS**
DE OVOS FÉRTEIS
-  **01 LABORATÓRIO**
CENTRAL
-  **16 LOJAS**
DE SUPERMERCADOS
-  **07 POSTOS**
DE COMBUSTÍVEIS
-  **01 TRANSPORTADORA**
-  **02 UNIDADES**
RECRIAS DE AVES
-  **01 UNIDADE**
PRODUTORA DE PINTAINHOS
-  **01 UNIDADE**
INDUSTRIAL DE SOJA
-  **07 UNIDADES**
INDUSTRIAIS DE RAÇÕES
-  **04 UNIDADES**
INDUSTRIAIS DE AVES
-  **01 UNIDADE**
INDUSTRIAL DE CARNES



02 UNIDADES
PRODUTORAS DE LEITÕES (UPL)

03 UNIDADES
PRODUTORAS DE LEITÕES DESMAMADOS (UPD)

01 UNIDADE
PRODUTORA DE MATRIZES PARA SUÍNOS

01 CENTRAL
DE INSEMINAÇÃO DE SEMÊN SUÍNO



16 UNIDADES
DE ATENDIMENTO AOS ASSOCIADOS



25 UNIDADES
DE RECEPÇÃO DE GRÃOS

● MATO GROSSO DO SUL

 **19 UNIDADES**
DE ATENDIMENTO AOS ASSOCIADOS



34 UNIDADES
DE RECEPÇÃO DE GRÃOS



01 UNIDADE
INDUSTRIAL DE SOJA

● SANTA CATARINA

 **01 UNIDADE**
DE ATENDIMENTO AOS ASSOCIADOS



01 UNIDADE
DE RECEPÇÃO DE GRÃOS



Confira os dados do
Relatório e Balanço de
2023

SUSTENTABILIDADE

GRI 2-6

A sustentabilidade sempre esteve no cerne da nossa jornada. Em 2022, avançamos um passo importante ao adotar o SELO ESG, símbolo do nosso compromisso com boas práticas ambientais, sociais e de governança. Definimos compromissos alinhados à nossa visão e missão. Em 2023, estruturamos o setor de Gestão da Sustentabilidade, visando fortalecer as temáticas relevantes às operações da Lar, além de mensurar e comunicar o desempenho aos envolvidos na cadeia de produção e negócios da Cooperativa. Estruturamos o Comitê de Sustentabilidade, grupo multidisciplinar e estratégico responsável por orientar e impulsionar nossas ações e práticas. Estamos comprometidos em seguir, educando e inovando para a construção de um futuro sustentável.

SELO



AMBIENTAL:
Uso sustentável de recursos naturais



SOCIAL:
Propósito comum



GOVERNANÇA:
Gestão transparente e orientada às pessoas



Envolvimento da Lar com foco na transformação do ambiente



COMPROMISSOS E METAS

GRI 2-6 | 2-24

E-AMBIENTAL



COMPROMISSO

- Investir na preservação dos recursos hídricos (ÁGUA).

METAS

- Recuperar no mínimo 50 nascentes/ano até 2030.
- Reduzir o consumo de água utilizada para o abate das aves nas unidades industriais de aves de Matelândia e Rolândia, através da implantação do reúso de água.

STATUS

Realizado

STATUS

Em andamento

COMPROMISSO

- Sustentabilidade na originação de grãos.

METAS

- Estruturar política, engajar fornecedores e realizar rastreabilidade dos grãos recebidos através de critérios socioambientais, até 2025.

STATUS

Em andamento

COMPROMISSO

- Atuar em projetos de redução de gases de efeito estufa (GEE) como apoio para a descarbonização (AR).

METAS

- Realizar o plantio de no mínimo 300.000 mudas de eucalipto até 2022.
- Realizar estudo para implantação de projeto com foco na geração de energia elétrica ou biometano a partir do aproveitamento energético de biogás.
- Investir na produção de biodiesel a partir de óleo de soja na Unidade Industrial de Soja 2, até 2025.
- Produzir aproximadamente 780.000 Kwh/ano de energia a partir de usinas fotovoltaicas implantadas na Lar, até 2024.

STATUS

Realizado

STATUS

Realizado

STATUS

Em andamento

STATUS

Em andamento

3/7 METAS ATENDIDAS EM 2023

S - SOCIAL



COMPROMISSO

- Capacitação de associados e funcionários.

METAS

- Promover curso de graduação com foco no agronegócio a funcionários e associados até 2022.

STATUS

Realizado

COMPROMISSO

- Inclusão da mulher e do jovem no empreendedorismo rural.

METAS

- Manter e fomentar ações com o comitê de jovem visando desenvolver competências do empreendedorismo com foco no agronegócio (liderança, sucessão do negócio, influência para realizar transformações no setor e na sociedade).

STATUS

Realizado

- Manter e fomentar ações com o comitê feminino visando desenvolver competências com ênfase na liderança e protagonismo, valorização e estrutura emocional e integração da mulher na sociedade.

STATUS

Realizado

COMPROMISSO

- Diretrizes estratégicas quanto a Responsabilidade Social.

METAS

- Certificar e manter requisitos da norma sustainable business and supply chain solutions (Sedex) e auditoria do comércio ético dos membros Sedex (SMETA), nas unidades industriais de aves de Matelândia e Cascavel até 2026.

STATUS

Realizado

COMPROMISSO

- Cumprimento do 7º princípio do cooperativismo no interesse pela comunidade.

METAS

- Manter a realização de projetos sociais e ambientais: Dia de Cooperar e Semana do Meio Ambiente até 2030.

STATUS

Realizado

5/5 METAS ATENDIDAS EM 2023

COMPROMISSOS E METAS

GRI 2-6 | 2-24

G - GOVERNANÇA



COMPROMISSO

- Estrutura de Gestão da Cooperativa.

METAS

- Manter a estrutura do Conselho Consultivo como suporte às ações educativas e consultivas ao Conselho de Administração e para líderes que possam contribuir com a sucessão da Cooperativa e das suas propriedades até 2030.
- Até 2025, estruturar programa de compliance, unindo práticas e políticas que envolvam controles internos, código de conduta, relacionamento com terceiros e cooperados, canal de denúncias, entre outras práticas aplicáveis.

STATUS

Realizado

STATUS

Em andamento

COMPROMISSO

- Sistema de gestão para a segurança de alimentos e produção de alimentos sustentáveis.

METAS

- Certificar e manter requisitos:
 - Norma British Retail Consortium Global Standard (BRCGS) para o processo de abate de aves (Unidade Industrial de Aves Matelândia, Cascavel e Marechal Cândido Rondon) anualmente até 2030;
 - Norma Halal (abate islâmico) nas unidades de abate de aves com foco na produção segura de alimentos e aspecto religioso até 2030;
 - Norma GMP+ para a produção de farelo de soja, casca e óleo (Unidade Industrial de Soja de Céu Azul-PR e Caarapó-MS) anualmente até 2030.

STATUS

Realizado

COMPROMISSO

- ESG nas propriedades rurais.

METAS

- Lançar regulamento e critérios de cumprimento do Prêmio Lar de Sustentabilidade para as propriedades rurais dos associados da Lar até 2022.

STATUS

Realizado

COMPROMISSO

- Práticas de governança.

METAS

- Manter auditoria Big Four, Auditoria interna (Lar), Conselho Fiscal e Conselho de Administração até 2030.
- Estruturar norma e selo Lar de Sustentabilidade nas propriedades rurais dos associados em 2023.
- Implantar o selo Lar de Sustentabilidade (ESG) em 50 propriedades rurais dos associados até 2030.

STATUS

Realizado

STATUS

Realizado

STATUS

Em andamento

5/5 METAS ATENDIDAS EM 2023

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2 | 2-5 | 201-1

Com entusiasmo, apresentamos o relatório de sustentabilidade da Lar Cooperativa Agroindustrial. Este documento representa um marco em nossa jornada de sustentabilidade, consolidando nosso compromisso socioambiental, com o futuro do planeta e das próximas gerações.

Abrangendo o período de primeiro de janeiro a trinta e um de dezembro de 2023, este relatório aborda os aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG) mais relevantes e prioritários para a Lar e seus stakeholders. Com base no guia GRI (Global Reporting Initiative), este relatório é publicado com frequência anual, sendo essa edição com verificação externa. Em virtude de ser a primeira publicação, não contempla reformulações de informações relatadas anteriormente.

As informações deste relatório abrangem as operações da Lar Cooperativa Agroindustrial, que tiveram suas demonstrações financeiras auditadas pela KPMG – auditora de terceira parte e estão disponíveis aqui.



Confira os dados do *Relatório de Demonstrações Financeiras 2023*



Confira os dados da *Verificação Externa realizada pela ABNT*



Associado Itacir Fallavigna, Céu Azul - PR

GUIA DE LEITURA

Em nosso relatório de sustentabilidade, incluímos uma síntese dos principais tópicos abordados, organizados de acordo com os pilares **ESG** - Ambiental (**E**), Social (**S**) e Governança (**G**), fundamentais para demonstrar as iniciativas e práticas, reforçando nosso compromisso com a transparência em todas as áreas de atuação.

A Global Reporting Initiative (GRI) é uma organização internacional, sem fins lucrativos e pioneira no desenvolvimento de uma abrangente estrutura de Relatórios Sustentáveis. Com base neste guia, que estabelece os padrões de relato de desempenho em sustentabilidade para as organizações em todo mundo, os temas relevantes e seus impactos estão relatados por meio de indicadores e, ao final do relatório, disponibilizamos o sumário com a visão geral dos principais aspectos e indicadores de desempenho alinhados ao padrão desta iniciativa global, assim como a explicação relacionada a cada um e as páginas específicas em que se encontram. No

decorrer do relatório, referenciamos os ODS (Objetivos do Desenvolvimento Sustentável) vinculados às ações da Lar.

O alinhamento das nossas práticas aos ODS demonstra o compromisso da Cooperativa com a agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU). Para elaborar este relatório, identificamos as oportunidades e questões relevantes na dimensão ambiental, so-

cial ou econômica da Cooperativa. Dessa forma, determinamos os temas materiais, que são de extrema importância para o nosso negócio e para a comunidade, utilizando uma metodologia detalhada descrita nas páginas 15 e 16.

Os pilares ESG, Indicadores GRI, Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e os ícones dos temas materiais serão identificados ao longo do Relatório.



Para **identificação dos temas materiais** levantados pela Lar, utilizaremos os ícones abaixo:


AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA

MATERIALIDADE

GRI 3-1 | 3-2 | 3-3

Elaboramos a matriz de materialidade a partir dos resultados obtidos em pesquisa de opinião, coletando os temas considerados relevantes na elaboração do relatório de sustentabilidade e para o plano de trabalho da Cooperativa. A elaboração foi constituída em três etapas:



MAPEAMENTO

Realizado o mapeamento das partes interessadas (stakeholders) envolvidas nas atividades e relações de negócios da Lar, através do engajamento das equipes internas. A partir disso, foram definidas as principais categorias, considerando uma avaliação do grau de relevância e de engajamento com a Lar, sendo identificadas 8 prioritárias:

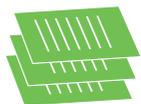
CATEGORIAS DAS PARTES INTERESSADAS

- Associados da Lar Cooperativa Agroindustrial;
- Fornecedores diretos;
- Clientes internos;
- Clientes externos;
- Colaboradores estratégicos;
- Instituições financeiras;
- Imprensa;
- Órgãos reguladores.



PRIORIZAÇÃO

A pesquisa para apoio no processo de definição dos temas materiais foi idealizada a partir da preparação da equipe da Gestão da Sustentabilidade em colaboração com diretores, superintendentes, gerentes, coordenadores e analistas da Cooperativa, onde foram mapeados e levantados os possíveis temas com maior relevância conforme seus impactos positivos e negativos que envolvam as atividades da Lar Cooperativa no âmbito ESG (ambiental, social e governança). Foram definidos 38 possíveis temas prioritários, sendo 15 do eixo Ambiental (E), 13 do eixo Social (S) e 10 do eixo Governança (G) que foram disponibilizados para indicação de prioridade e grau de relevância aos stakeholders. Enviamos a pesquisa por meio de formulários *online* às categorias estabelecidas e que possuem maior engajamento nas atividades e negócios desenvolvidos pela Lar, contribuindo para definição dos temas materiais da Cooperativa.



ANÁLISE E APROVAÇÃO

Como resultado da pesquisa, obtivemos a indicação dos temas com maior relevância, pelos nossos stakeholders. A partir da análise junto ao Comitê de Sustentabilidade e aprovação pela Diretoria Executiva, foram definidos seis temas materiais.

TEMAS MATERIAIS:

- Ética, integridade e transparência
- Saúde e segurança do trabalhador
- Agricultura sustentável
- Treinamento, educação e carreira
- Manejo e conservação do solo
- Qualidade do serviço e satisfação do cliente

Os temas materiais “**Agricultura Sustentável**” e “**Manejo e Conservação**”, foram unificados em “**Agricultura e Pecuária Sustentável**”. Já os temas “**Saúde e Segurança do Trabalhador**” e “**Treinamento, Educação e Carreira**” foram unificados em “**Pessoas, Cultura e Inclusão**”. O tema “**Ética, Integridade e Transparência**” foi mantido e o tema de “**Qualidade do Serviço e Satisfação do Cliente**” foi ampliado com inclusão da temática de inovação, sendo chamado de “**Qualidade e Inovação**”.



AMBIENTAL



SOCIAL



GOVERNANÇA

TEMAS PRIORITÁRIOS

AGRICULTURA E PECUÁRIA SUSTENTÁVEL

Aborda à aplicação de práticas sustentáveis na agricultura e na pecuária, também, a importância do acompanhamento técnico para o desenvolvimento sustentável.



PESSOAS, CULTURA E INCLUSÃO

Envolvimento de pessoas com as atividades e negócios da Cooperativa. Desenvolvimento profissional, relações trabalhistas, saúde, segurança e bem-estar. Engajamento com a cultura e princípios cooperativistas.



ÉTICA, INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

Atuação da Cooperativa quanto à transparência, ética e conformidade com relação a regulamentos, normas e políticas.



QUALIDADE E INOVAÇÃO

Aborda a garantia de atendimento a certificações, regulatórios, manutenção de programas da qualidade, inovação, adoção de novas tecnologias e melhoria contínua nos processos.



ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

GRI 2-28 | 2-29

Valorizamos o constante diálogo e interação com nossos stakeholders, sendo identificados como indivíduos ou grupos que possuem interesses, que são afetados ou poderiam ser afetados pelas atividades da organização. Mantemos canais de comunicação abertos e acessíveis. Nossa abordagem e engajamento se estende por diversos meios e eventos, visando fortalecer parcerias e promover a participação ativa da comunidade. Alguns dos principais canais e iniciativas que utilizamos incluem:

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

Canal dedicado à divulgação de informações e notícias sobre a Cooperativa, compartilhando nosso posicionamento no mercado e na comunidade.

UNIDADES DE ATENDIMENTO AO PRODUTOR

Oferecemos um contato direto com os produtores, proporcionando assistência e suporte à sua produção.

COMITÊS DE ASSOCIADOS

Atuamos ativamente em comitês: por

atividades das cadeias produtivas, no Comitê Feminino, no Comitê Jovem e no Comitê de Inovação Associados, buscando ampliar o protagonismo desses públicos em nossas iniciativas.

FÓRUMS E EVENTOS LAR

Realizamos eventos como o LAR AGRO+Integração Pecuária, LAR AGRO+Milho, CooperAves, CooperSui, CooperOvos, CooperAgri, CooperOvosférteis, CooperCreche, CooperLeite, Dia de Campo e Lar Day, com o objetivo de atualizar e engajar nossos associados e parceiros em questões relevantes para suas propriedades.

REUNIÕES COM PARCEIROS

Estabelecemos parcerias estratégicas e promovemos o compartilhamento de conhecimento por meio de reuniões e demonstrações de processos e apresentação de resultados.

PARTICIPAÇÃO NO ECOSISTEMA DE INOVAÇÃO

Realizamos workshops com associados, participamos de ações do ecossistema Iguassu Valley, cooperamos

com ambientes de inovação (Espaço Impulso, Hub Senai Paraná Cooperativo, Cientech), Novos Arranjos de Pesquisa e Inovação (NAPI), participamos do Programa Oeste em Desenvolvimento.

LAR WEEK

Evento destinado ao público externo e que visa demonstrar a dimensão e relevância da Cooperativa, além de proporcionar interação e envolvimento com a comunidade local.

APOIO E PATROCÍNIOS

Investimos em iniciativas que promovem o desenvolvimento, a sensibilização, serviços de apoio à saúde, oportunidades e bem-estar da comunidade, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e a responsabilidade social.



Confira o vídeo e conheça mais sobre o *Evento Lar Day*

AMBIENTAL



Reúso de água na Unidade Industrial de Aves em Matelândia - PR

Confira o vídeo sobre *Tratamento de Efluentes e Água da Lar Cooperativa*

PROGRAMA PRIORIDADE AMBIENTAL GRI 2-13 | 2-25

Buscamos conduzir nossas atividades de forma sustentável, seguindo as melhores práticas de preservação e melhoria do meio ambiente. Isso é realizado por meio de ações de manutenção e parcerias com órgãos ambientais municipais, estadu-

ais e nacionais. Com uma área dedicada exclusivamente ao meio ambiente, desenvolvemos trabalhos socioambientais em colaboração com parceiros, visando promover práticas ecologicamente corretas e divulgar nossas ações para a co-

munidade local. O Programa Prioridade Ambiental é uma iniciativa implementada para promover a gestão ambiental em cinco faces e é conduzido pelo setor de gestão ambiental, contando com o apoio das demais unidades da Lar.




**A
M
B
I
E
N
T
A
L**

AGRICULTURA E PECUÁRIA SUSTENTÁVEL

GRI 2-13 | 2-25

O agronegócio é essencial para o crescimento da economia, na geração de empregos e para promover a segurança alimentar no mundo, por meio da produção de alimentos.

Com base nisso, o setor busca

constantemente inovações para melhorar a eficiência, reduzir o impacto ambiental e social, além de promover práticas agrícolas sustentáveis. Isso inclui o desenvolvimento de técnicas de agricultura de precisão e de conservação do solo, uso de energias renováveis e adoção de práticas de gestão responsáveis.

Neste contexto, estamos comprometidos em adotar práticas observando as necessidades econômicas, de responsabilidade social e ambiental ao longo de toda a cadeia de produção agrícola e pecuária, desde a matéria-prima até o consumidor final.

Na agricultura, priorizamos práticas sustentáveis que consideram a saúde e nutrição do solo, além do aumento da produtividade.

A Lar conta com equipe técnica especializada e oferece suporte técnico para auxiliar produtores rurais na gestão e otimização de suas atividades agrícolas e pecuárias, que vão desde a seleção de cultivares, preparo do solo, controle de pragas e doenças, manejo dos animais, além de práticas com foco na melhoria da produtividade, na rentabilidade e a sustentabilidade das atividades agrícolas e pecuárias.

São realizados treinamentos com objetivo de capacitar os produtores a implementar práticas em sua atividade, visando a conservação dos recursos naturais, o bem-estar social, a gestão e para a sucessão do negócio.



Associado Marcos Berta, seu filho Ryan e o assistente técnico Willyan Ganja Santos

Na Pecuária, adotamos o bem-estar animal como pilar fundamental para a produção de aves e suínos. Buscamos garantir condições adequadas de estrutura e manejo para os animais em toda cadeia de produção. Além disso, promovemos treinamentos e capacitações aos funcionários envolvidos no manejo dos animais. Atuamos e temos procedimentos de bem-estar animal alinhados com a legislação nacional

e boas práticas reconhecidas internacionalmente. Nossa abordagem visa garantir as condições adequadas em todas as etapas do processo de produção e que envolvem a adequada nutrição, a estrutura e o acompanhamento sanitário dos animais. Na avicultura, desde o alojamento até o abate, priorizamos o conforto e a saúde dos animais e, para isso, implementamos as seguintes práticas em cada fase:

ALOJAMENTO DOS PINTAINHOS:

- Os pintainhos são provenientes de unidades registradas no Ministério da Agricultura, onde recebem vacinas essenciais.
- Antes da chegada, garantimos que os sistemas de aquecimento, alimentação e hidratação estejam operacionais e adequados.
- A temperatura e umidade são controladas para assegurar o conforto dos pintainhos.

CONDIÇÕES DE ALOJAMENTO:

- Os aviários são projetados para oferecer espaço adequado e conforto térmico, com sistemas de climatização.
- A densidade de alojamento é monitorada para garantir que as aves possam expressar comportamentos naturais e movimentos livres.
- A qualidade da cama é mantida, sendo trocada quando necessário para garantir higiene e conforto.

MANEJO PRÉ-ABATE:

- Temos procedimentos adequados para a apanha, carregamento e transporte das aves, e investimos em treinamentos e capacitações dos envolvidos no processo.
- Os veículos são mantidos em condições higiênicas e os motoristas são treinados em normas de bem-estar animal.
- Na recepção das aves, monitoramos cuidadosamente temperatura e umidade para garantir seu conforto.

ABATE HUMANITÁRIO:

- Nas plantas de abate das aves adotamos práticas para garantir que o abate seja realizado de forma humanitária e respeitosa aos animais, por meio de certificações da qualidade que seguem padrões rigorosos de bem-estar animal e que são baseados em diretrizes reconhecidas internacionalmente e nas melhores práticas da indústria.



EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

GRI 2-13 | 2-25 | 305-1 | 305-2 | 305-4

A gestão responsável das emissões de gases de efeito estufa (GEE) no agronegócio é fundamental para atender a demanda da produção de alimentos, além de preservar os recursos naturais e atender as necessidades das gerações futuras. Importante destacar que diversas ações e investimentos da Lar ao longo dos anos convergem para a temática da descarbonização das cadeias produtivas. Em 2022, realizamos um mapeamento das emissões diretas e indiretas dos gases de efeito estufa (2021), tendo como referência a metodologia o GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol) e o Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas, visando mensurar e gerenciar as emissões do setor público e privado. Neste período, consolidamos a gestão das emissões, as quais demonstraram que em sua maioria são provenientes do escopo 1 (86,4%), em decorrência dos sistemas de tratamento de efluentes líquidos, combustão móvel e atividades agrícolas. Em seguida, emissões indiretas provenientes do escopo 2 (13,6%), são referentes ao uso da energia elétrica adquirida apenas.

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (tCO ₂ e)		
ESCOPO 1	135.700,46	
ESCOPO 2	21.464,94	
TOTAL	157.165,40	
EMISSÕES DIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (tCO ₂ e) E EMISSÕES DE CO ₂ BIOGÊNICO (t) POR TIPO (ESCOPO 1)		
CATEGORIA	EMISSÕES (tCO ₂ e)	EMISSÕES DE CO ₂ BIOGÊNICO (t)
Combustão móvel	39.499,21	4.499,21
Combustão estacionária	13.637,92	514.690,70
Mudança no uso do solo	0	950,681
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	66.855,55	65.904,817
Fugitivas	1.325,08	0
Atividades agrícolas	14.382,71	0
TOTAL	135.700,46	520.575,73
INTENSIDADE DE EMISSÃO tCO ₂ e./ton. Produto Acabado		
2022	0,02296	
2023	0,02042	

Não houve remoções de CO₂ biogênico durante o ano de 2023. A abordagem de consolidação definida para as emissões foi por controle operacional. Fonte: CHG/IPCC

Pro Carbono: A Lar é parceira na iniciativa Carbono Bayer que tem como objetivo estruturar serviços e produtos, transformando sustentabilidade em negócio. Esta parceria possibilita que as empresas e os produtores atuem nesse contexto, garantindo um legado positivo do agronegócio para o planeta e para as futuras gerações.

Programa BRDE Labs disponibiliza acesso a startup com solução para mapeamento de gases de efeito estufa (GEE)

Em 2023, a Lar firmou termo de parceria estratégica com o Banco Regional de Desenvolvimento Extremo Sul (BRDE), por meio do programa de inovação, visando realizar a prova de conceito da ferramenta para realização de inventário no escopo, 1, 2 e 3. A startup AKVO disponibilizou e customizou a ferramenta de gestão. A mensuração das emissões provenientes das unidades e dos produtores associados da Lar foram contabilizados de acordo com a metodologia GHG Protocol.

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 2-13 | 2-25 | 201-2

As alterações nos padrões climáticos do planeta ao longo do tempo possuem impacto na produção agropecuária. Estas alterações demandam ações e compromissos com a produção para garantir a sustentabilidade e a segurança alimentar global.

Neste contexto, temos a oportunidade de demonstrar as práticas realizadas a fim de mensurar as emissões atmosféricas, com foco na mitigação dos gases de efeito estufa e na eficiência dos processos de produção agropecuária.

Com o desafio atual envolvendo as mudanças climáticas e seus possíveis impactos, promovemos ações que buscam atuar diretamente nessa temática:



ROTAÇÃO DE CULTURAS

Incentivamos a aplicação da rotação de cultura nas áreas cultiváveis dos associados, visto que essa prática promove melhorias na conservação do solo, aumento na produtividade, promove melhorias das características físico-químicas e biológicas do solo e possibilita redução na ocorrência de plantas daninhas resistentes e pragas na lavoura. Além disso, essa prática pode ser aplicada em conjunto com a técnica de plantio direto.



CONTROLE DE PRAGAS

Incentivamos que os associados utilizem formas eficientes para o adequado controle de pragas e aumento da produtividade na lavoura, além de realizarem o monitoramento e registro de pragas e/ou doenças, utilizando de cultivares tolerantes e resistentes, adoção do refúgio na área de plantio, utilização de defensivos e/ou produtos biológicos conforme receituário emitido pelo agrônomo.



USO CONSCIENTE DE DEFENSIVOS AGRÍCOLAS

Incentivamos a utilização de forma consciente de defensivos agrícolas, os agrônomos emitem receituários conforme a necessidade de aplicação e orientam os períodos e condições adequadas para serem realizadas as aplicações, além de orientar as condições de armazenamento dos defensivos e das embalagens posterior ao uso. Disponibilizamos aos associados pontos para coleta das embalagens de defensivos, seja em algumas de suas unidades de atendimento ao produtor ou por meio de parceiros.



USO DE PRODUTOS BIOLÓGICOS

Incentivamos a utilização de produtos biológicos nas lavouras pelos associados, visto que são constituídos a partir de produtos naturais que possibilitam o controle de pragas e doenças agrícolas, apresentando menor impacto ambiental na manutenção das características físico-químicas e microbiológicas do solo.



TECNOLOGIAS E MANEJO

Incentivamos a utilização e aplicação de tecnologias no manejo da produção animal e na agricultura, de modo que seja ampliada a eficiência dos processos e contribua no aumento da produtividade do associado. Algumas das tecnologias utilizadas na produção animal são: controle de temperatura de aviários em tempo real, automatização de alimentadores e na disponibilização de água, utilização de exaustores com maior eficiência, aplicação do processo de compostagem para destinação final de carcaças de animais, dentre outras tecnologias. Já na agricultura, é incentivada a agricultura de precisão, utilização de drones, utilização de maquinários agrícolas mais eficientes, utilização de cultivares tolerantes e resistentes às mudanças climáticas, dentre outras tecnologias disponíveis.



ORIENTAÇÃO TÉCNICA ESPECIALIZADA NA AGROPECUÁRIA

Contamos com equipe técnica especializada para atendimento ao associado. Esses profissionais acompanham e orientam o desenvolvimento das lavouras e da produção animal por meio de visitas periódicas, além de elaborarem receituários conforme a necessidade de cada associado. Ainda, implementamos o Sistema de Manejo de Solos (SMS), uma iniciativa fundamental para garantir a sustentabilidade e eficiência de nossas atividades agrícolas. O SMS visa diagnosticar as áreas agrícolas dos cooperados, identificando possíveis problemas no solo ou nas plantas que possam limitar a produção, além de propor soluções para corrigi-los. Por meio desse programa, buscamos uma agricultura cada vez mais eficiente do ponto de vista econômico, técnico e ambiental.



ORIGINAÇÃO DE GRÃOS

Temos o compromisso de rastrear a origem dos grãos adquiridos pela Cooperativa, utilizando critérios socioambientais, até 2025. O processo visa assegurar uma cadeia de fornecimento de grãos sustentável, visando garantir a rastreabilidade dos grãos adquiridos nos biomas em que atuamos.



ALIMENTAÇÃO ANIMAL OTIMIZADA E SUSTENTÁVEL

Realizamos a utilização de enzimas alimentares melhorando a digestibilidade do alimento, desbloqueando o potencial nutricional de matérias-primas da ração, obtendo um menor consumo e redução dos impactos ambientais causados por dejetos, em especial às emissões de gases de efeito estufa. Estima-se que em 2023 houve a redução de 718.042 toneladas de CO₂ pela utilização de enzimas alimentares.



COMPOSTAGEM

Incentivamos que os associados utilizem desidratador e roto acelerador no processo de destinação de carcaças de animais, buscando a otimização do processo de compostagem e redução do volume de resíduos gerados. Além disso, diversas unidades da Lar destinam resíduos orgânicos e cinzas de caldeiras para parceiros que realizam a compostagem, por ser um processo que pode ser aplicado visando a melhor gestão dos resíduos sólidos. Por meio dele, consegue-se, em um menor período, reduzir o volume de resíduos e produzir um composto orgânico com maior teor de nutrientes em sua composição.



GESTÃO ELETRÔNICA DE LICENÇAS AMBIENTAIS DAS UNIDADES LAR E ASSOCIADOS DO PARANÁ

As licenças ambientais dos associados envolvidos nas cadeias produtivas de aves e de suínos são acompanhadas por meio de robô que realiza uma varredura e faz identificação de dados no sistema de licenças do Instituto Água e Terra (IAT), resultando em um levantamento de dados constantemente atualizado e prontamente disponível para acompanhamento do setor de Gestão Ambiental.



TREINAMENTOS PARA FAMÍLIA ASSOCIADA

Realizamos treinamentos para a família associada referente às Boas Práticas no cuidado e preservação do meio ambiente, com foco nas iniciativas do Programa Prioridade Ambiental da Lar, e com grande destaque para o atendimento dos aspectos legais nas propriedades rurais, como:

- Licenciamento ambiental e aplicação das condicionantes nas atividades agrícola e pecuária;
- Registro no Sistema Estadual de Reposição Florestal Obrigatória (SERFLOR);
- Outorga para captação e uso da água;
- Cadastro Ambiental Rural (CAR) e georreferenciamento de imóveis rurais;
- Cadastro Técnico Federal (CTF) do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA);
- Destinação ambientalmente adequada de resíduos.



INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Realizamos a mensuração e monitoramento dos gases de efeito estufa que são quantificados no Inventário de Carbono, seguindo a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol).

ENERGIAS

GRI 302-1 | 305-2

Em todas as unidades é incentivado o uso racional de energia por meio do Programa Prioridade Ambiental que tem o aspecto **“Racionalizar o consumo de energia”**, visando a eficiência energética nos processos envolvendo a utilização de energia nas atividades da Cooperativa por meio de ações de conscientização, avaliação de fontes renováveis e redução de despesas de energia elétrica.



MERCADO LIVRE

A maior parcela de energia consumida pela Cooperativa, cerca de 90% é proveniente da aquisição com empresas geradoras as quais permitem garantir a redução de custos para as unidades, principalmente de fontes incentivadas e a rastreabilidade da fonte utilizada. As operações de aquisição são fomentadas pelas usinas de fontes limpas e renováveis em que atualmente a matriz de geração de energia dos fornecedores é composta por usinas de energia de fontes como solar, eólica e biomassa.



ENERGIA FOTOVOLTAICA

Pensando na expansão da geração sustentável própria, foram construídas usinas de geração fotovoltaica em algumas unidades do Paraná, estas usinas inclusive foram instaladas fomentando o comércio local e incentivando a instalação por seus associados. Já para as unidades do Mato Grosso do Sul utilizamos o sistema com parceiro para compensação de créditos através da modalidade de consórcio.



BIOGÁS

São desenvolvidos projetos que visam a economia circular em algumas unidades produtoras de suínos da Lar Cooperativa utilizando como matéria prima os resíduos e dejetos da produção animal para a geração de biogás, que é captado e utilizado como combustível para conjunto de geradores que convertem em energia elétrica e térmica através do aquecimento de água utilizado na própria unidade, assim reduzindo o lançamento de gases de efeito estufa e contribuindo para o combate às mudanças climáticas.

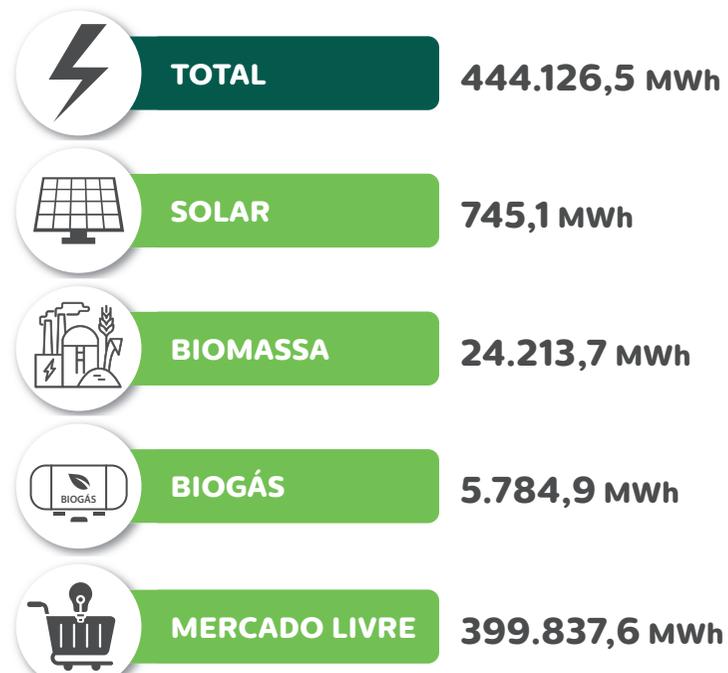


COGERAÇÃO DE ENERGIA

Na Unidade Industrial de Soja de Caarapó, a estrutura da produção industrial permite que seja gerado volume excedente de vapor, aproveitado para geração de energia elétrica por meio de cogeração, contribuindo para um maior aproveitamento e otimização de recursos e estrutura do processo produtivo.



MATRIZ DE ENERGIA ELÉTRICA



97% da energia utilizada pela Lar é proveniente de fontes sustentáveis.

BIODIVERSIDADE

GRI 2-13 | 2-25 | 304-1 | 304-2 | 304-3

Destacamos a importância da biodiversidade para a agricultura e a segurança alimentar, reforçando nossos valores ao ressaltar seu papel crucial na manutenção de ecossistemas saudáveis.

Nossas operações englobam seis áreas próprias ou arrendadas, localizadas dentro ou nas adjacências de Áreas de Proteção Ambiental (APA), funcionando como escritórios e unidades de produção, totalizando 32,91 hectares no estado do Mato Grosso do Sul.

Reconhecemos os possíveis impactos de nossas atividades na biodiversidade, especialmente aqueles provenientes de operações industriais e de produção.

Mantemos uma área de 1.529,73 hectares de Reserva Legal e/ou Áreas de Preservação Permanente, as quais não apresentam alterações significativas. Além disso, realizamos o plantio e manejo de florestas de eucalipto para a produção de biomassa, nos estados do Paraná e Mato Grosso do Sul. As florestas de eucalipto são cultivadas em áreas consolidadas, contribuindo para a redução da conversão de habitats e proteção da biodiversidade. A biomassa utilizada para geração de energia térmica em nossos processos industriais provém de árvores cultivadas especificamente para esse fim.

Estamos comprometidos em nossas atividades agrícolas, seguindo práticas de preservação ambiental. Para controle de plantas daninhas, recomendamos métodos como rotação de cultura e uso de defensivos agrícolas registrados.

Priorizamos o manejo integrado de pragas, armazenamento e aplicação consciente de defensivos agrícolas, e incentivamos o uso de produtos biológicos. Promovemos práticas para conservação do solo e adoção de tecnologias para aumentar a eficiência produtiva. Nossa equipe técnica oferece orientação personalizada aos associados e promove boas práticas agrícolas e sustentáveis, aumentando a produtividade nas propriedades, contribuindo para a redução da conversão de habitats e preservação da biodiversidade.



1.529,73 ha
de Reserva Legal
e/ou Áreas de
Preservação
Permanente



ÁGUA

GRI 2-13 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5 | 304-3

Promovemos o uso responsável da água em todas as nossas unidades por meio do Programa Prioridade Ambiental. Dentro deste programa, dedicamos especial atenção ao aspecto de **“Promover o uso sustentável da água”**. Na Lar, a água utilizada em nossas atividades diretas é proveniente de fontes subterrâneas (poços tubulares) e superficiais (nascentes e corpos hídricos), além de ser abastecida por concessionárias. Após o uso, ela passa por um rigoroso sistema de tratamento, podendo ser destinada para infiltração no solo, lançamento em corpos hídricos, irrigação de áreas de silvicultura e reutilização nos processos.

Reconhecemos que a captação de água de diversas fontes pode impactar a disponibilidade hídrica. Por isso, é fundamental destacar que em todas as nossas operações, aderimos estritamente aos volumes outorgados, garantindo que nossas atividades não causem impactos significativos nos recursos hídricos das comunidades locais. Estamos comprometidos em agir de forma responsável e sustentável, preservando o equilíbrio ambiental e contribuindo para o bem-estar das regiões onde atuamos.

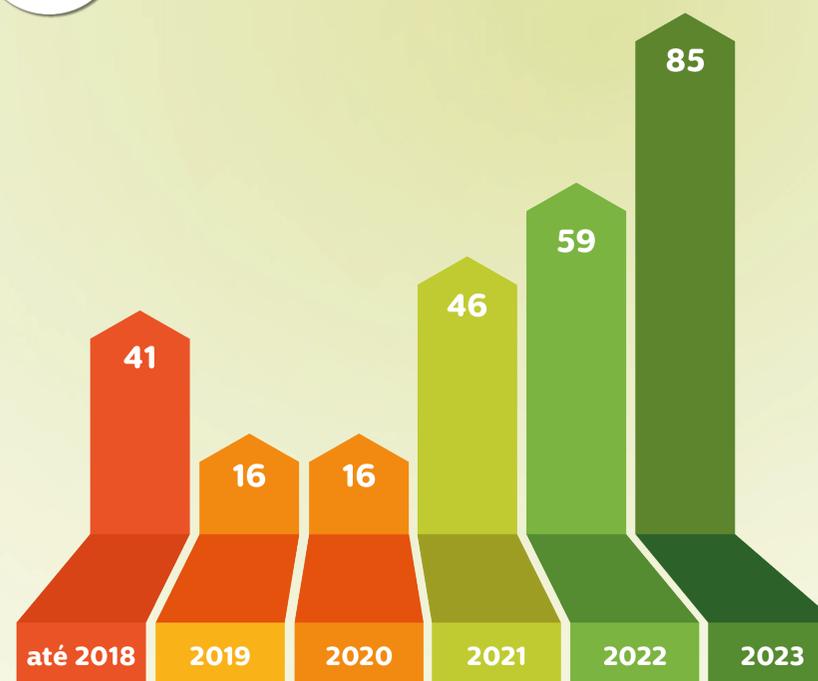
Na nossa busca contínua por práticas sustentáveis, implantamos um programa dedicado à recuperação de nascentes em nossa região de atuação, promovendo a preservação e o uso responsável da água. Em 2023, alcançamos a significativa marca de 263 nascentes recuperadas desde o início do programa.

Além disso, como parte integrante deste programa, recebemos visitas de crianças da comunidade local. Durante essas visitas, oferecemos palestras que abordam a importância da preservação ambiental e a valorização dos recursos hídricos. Essas atividades são complementadas com o envolvimento ativo das crianças, que participam do plantio de árvores nativas no em torno das nascentes, fortalecendo o vínculo delas com a natureza e incentivando práticas sustentáveis desde a infância.

“
263
NASCENTES
RECUPERADAS



NÚMERO DE NASCENTES RECUPERADAS



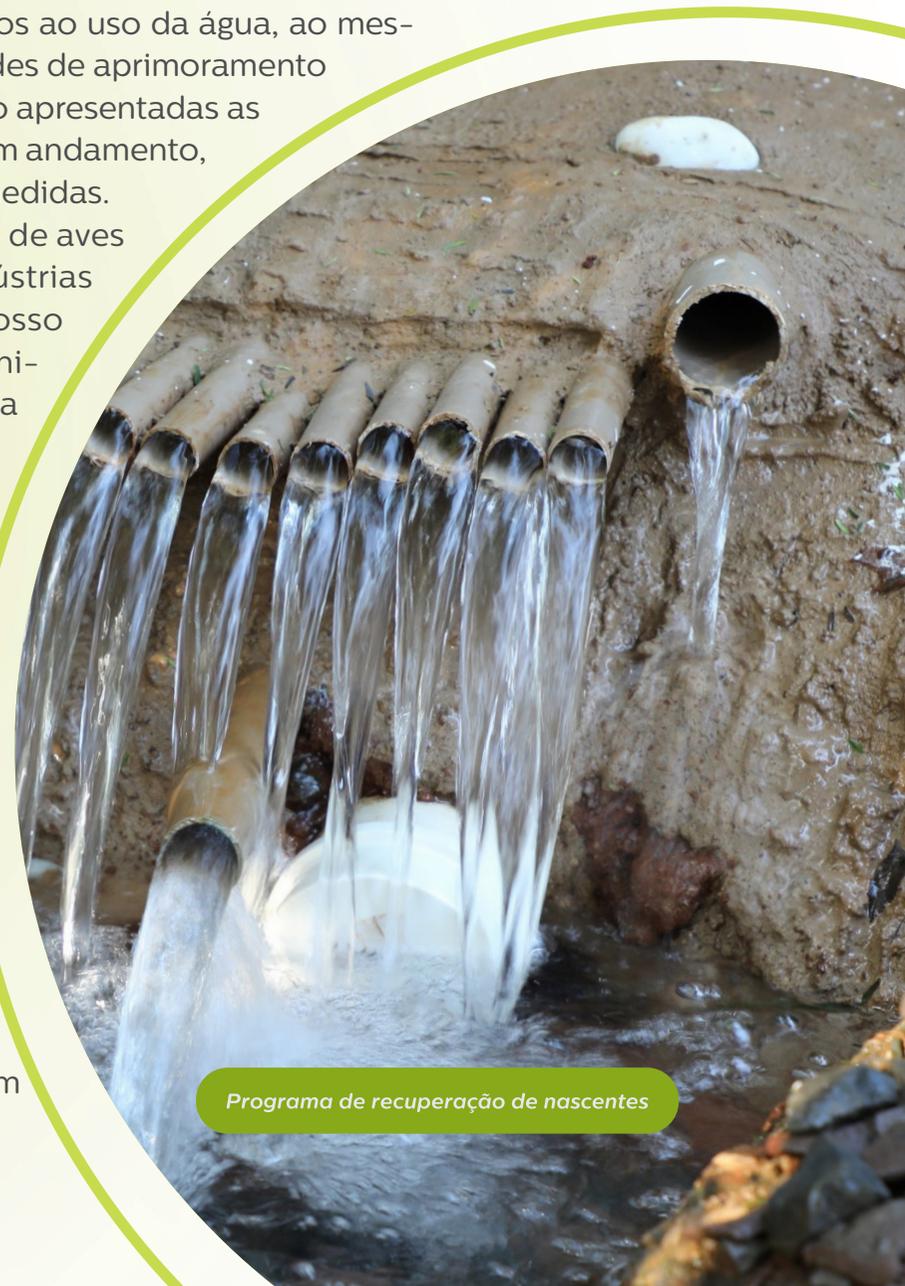
“

Reduzimos
em torno de
913
milhões de
litros de água
no volume
captado para o
abate de aves

Implementamos o Comitê das Águas, um fórum sediado nas unidades industriais de aves de Matelândia e Cascavel (UIA e UIA 2), onde ocorrem reuniões periódicas com colaboradores estratégicos de cada setor. O objetivo central desses encontros é desenvolver um plano de ação que organize iniciativas direcionadas à identificação e mitigação de impactos ambientais relacionados ao uso da água, ao mesmo tempo em que busca identificar oportunidades de aprimoramento nesse aspecto. Durante as reuniões, também são apresentadas as ações realizadas, em fase de planejamento ou em andamento, juntamente com os custos associados a essas medidas. Após alcançarmos a marca de mais de 1 milhão de aves abatidas diariamente, mantendo quatro indústrias próprias para o abate de aves, reforçamos nosso compromisso com o meio ambiente e a comunidade. Desenvolvemos e concluímos um sistema

de reúso de água a partir de efluentes industriais tratados no município de Rolândia, região Norte do Paraná. Em 2023, esse compromisso foi ampliado com a implementação do sistema de reúso na unidade industrial de aves de Matelândia. A adoção desse sistema nas duas unidades possui capacidade de reduzir em torno de 913 milhões de litros de água no volume captado para o abate de aves no ano.

A gestão dos efluentes líquidos, incluindo o volume de geração, o sistema de tratamento e a destinação final, é conduzida por meio do nosso Plano de Controle Ambiental. Este plano é elaborado conforme as diretrizes estabelecidas pelo órgão ambiental competente e posteriormente integrado às licenças ambientais pertinentes. Dessa forma, asseguramos que os efluentes líquidos sejam devidamente tratados e destinados de acordo com a legislação vigente. Vale ressaltar que as operações da Lar Cooperativa não fazem uso de produtos perigosos em seus processos produtivos. Nosso ramo principal de atividade é o setor alimentício, os efluentes líquidos industriais gerados não contêm substâncias prioritárias que exijam remoção especial durante o tratamento.



Programa de recuperação de nascentes

Para garantir a qualidade na destinação final de efluentes em nossas operações, adotamos uma abordagem abrangente que considera múltiplos fatores e regulamentações.

Primeiramente, em locais sem requisitos específicos para destinação final, seguimos as diretrizes estabelecidas pelos órgãos ambientais competentes, condicionadas às licenças e outorgas ambientais. Em casos onde o lançamento direto em corpos hídricos não é viável, empregamos alternativas como infiltração em solo, irrigação de silvicultura e reúso no processo, buscando sempre soluções que minimizem o impacto ambiental.

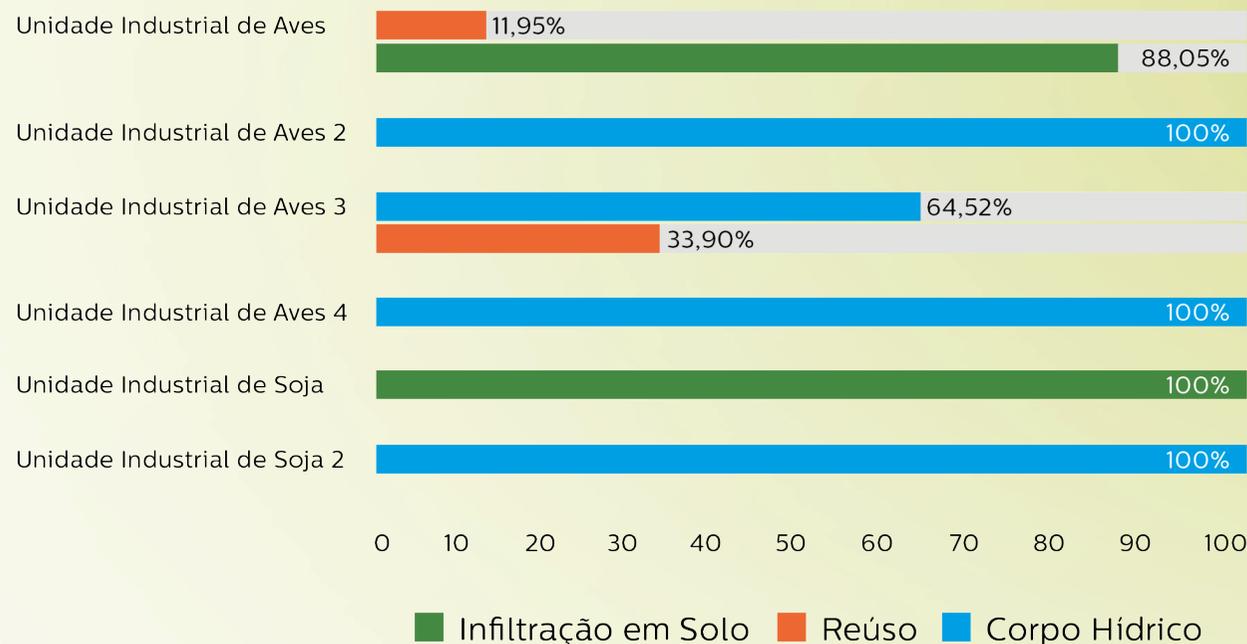
Internamente, adotamos normas e regulamentos reconhecidos, incluindo a Resolução CONAMA N^o 430/2011, a Portaria Estadual IAT 256/2013, a Resolução Estadual CEMA 81/2010, a Resolução CEMA n^o 70/2009, e a Portaria IAT 509/2023.

Essas regulamentações estabelecem critérios e padrões para destinação final e a utilização de efluentes líquidos tratados (reúso), garantindo que nossas práticas estejam alinhadas com as melhores práticas ambientais. Embo-

ra não haja normas setoriais específicas para destinação final de efluentes líquidos, nos comprometemos a seguir rigorosamente as regulamentações gerais, priorizando sempre a preservação ambiental e a proteção dos recursos hídricos. Além disso, consideramos o perfil do corpo d'água receptor, realizamos estudos de autodepuração para avaliar a capacidade natural do

ambiente em restaurar suas condições após o lançamento dos efluentes. Implementamos programas de automonitoramento, conforme exigido pela Portaria Estadual IAT 256/2013, para acompanhar as condições do corpo hídrico montante e jusante ao lançamento, garantindo que nossas operações não causem impactos significativos no ecossistema aquático.

DESTINAÇÃO FINAL DOS EFLUENTES LÍQUIDOS



RESÍDUOS

GRI 2-13 | 2-25 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

Em todas as nossas unidades conduzimos a gestão dos resíduos conforme os requisitos da legislação vigente, e de acordo com os princípios do nosso Programa Prioridade Ambiental. Nesta iniciativa, o aspecto **“destinar adequadamente os resíduos sólidos”** é uma de nossas principais vertentes de atuação, visando assegurar a destinação apropriada dos resíduos gerados em nossos processos.

Promovemos constantemente campanhas de conscientização entre nossos colaboradores e associados, buscando envolver a todos com o propósito ambiental da Lar. Além disso, classificamos e armazenamos os resíduos gerados pela Cooperativa em ambientes apropriados até sua destinação final.

Os resíduos originados das unidades de produção animal da Lar, como dejetos da limpeza de baias, são encaminhados aos biodigestores para tratamento e posterior aproveitamento na produção de biogás. Da mesma forma, os demais efluentes gerados nas outras unidades da Cooperativa são destinados de acordo com a legislação vigente, garantindo sua correta disposição.

Por meio de nossos parceiros, promovemos a logística reversa de resíduos, a exemplo da parceria com a empresa Reciclus, em 2023 foram recolhidas 2.431 lâmpadas em nossas unidades de supermercados, além do Instituto Paranaense de Reciclagem (InPar), o qual realizou a logística reversa de 1.471 toneladas de embalagens pós consumo dos produtos Lar

no Brasil.

A Associação dos Comerciantes de Agroquímicos da Costa Oeste, coletou e destinou 367 toneladas de embalagens de defensivos agrícolas, coletadas em 15 municípios de atuação. Disponibilizamos ainda aos associados um programa de logística reversa de resíduos do atendimento a saúde animal, sendo destinados 79,8 toneladas de resíduos coletados em 12 municípios da região de atuação no Paraná.

Dar destino adequado aos resíduos sólidos.





Em algumas de nossas unidades, também buscamos otimizar o gerenciamento de resíduos. A destinação de resíduos orgânicos para desidratador e a implementação de separadores de sólidos na entrada de biodigestores, entre outras práticas que visam a maximização da eficiência e a minimização do impacto ambiental.

Na Lar Cooperativa, incentivamos ativamente nossos associados a adotarem o desidratador e roto acelerador como parte do processo de destinação das carcaças de animais. Essa prática não apenas otimiza a compostagem, mas também contribui para a redução do volume total de resíduos gerados em nossas operações. Além disso, diversas unidades da Lar encaminham resíduos orgânicos e cinzas de caldeiras para parceiros especializados em compostagem.

Todas as cargas de resíduos que saem das nossas unidades, por meio de terceiros, são acompanhadas pelo MTR (Manifesto de Transporte dos Resíduos). Após a destinação final, emitimos o CDF (Certificado de Destinação Final), ambos através da plataforma nacional SINIR (Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos). Esses registros fornecem dados essenciais para monitorar e avaliar continuamente nossas práticas de gestão de resíduos.

Realizamos o aproveitamento energético de resíduos em nossas unidades industriais de aves realizamos a queima de lodo gerado na estação de tratamento de efluentes líquidos, o que contribui para a redução do volume de resíduos destinado à disposição em aterros.

SOCIAL



Dia de Cooperar 2023, Medianeira - PR



SOCIAL

PESSOAS, CULTURA E INCLUSÃO

GRI 2-7 | 2-8

Em nossa jornada de valorização das pessoas, cultura e inclusão, reconhecemos nossos funcionários como pilares essenciais de nosso sucesso. Como a Cooperativa singular que mais emprega no Brasil, estamos dedicados a proporcionar não apenas empregos, mas também oportunidades de crescimento profissional e desenvolvimento pessoal. Em 2023, iniciamos a implementação de um am-

plano Plano de Comunicação, visando disseminar informações sobre a Cooperativa em todos os níveis hierárquicos e fortalecer o senso de pertencimento entre os funcionários.

Como parte de nossos esforços para promover uma cultura organizacional transparente e inclusiva, lançamos o programa **“Conversa com o Presidente”**. Essa iniciativa contínua oferece a todos os funcionários a oportunidade

única de se conectar diretamente com o diretor-presidente, conhecendo mais sobre os princípios do cooperativismo e o propósito da Lar Cooperativa.

Neste primeiro ano, realizamos 03 encontros, com 30 participantes cada, em toda Cooperativa. Buscamos inspirar e engajar nossos funcionários, reforçando nosso compromisso com o bem-estar e o desenvolvimento de nossas equipes.

FUNCIONÁRIOS POR REGIÃO E POR GÊNERO

GRI 2-7

	REGIÃO SUL		REGIÃO CENTRO OESTE		TOTAL
	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	
EMPREGADOS	11.469	10.939	824	311	23.543
EMPREGADOS PERMANENTES	10.467	10.937	826	313	23.543
EMPREGADOS TEMPORÁRIOS	0	0	0	0	0
EMPREGADOS SEM GARANTIA DE CARGA HORÁRIA	0	0	0	0	0
EMPREGADOS EM TEMPO INTEGRAL	11.089	10.529	800	272	22.690
EMPREGADOS EM TEMPO PARCIAL	382	408	24	39	853

1. Empregados ativos em 31/12/2023.

2. Foram consideradas as regiões de atuação da Lar, sendo os estados do Paraná e de Santa Catarina para a Região Sul e o estado do Mato Grosso do Sul para a Região Centro Oeste.

GRI 2-8



1. Trabalhadores que não são empregados ativos em 31 de dezembro de 2023

CAPACITAÇÃO E CULTURA

GRI 2-17 | 404-2

Na Lar Cooperativa, reconhecemos a importância do conhecimento e da capacitação contínua para o crescimento e desenvolvimento de nossos associados e funcionários. É por isso que, em 2020, criamos a Lar Universidade Corporativa, um marco importante em nossa trajetória, reafirmando nosso compromisso com a educação e o desenvolvimento humano. Acreditamos que a educação corporativa é es-

encial para tornar nossas operações mais eficientes e competitivas, focando não apenas no conhecimento, mas também no desenvolvimento das competências necessárias para impulsionar nossos negócios.

A Lar Universidade Corporativa não se limita a uma estrutura física, mas sim a uma abordagem organizacional que atende às necessidades estratégicas da Cooperativa, tanto de forma

presencial quanto à distância, através da plataforma online Lar Educa, que disponibiliza diversos cursos e capacitações nas temáticas de **Liderança, Cultura, Negócios e Excelência Operacional**. Em parceria com instituições de ensino locais, buscamos proporcionar uma ampla gama de cursos e treinamentos que atendam às demandas de nosso vasto corpo de associados e funcionários.



Concluimos diversas capacitações via Universidade Corporativa

GRI 404-2

- Curso de Graduação em **Gestão Industrial da Unidade Industrial de Aves** **50 formados**;
- **Fábrica de Líderes Turma 5 - 19 lideranças preparadas.**
Início da turma 6 para mais **20 lideranças**;
- **Curso Bombeiro Profissional Civil - 29 formados do PR e MS**;
- **Liderança Newborn - 72 participantes**;
- **Curso Técnico em Eletromecânica** de Matelândia, Rolândia, Medianeira e Marechal Cândido Rondon - **117 formados**;
- **Curso Técnico em Qualidade para Funcionários das Unidades Industriais de Aves** de Matelândia e Marechal Cândido Rondon - **32 formados**.



LAR EDUCA Ensino à Distância

NOVOS CURSOS:

- Identificação e Manejo de Nematóides
- Liderança Newborn
- Comportamento Profissional
- Código de Ética e Conduta Lar

Acessos totais: **16.127**

Acessos únicos: **6.805**

Inscritos: **6.894**

Andamento: **9.380**

Concluídos: **3.243**

A educação está no cerne do cooperativismo, e a Lar Universidade Corporativa surge como um reflexo desse compromisso, oferecendo oportunidades de aprendizado e crescimento para nossos talentos internos. Irineo da Costa Rodrigues

DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

GR 404-1 | 404-2 | 404-3

À medida que a Cooperativa expande, surgem novas oportunidades, especialmente para cargos de liderança. Por isso, estamos empenhados em oferecer programas de preparação e formação de novos líderes, como a **“Fábrica de Líderes”**. Nesse programa, profissionais de alto potencial têm a oportunidade de se autoconhecerem e maximizarem seus talentos por meio de capacitações e mentorias. Além disso, eles podem aprimorar competências que necessitem de desenvolvimento, formando um banco de talentos interno de alta qualificação, com colaboradores preparados para qualquer desafio.

Também o **“Liderança Newborn”**, programa que reforça o comprometimento da Cooperativa com o crescimento e o fortalecimento de sua equipe de liderança, aprimorando as habilidades de líderes iniciantes para que sua melhor performance seja acelerada e que esteja alinhada com os valores da Cooperativa.

CUMBUCA PARA DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

GR 404-1 | 404-2 | 404-3

Apostando em metodologias dinâmicas e eficientes, retomamos o Projeto Cumbuca, onde o **grupo formado por 30 líderes da Cooperativa**, se reúnem para estudar e debater, através da metodologia da cumbuca, o conteúdo de livros com estratégias que podem ser adotadas no ambiente de trabalho. A escolha do livro está ligada com as necessidades da Cooperativa, que neste momento está com foco em reforçar o tema liderança, para aprimorarmos a condução das pessoas e assim alcançarmos ótimos resultados e desenvolvermos uma Cooperativa cada vez mais humanizada.

COMPETÊNCIAS E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

GR 404-1 | 404-2 | 404-3

A avaliação de desempenho é um processo essencial para avaliar e acompanhar o desempenho individual dos colaboradores em relação aos objetivos organizacionais e às expectativas de suas funções. Para isso, adotamos a plataforma **Feedback House**, para inserção das informações com o propósito de proporcionar ao funcionário o entendimento claro de suas funções, objetivos, expectativas e de assumir a responsabilidade pelo seu próprio desenvolvimento; e, de forma planejada, colocá-lo em ação. Dessa forma, através da metodologia nine box, identificamos com precisão o potencial de cada colaborador e seu desempenho dentro da empresa.

TREINAMENTOS PARA FUNCIONÁRIOS



Capacitação do Quadro Social GRI 404-2

Oferecemos capacitações a todos os membros do quadro social e promovemos a cultura do cooperativismo, destacando seus fundamentos, valores e princípios. Incentivamos a sucessão familiar, apoiando a formação de novas lideranças e garantindo a continuidade e o crescimento sustentável das propriedades. Por meio do trabalho colaborativo com as famílias, apoiamos o desenvolvimento e a realização de suas metas, buscando alcançar resultados efetivos tanto para as atividades agropecuárias quanto para a Cooperativa.

Nossas ações são organizadas conforme o público-alvo: associados em geral, mulheres e jovens. Em 2023, realizamos 443 eventos, incluindo cursos, palestras e outros treinamentos. Para as mulheres, ressaltamos a importância da protagonismo em mundo de mudanças constantes, de resgatar o papel da mulher como figura

imprescindível para o desenvolvimento no equilíbrio da família, propriedade, comunidade e cooperativa.

Aos jovens, focamos em desenvolver competências que os preparam para serem líderes no futuro e agentes de transformação em suas comunidades. Promovemos workshops sobre inovação, empreendedorismo e responsabilidade social, além de programas de mentoria com profissionais experientes do setor cooperativista. Essas atividades visam inspirar os jovens a contribuírem com novas ideias e a se engajarem ativamente com a Cooperativa.

“
443
eventos,
incluindo cursos,
palestras e outros
treinamentos.”

Para os associados em geral, oferecemos uma ampla gama de treinamentos que abordam desde as práticas cooperativistas até a gestão eficiente dos negócios. Nossos cursos incluem temas como sustentabilidade, governança, e inovação tecnológica, sempre alinhados com os valores e princípios do cooperativismo. Essas iniciativas garantem que todos os membros estejam capacitados para enfrentar os desafios do mercado e contribuir para o crescimento sustentável da Cooperativa.

Cooperjovem

O Programa Cooperjovem visa contribuir para a formação de educadores e crianças baseada na relação ensino-aprendizagem, construída a partir dos princípios, valores e da prática da cooperação que embasam a doutrina do cooperativismo.

Gestão da propriedade

O Programa Gestão da Propriedade, possui objetivo de identificar, monitorar e gerir indicadores a análise numérica econômica-financeira para a tomada de decisão. Além disso, auxilia na identificação de melhorias e a organização da propriedade.

Herdeiros do campo

O Programa Herdeiros do Campo promovido para a família associada tem por objetivo trabalhar a sucessão, entender como pensar em conjunto sobre o futuro da propriedade. O programa visa também especificar como estruturar um planejamento sucessório e perpetuar a produção de forma sustentável.

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

GRI 2-20 | 2-21 | 2-30 | 405-2

Nossa política de remuneração é transparente e baseada em princípios de equidade salarial. Em relação à remuneração fixa, todos os empregados, incluindo os membros do mais alto órgão de governança e os altos executivos, estão incluídos no Acordo Coletivo com o Sindicato, que prevê uma reposição anual igual para todos, garantindo uma base salarial justa e uniforme.

A remuneração variável é aplicada conforme as metas estabelecidas, sendo direcionada principalmente para as unidades de produção, com base em critérios objetivos de desempenho.

Além disso, os vendedores comissionados também têm direito a esse tipo de remuneração, incentivando o alcance de resultados comerciais. Para atrair e manter talentos nas unidades industriais, são oferecidos bônus de atração e assiduidade, devido à dificuldade de atrair mão de obra qualificada para esse segmento.

Os pagamentos em rescisão seguem a legislação trabalhista vigente, garantindo os direitos dos funcionários em caso de desligamento da empresa. Quanto aos benefícios de aposentadoria, são oferecidos aos empregados que recebem acima do teto do Insti-

tuto Nacional do Seguro Social (INSS) a opção de Previdência Privada, com participação da Cooperativa, assegurando uma proteção financeira complementar na aposentadoria.

É importante ressaltar que essas políticas de remuneração são aplicadas de forma uniforme, tanto para os empregados quanto para os membros do mais alto órgão de governança. Os diretores têm seus pró-labores definidos e aprovados em Assembleia Geral Ordinária, seguindo o mesmo critério de reajuste negociado sindicalmente na data-base, garantindo a equidade salarial dentro da organização.

NOSSOS BENEFÍCIOS



VALE - ALIMENTAÇÃO



CESTA DE NATAL



AUXÍLIO-CRECHE



AUXÍLIO-EDUCAÇÃO



FINANCIAMENTO DE PÓS-GRADUAÇÃO



BÔNUS SAÚDE



CONVÊNIO DE SAÚDE



PRESENTE DE ANIVERSÁRIO



PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS



RECONHECIMENTO POR TEMPO DE CASA



PRÊMIO DE ASSIDUIDADE



BÔNUS POR TEMPO DE SERVIÇO

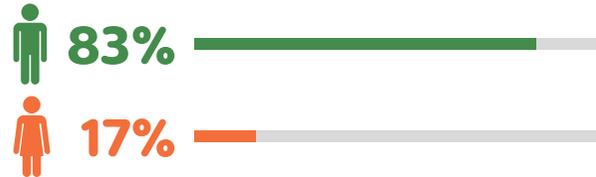
DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 405-1

Entendemos que a diversidade é uma fonte de riqueza e criatividade, por isso valorizamos a inclusão em todas as nossas operações. Acreditamos que ao acolher e respeitar as diferentes perspectivas, experiências e habilidades de nossos funcionários, criamos um ambiente onde todos se sentem valorizados e capacitados a contribuir para o sucesso da Cooperativa.



ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA



Até 30 anos

5%

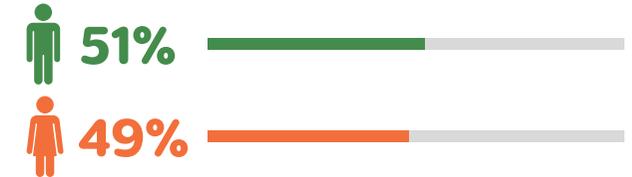
30 a 50 anos

56%

Acima de 50 anos

39%

FUNCIONÁRIOS



Até 30 anos

60%

30 a 50 anos

36%

Acima de 50 anos

4%

Em nossa política de Recrutamento e Seleção, reforçamos nosso compromisso com a inclusão e o cumprimento das leis trabalhistas. Buscamos um recrutamento justo e equitativo, selecionando candidatos com base na adequação ao cargo. Temos um assistente online para gestão das vagas e utilizamos critérios que evitam qualquer forma de discriminação. Solicitamos apenas as informações necessárias para avaliar a adequação

ao cargo, como o número do Cadastro de Pessoa Física (CPF).

Não retemos documentos originais, apenas cópias necessárias para registro. As agências conveniadas emitem apenas carta de encaminhamento, sem interferir no processo de seleção. Também disponibilizamos um formulário de avaliação para os candidatos participantes. Os contratos são disponibilizados em quatro idiomas: inglês, espanhol, francês e português.

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-8

Entendemos que um ambiente de trabalho seguro e saudável é essencial para o bem-estar de todos. Por isso, investimos em práticas que promovem a prevenção de acidentes e protegem a saúde física e mental dos nossos funcionários. Além disso, contamos com uma equipe corporativa de SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) que presta suporte técnico e especializado às equipes das nossas unidades. Essa colaboração permite uma abordagem integrada e eficaz na promoção da saúde e segurança em todas as nossas operações.

Implementamos o PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional),

que abrange todas as nossas unidades e funcionários, sejam eles alocados em ambientes administrativos, industriais ou de produção. Por meio desse programa, garantimos a realização de exames médicos periódicos, avaliações clínicas e acompanhamento da saúde ocupacional de nossos funcionários.

Garantimos a qualidade dos processos de identificação de periculosidade e avaliação de riscos por meio da contratação de empresas especializadas para realizar laudos nas unidades. Esses laudos, como o LTCAT (Laudos Técnicos de Condições Ambientais de Trabalho), são elaborados por profissionais competentes e habilitados, garantindo a precisão e confiabilidade

das informações. Os dados obtidos são analisados regularmente pela equipe de SESMT em conjunto com a liderança da organização, identificando oportunidades de melhoria e implementando ações corretivas e preventivas para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável. Possuímos um formulário padronizado para facilitar esse processo e garantir que todas as informações relevantes sejam registradas. Nossas práticas incluem o uso de PET (Permissão de Trabalho) para evidenciar riscos, permitindo que os funcionários se retirem de situações de trabalho que possam representar perigo. Eles têm o direito de recusar o trabalho até que o risco seja eliminado ou mitigado.

CIPA

A Lar Cooperativa valoriza a participação ativa de seus funcionários na promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável. Para isso, contamos com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), composta por representantes dos funcionários e da empresa, que atuam em conjunto na identificação de riscos, na implementação de medidas preventivas e na promoção de ações educativas. A CIPA desempenha um papel fundamental na conscientização sobre a importância da segurança no trabalho e na busca contínua por melhorias nas condições laborais.

Promovemos a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) e a 10ª SEINTEGRA, que trabalha nas temáticas: **segurança, qualidade e meio ambiente**. Uma programação intensa busca fortalecer o compromisso e cultura da Lar junto aos funcionários, proporcionando momentos de interação, conhecimento e aprimoramento sobre os temas trabalhados. Um dos eventos de maior destaque foi a realização da Caminhada da Saúde, com a participação de quase 300 pessoas, que percorreram 11 quilômetros, em estradas rurais e vias urbanas.

Estamos comprometidos em garantir que nossos funcionários estejam devidamente capacitados e informados sobre os aspectos relacionados à saúde e segurança no trabalho, por isso, oferecemos uma variedade de programas de capacitação, incluindo cursos de conformidade com as Normas Regulamentadoras (NRs). Além disso, promovemos **Diálogos Semanais de Segurança**, nos quais os funcionários têm a oportunidade de discutir riscos ocupacionais, atividades ou situações perigosas específicas relacionadas ao seu ambiente de trabalho. Também integramos informações essenciais

sobre segurança do trabalho no **Programa de Integração do Novo Funcionário (PINF)**, garantindo que nossos novos funcionários estejam cientes dos procedimentos e práticas de segurança desde o início de sua jornada na empresa. Adicionalmente, as informações contidas no **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)** são apresentadas diretamente aos funcionários, seja por meio de reuniões informativas ou através da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), para garantir uma compreensão abrangente e consistente dos protocolos de segurança.

Disponibilizamos um **plano de saúde opcional para os funcionários**, permitindo que eles tenham acesso a uma ampla rede de profissionais e estabelecimentos de saúde. Para o cuidado, saúde e bem-estar. Além disso, nas unidades onde temos médicos ocupacionais, eles realizam atendimentos eletivos não relacionados ao trabalho. Esses profissionais orientam, tratam e/ou encaminham os funcionários para especialidades quando necessário, para que tenham acesso aos cuidados médicos de que precisam.

Possuímos iniciativas de promoção da saúde e bem-estar para tratar de im-

portantes riscos à saúde não relacionados ao trabalho:

- **CUIDE-SE+**: Programa nutricional para funcionários que estimula hábitos alimentares mais saudáveis com acompanhamento de profissionais capacitados;
- **Caminhão do programa CUIDE-SE+**: clínica móvel que percorreu o estado do Paraná visitando as unidades industriais para ofertar, sem custo ao funcionário, exames preventivos capazes de diagnosticar o câncer de forma precoce e assim aumentar a possibilidade de cura;
- **CAMPANHAS “Outubro Rosa” e “Novembro Azul”**: Conscientização sobre os temas e realização de exames preventivos;
- **GINÁSTICA LABORAL**: Realização de exercícios físicos planejados e adaptados, além de **Quick Massage** para promover a saúde e o bem-estar dos funcionários;
- **CAMPANHA “Maio Amarelo”**: Prevenção de acidentes de trânsito;
- **PROAGES - Programa de Auxílio às Gestantes**: Suporte às nossas gestantes através de acompanhamento médico, orientações sobre saúde materna, cuidados com o bebê, planejamento familiar e procedimentos trabalhistas.

ACIDENTES DE TRABALHO

GRI 403-7 | 403-9 | 403-10

Os perigos que apresentam risco de acidentes de trabalho com consequências graves incluem espaços confinados, movimentos perigosos de máquinas, trabalho em altura, eletricidade, inflamáveis e áreas classificadas. Durante o período de relato, os perigos que causaram ou contribuíram para acidentes de trabalho com consequências graves foram os relacionados a espaços confinados e trabalho em altura. Para eliminar a periculosidade e minimizar os riscos associados a esses perigos, foram tomadas diversas medidas. Isso inclui a instalação de novos pontos de ancoragem, a realização de treinamentos específicos, a implementação de procedimentos de trabalho seguros e a aquisição de equipamentos adequados para realização de trabalhos e resgate em áreas de risco.

FUNCIONÁRIOS



Horas Trabalhadas:
44.842.197



Acidentes com
Consequências
Graves: **00**



Acidentes com
Comunicação
Obrigatória: **479**

*Não foram registrados acidentes de trabalhadores que não são empregados.
*Não foram registrados casos de doenças profissionais de empregados e trabalhadores que não são empregados.

DESAFIO ZERO ACIDENTES

Comprometida com a segurança viária, a Lar Cooperativa Agroindustrial participou do **Desafio Zero Acidentes**, promovido pela Volvo Caminhões, juntamente com outras nove empresas de destaque do setor. Durante esse desafio, recebemos capacitações e mentorias de uma consultoria especializada, em conformidade com os princípios da ISO 39001. Essa iniciativa promoveu uma transformação significativa em nossa cultura organizacional, permitindo-nos avaliar e atri-

morar os procedimentos já integrados à nossa gestão de segurança. Além disso, o Desafio incentivou o desenvolvimento de novos processos e métricas de acompanhamento, impulsionando a melhoria contínua em nossas operações. Os esforços da Lar na promoção da segurança já renderam resultados expressivos. Registramos uma redução significativa de 49% nos acidentes e de 29% nas infrações de trânsito. Esses números evidenciam de maneira

clara a consolidação de uma cultura de segurança entre os motoristas da Cooperativa, reiterando nosso compromisso inabalável com a proteção nas estradas.

Essa participação ativa e os resultados alcançados reforçam o comprometimento da Lar Cooperativa Agroindustrial com a segurança viária e a excelência operacional, além de evidenciar nosso papel como agentes de transformação positiva na comunidade e no setor em que atuamos.

FIC - FELICIDADE INTERNA DO COOPERATIVISMO

GRI 403-4 | 403-6

Valorizamos o bem-estar e a qualidade de vida de nossos funcionários e familiares, por isso, implementamos o programa de Felicidade Interna do Cooperativismo (FIC), uma iniciativa que visa mensurar e promover a felicidade em nossa Cooperativa. Desenvolvido com o apoio do Sistema OCB (Organização das Cooperativas Brasileiras) e do Comitê Nacional de Promoção Social do Sescop, o FIC é inspirado no índice de Felicidade Interna Bruta (FIB), que considera valores humanistas para dimensionar em uma escala de 1 a 3, a felicidade em grupos e comunidades e aborda nove dimensões essenciais: bem-estar psicológico, padrão de vida, educação, saúde, meio ambiente, cultura, governança, uso do tempo e vitalidade comunitária. Realizamos ações na Unidade Industrial de Soja em Céu Azul e no Centro Administrativo em Medianeira. Para condução das atividades, elencamos felicitadores, funcionários engajados com a Cooperativa e indicados pelos gestores, para mobilizar os demais funcionários nas ações do cronograma. O programa contemplou um evento de abertura, após isso foram feitas avaliações dos funcionários, frente as dimensões essenciais e os resultados obtidos foram apresentados ao comitê do FIC e também a Direção da Lar. Através dos resultados, duas dimensões foram priorizadas e por meio de workshops realizados junto aos funcionários, uma série de ações foram estabelecidas com mais de 800 funcionários participantes.



COMUNIDADE

GRI 2-17 | 413-1

A Lar Cooperativa tem um compromisso sólido com o desenvolvimento e bem-estar de nossa comunidade, refletido em uma série de iniciativas realizadas ao longo de 2023. Essas ações exemplificam nosso comprometimento em fazer a diferença nas vidas das pessoas e promover um impacto positivo em nossa região.

DIA DE COOPERAR

Iniciativa conjunta com outras cooperativas do município, onde realizamos uma série de atividades na praça central de Medianeira, que vão desde ações voltadas ao meio ambiente e sustentabilidade até atividades educativas e artísticas. O movimento adotou o slogan **“Cooperativas pelo Desenvolvimento Sustentável”**. A programação destacou os compromissos das cooperativas com essa causa e evidenciou o impacto positivo do cooperativismo na construção de um futuro sustentável.

DIA MUNDIAL DA ÁGUA

Em parceria com a rede municipal de ensino de Santa Helena (PR), convidamos crianças da Escola Municipal Tancredo Neves para uma experiência única de aprendizado prático sobre a importância da água e da preservação ambiental.

Durante a visita a uma nascente recuperada por meio do nosso **Programa de Recuperação de Nascentes**, as crianças vivenciaram de perto o ciclo completo da água e aprender de forma lúdica e divertida. Além de receberem informações sobre a importância da preservação das nascentes, os alunos participaram do plantio de árvores nativas da região, contribuindo ativamente para a revitalização do ambiente.

DIA MC LANCHE FELIZ

Contribuímos para causas sociais por meio de diversas ações, em prol de pacientes em tratamento do câncer, onde destinamos recursos para a UOPECCAN (União Oeste Paranaense de Estudos e Combate ao Câncer).

MADEIXA FELIZ

Contribuímos com a Associação Anjos do Bem que promoveu uma campanha para arrecadação de mechas de cabelo para confecção de perucas também destinadas à UOPECCAN.

CASAMENTO COLETIVO

Realizamos quatro casamentos coletivos nas unidades industriais de aves no segundo semestre de 2023. Essa iniciativa enfatizou os valores da família e permitiu que funcionários formalizassem suas uniões.

sem suas uniões. Além de oportunizar a realização de um sonho, esta ação demonstra a celebração de valores compartilhados e o compromisso com o bem-estar dos funcionários.

PROGRAMA JOVEM APRENDIZ COOPERATIVO

Investimos na capacitação e inserção de jovens no mercado de trabalho.

CARTA AO PAPAÍ NOEL

Em parceria com Associação Medi-aneirense de Surdos e a Sociedade Semear, incentivamos a adoção de cartas em prol ao atendimento dos pedidos realizados pelas crianças que frequentam estas instituições.

PROJETO CULTURAL BRAVISSIMO

Apoiamos programas culturais através do projeto Bravíssimo que tem como objetivo enriquecer o conhecimento da sociedade através da música clássica.

Por meio dessas e outras ações, buscamos fortalecer os laços com nossa comunidade e reafirmar nosso compromisso com o desenvolvimento social e econômico da região. Acreditamos que ao investir em nossa comunidade, estamos contribuindo para um futuro mais justo e próspero para todos.

GOVERNANÇA



Diretores executivos eleitos e superintendentes contratados da Lar

GESTÃO

GRI 2-1 | 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12

A Lar Cooperativa Agroindustrial é guiada pelos princípios e valores do cooperativismo, possuindo uma gestão democrática que permite a participação das pessoas na tomada de decisão. Para apoiar este processo temos

uma estrutura composta por membros executivos e não executivos, permitindo a participação e representatividade na Cooperativa.

A Lar é gerida de forma integrada pelos membros da Diretoria Executiva, do

Conselho de Administração e do Conselho Fiscal. Os representantes são eleitos pelos associados e atuam de forma conjunta com as três superintendências da LAR: Negócios Agrícolas, Suprimentos e Alimentos e Administrativa Financeira.

MISSÃO

Promover o desenvolvimento econômico e social dos associados e comunidade, de forma sustentada, por meio da agregação de valores à produção agropecuária.

VISÃO

Ser a melhor cooperativa agroindustrial do Brasil, sendo percebida pelos clientes por meio da excelência de seus produtos e serviços.

VALORES

- Respeito às pessoas e ao meio ambiente;
- Ética e honestidade;
- Compromisso com resultados;
- Inovação e aprendizado contínuo;
- Integridade com fornecedores, clientes e comunidade;
- Crença em Deus.



Como Cooperativa comprometida com o bem-estar de nossos membros e comunidades, seguimos os sete princípios fundamentais do cooperativismo:

1. Adesão voluntária e livre
2. Gestão democrática pelos associados
3. Participação econômica dos associados
4. Autonomia e independência
5. Educação, formação e informação
6. Intercooperação
7. Compromisso com a comunidade

GESTÃO

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12

Conselho de Administração

Nosso Conselho de Administração, composto por nove membros, realiza reuniões frequentes para deliberar sobre assuntos estratégicos, administrativos, políticos, sociais, financeiros, contábeis, fiscais e operacionais da sociedade

entre outras atribuições. Este conselho é constituído pela Diretoria Executiva, composta pelo diretor-presidente da Lar, também presidente do conselho, 1º vice-presidente e 2º vice-presidente, além de conselheiros de administração.

DIRETORES



DIRETOR-PRESIDENTE
IRINEO DA COSTA RODRIGUES



1º VICE-PRESIDENTE
DIOGO SEZAR DA MATTIA



2º VICE-PRESIDENTE
URBANO INACIO FREY

CONSELHEIROS DE ADMINISTRAÇÃO



SIMONI TESSARO NIEHUES



ADRIANO JOSÉ FINGER



ANDRÉ LUIZ PÉRIGO



MICHAEL ADRIANO ROSSO



JOSÉ CARLOS COLOMBARI



JAKSON DEMÉTRIO LAMIN

Conselho Fiscal

Nossa Cooperativa possui um Conselho Fiscal composto por três membros efetivos e três suplentes, os quais são associados eleitos anualmente através de Assembleia Geral. Suas responsabilidades incluem examinar balancetes, balanços, livros, documentos e demonstrativos mensais da Cooperativa, garantindo a autenticidade das informações fornecidas para a Assembleia Geral Ordinária.

EFETIVOS



EVANDRO SCHEID BEHENCK



DOUGLAS CASTRO TAUBE



JACKSON HOLLER

SUPLENTES



VANESSA ANDERSON



ALFONSO PEDRO EIDT



DIEGO ENGELMANN

Superintendências

Frente ao crescimento e à expansão da Cooperativa, o volume das atividades e a complexidade dos processos também aumentaram. Em 2017, estruturamos a nova governança da Lar, criando três superintendências para apoiar o processo de decisão da Diretoria Executiva em ações de curto, médio e longo prazos. Sendo elas: Suprimentos e Alimentos, Negócios Agrícolas e Administrativa Financeira, onde funcionários foram designados para assumir tais funções. Acima desses estão a Diretoria Executiva e o Conselho de Administração.



SUPERINTENDÊNCIA
ADMINISTRATIVA/FINANCEIRA
CLÉDIO ROBERTO MARSCHALL



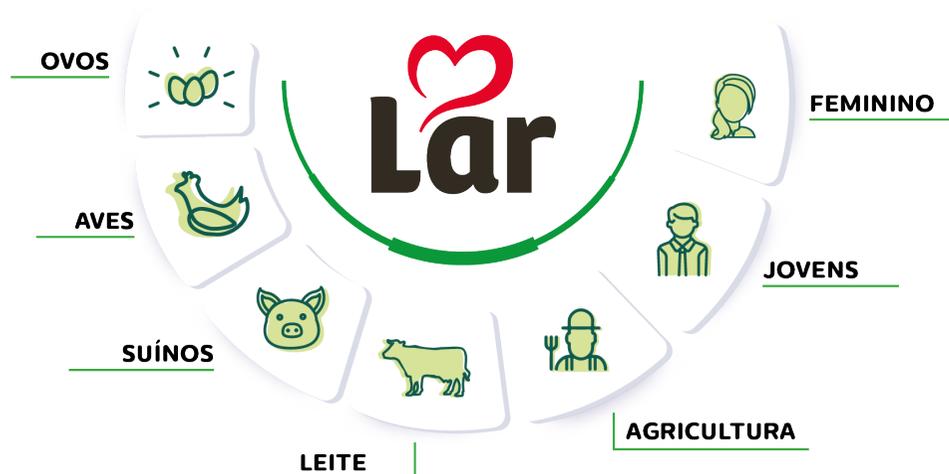
SUPERINTENDÊNCIA
DE NEGÓCIOS AGRÍCOLAS
VANDEIR JOSÉ DICK CONRAD



SUPERINTENDÊNCIA DE
SUPRIMENTOS E ALIMENTOS
JAIR JOSÉ MEYER

Conselho Consultivo GRI 2-9

O Conselho Consultivo é composto por 82 representantes dos Conselhos de Administração e Fiscal, Comitês por Atividades, Comitê Feminino e Comitê de Jovens. Sua missão é desempenhar funções educativas, consultivas e de apoio ao Conselho de Administração. Além disso, tem a responsabilidade de preparar líderes para a gestão e governança da Cooperativa.



Conselho Consultivo 2023

Comitê Jovem GRI 2-9

O grupo tem o propósito de potencializar o protagonismo dos jovens, proporcionando e estimulando sua participação ativa, reconhecendo o papel crucial desse segmento no cenário contemporâneo do cooperativismo. Essa iniciativa engloba a participação de representantes das cidades onde a Lar possui unidades de atendimento ao produtor, totalizando 42 representantes.

Comitê Feminino GRI 2-9

Iniciativa crucial para fomentar lideranças femininas, promover a participação ativa das associadas na vida e na administração da Cooperativa, e contribuir significativamente para o avanço do cooperativismo. Conta com a participação de representantes das cidades onde a Lar possui unidades de atendimento ao produtor, totalizando 42 representantes.

Comitês por atividade GRI 2-9

Contamos com diversos Comitês de atividades especializados para atender às demandas específicas das nossas áreas de negócio. Entre eles, destacam-se o CooperAves, CooperOvos, CooperOvosfértéis, CooperSui, CooperCreche, CooperLeite e CooperAgri. Cada comitê tem como objetivo principal promover a gestão eficiente e o desenvolvimento sustentável de suas respectivas áreas de atuação, contribuindo para o fortalecimento e o crescimento contínuo da Cooperativa.

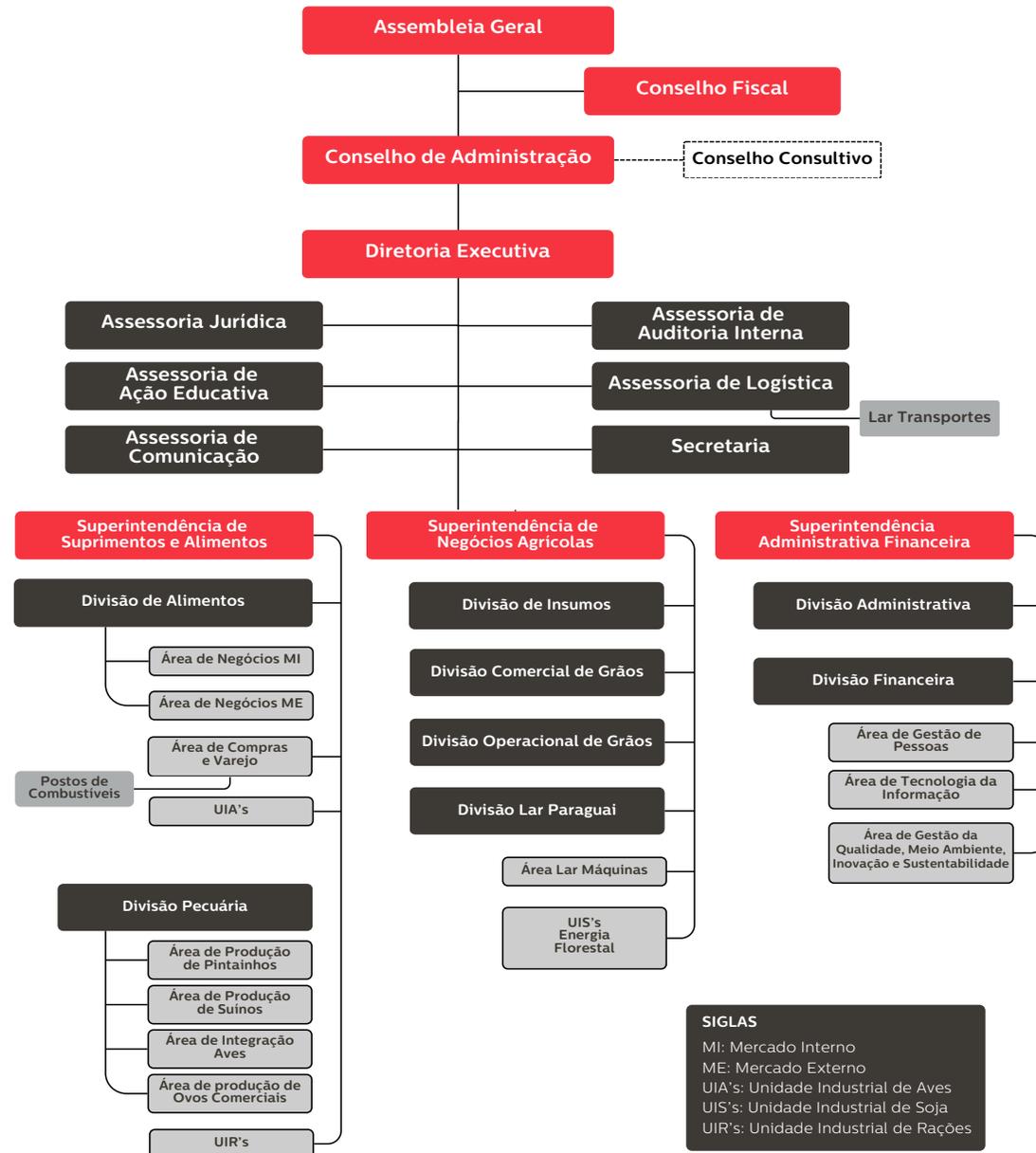
ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA (AGO)

GRI 2-9

A Assembleia Geral Ordinária é uma prática de gestão aberta à participação de todos os cooperados, em que são tomadas decisões de interesse da Cooperativa e dos associados. É realizada após o término do exercício social para realizar a eleição e posse dos conselhos e dos membros da diretoria, promover a aprovação da prestação de contas, destinação das sobras aos associados; aprovar o modelo de remuneração para diretores e conselheiros, aprovar investimentos, aprovar modelo de governança, entre outros assuntos. Como etapa preparatória, são realizadas as pré-assembleias nas diversas regiões de atuação da Cooperativa, visando fortalecer o relacionamento e incentivar o engajamento dos associados para participação na AGO.

O processo de nomeação dos membros do Conselho de Administração se dá pelo instrumento do voto na Assembleia Geral Ordinário - AGO.

ORGANOGRAMA



SIGLAS
 MI: Mercado Interno
 ME: Mercado Externo
 UIA's: Unidade Industrial de Aves
 UIS's: Unidade Industrial de Soja
 UIR's: Unidade Industrial de Rações

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

GRI 2-14 | 2-17

Consolidando continuamente nosso compromisso com a sustentabilidade e os princípios de ESG, estruturamos um comitê multidisciplinar, formado por funcionários, com a missão de garantir a eficiente circulação de informações, promover a integração entre áreas, além de propor, validar e comunicar ações e projetos em andamento.

OBJETIVOS

Levar informações e incentivar a transformação dos processos internos em procedimentos sustentáveis;

Levantar demandas para serem trabalhadas e estimular inovações levando em conta a sustentabilidade;

Analisar e abordar assuntos que representem riscos ou tenham impacto direto nos resultados a longo prazo do negócio e relacionamento com stakeholders;

Construir um plano de trabalho com temas prioritários (matriz de materialidade);

Subsidiar com informações a liderança nos aspectos relacionados à sustentabilidade.

Promover ações para manter e preservar a imagem positiva da empresa em relação às práticas sustentáveis (mercado externo, público interno, associados e comunidade);

Estabelecer e acompanhar indicadores periodicamente;

Validar e propor estratégias, políticas informações e relatórios gerados a partir das ações de sustentabilidade;

ÉTICA, INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

GRI 2-9 | 2-15 | 2-26 | 2-27

Preconizamos que para uma melhor gestão e tomada de decisão, a análise de dados e avaliação de riscos sejam práticas constantes em todos os elos da Cooperativa. Dessa forma temos um conjunto de normas de conduta, que divulgam os valores e comunicam direitos e deveres, os direcionadores de comportamento e os relacionamentos na Cooperativa. Temos como compromisso construir relações respeitadas e que resultam em um ambiente de trabalho ético, transparente, íntegro e saudável.

Nossa gestão é composta pelos membros da Diretoria Executiva, do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, além de ter bem estabelecido e divulgado aos nossos associados o Estatuto Social, sendo os representantes eleitos e atuando de forma conjunta com as três superintendências da Lar. Destacamos que o Conselho Fiscal, Conselho de Administração e Conselho Consultivo da Lar, oportunizam e trazem o associado mais próximo, participando e opinando ativamente sobre os rumos da Cooperativa.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



O código de ética estabelece as expectativas em relação às ações dos funcionários e de todos que se relacionam com a Cooperativa, explicitando a cultura e postura diante de possíveis violações de conduta.

CANAL DE DENÚNCIAS



Canal de Denúncias

Acesse o Canal de Denúncias, Conduta e Ética da Lar.

Contato:
(45) 3264-8999

E-mail:
denuncias@lar.ind.br

Contamos com um canal de denúncias, disponível no site oficial da Lar, por meio do contato de e-mail e telefone, para relato de uma situação, podendo ser de forma identificada, sigilosa ou anônima, sendo o registro encaminhado para um processo de investigação e tratativa. Neste ano foram realizados 67 registros.





SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO CONSUMIDOR



Disponibilizamos ao consumidor um canal para contato, o serviço de atendimento ao consumidor (SAC), onde recebemos manifestações espontâneas, podendo ser sanadas dúvidas sobre os produtos e serviços ou sobre a Cooperativa. Avaliamos a satisfação dos clientes periodicamente por meio de pesquisas de satisfação disponíveis nos diversos segmentos da Cooperativa. Outro canal de coleta de percepção, é através do SAC sendo que em 2023 tivemos 1.426 registros, sendo eles: reclamações, sugestões, dentre outras solicitações.



SATISFAÇÃO DO CLIENTE

Avaliamos a satisfação dos clientes da Lar Cooperativa periodicamente por meio de pesquisas de satisfação disponíveis para clientes dos diversos segmentos da Cooperativa. Outra forma do cliente da Lar dar seu feedback é por meio do nosso canal de Serviço de Atendimento ao Consumidor.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO (LGPD)



Preocupados em proteger os dados de nossos associados, funcionários, clientes e fornecedores através da excelência na prestação de seus serviços, adequamos nossos processos para atender as exigências da Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD (Lei 13.709/2018). Estruturamos o comitê de privacidade e preservação de dados pessoais, Comitê LGPD, a fim de assegurar o cumprimento das normas e apoiar na conscientização de todos os colaboradores envolvidos com tratamento de dados pessoais.

Planejamento Estratégico GRI 2-16 | 2-17 | 2-27

Contamos com um planejamento estratégico estabelecido com objetivos definidos a serem atingidos até o ano de 2030, também neste documento é descrita a missão, os valores e a visão da Cooperativa. Este plano define de forma clara os pilares e estabelece o direcionamento das ações e das tomadas de decisão buscando atingir os objetivos e garantir o desenvolvimento sustentável da Cooperativa.

Gestão de Desempenho de Processos

GRI 2-16 | 2-17 | 2-27

Acompanhamos e avaliamos o desempenho dos processos, através do uso de indicadores desenvolvidos por cada área de gestão. Os processos são avaliados quanto à sua eficácia e eficiência, por meio de análise crítica quanto ao atendimento dos objetivos definidos para o ano e seu alinhamento ao Planejamento Estratégico. Temos políticas definidas para a gestão da qualidade, para a condução da análise crítica e para a gestão do negócio.

Gestão de Regulatórios e Assessoria Jurídica GRI 2-16 | 2-17 | 2-27

Realizamos a gestão regulatória nas diferentes cadeias produtivas, adaptando às exigências das atividades realizadas. Dedicamos esforços contínuos para garantir a conformidade com as legislações e normas aplicáveis aos diversos segmentos de atuação da Lar. Destacam-se regulamentos trabalhistas (incluindo saúde e segurança do trabalho), proteção ao consumidor, normas de rotulagem, regulamentações fiscais e tributárias, entre outros. Os documentos relativos a essas normativas e legislações são armazenados e mantidos atualizados por meio de um sistema eletrônico de gestão de documentos.

Adicionalmente, a Cooperativa possui em sua estrutura de governança o setor de Assessoria Jurídica dedicado a apoiar e avaliar contratos, processos que envolvam a organização.

Relatório de Balanço e Demonstrativo Financeiro GRI 2-16 | 2-17 | 2-27

Elaboramos e publicamos no site oficial o relatório e balanço, documento onde são divulgados os resultados financeiros e um resumo das principais ações realizadas pela Cooperativa no ano de prestação de contas. Além disso, divulgamos publicamente as demonstrações financeiras, com detalhamento contábil. Destaca-se ainda que a Lar Cooperativa preza pela ética e compromisso com a transparência e honestidade, por isso seus resultados recebem auditoria externa “Big Four”.



GOVERNANÇA



QUALIDADE E INOVAÇÃO

GRI 2-23

Temos como premissa a atenção para a qualidade nos processos que realizamos, atendemos as legislações vigentes que se aplicam as nossas atividades e sempre estamos atentos com novas oportunidades de mercado. Além disso, temos a inovação em nossa essência e valores, preconizamos sempre desenvolver e executar os processos buscando identificar situações em que podemos aplicar o processo de melhoria contínua e promover a aplicação de ideias de melhoria ou novos produtos que são incentivadas e escritas por nossos funcionários.

ISO 9001

A Lar possui um Sistema de Gestão da Qualidade estabelecido, conforme a ISO 9001:2015, demonstrando o compromisso da Cooperativa, através da busca constante por qualidade, melhoria contínua dos processos, produtos e serviços, e a satisfação dos clientes.

ISO 17025

A norma ISO 17025:2017 tem o objetivo de promover a confiança na operação dos laboratórios, como o atendimento dos requisitos gerais para competência, imparcialidade e operação e é através dela que a Lar é reconhecida pela sua competência para laboratórios de ensaios, junto a Rede Metrológica do Rio Grande do Sul.

Certificação Halal

A certificação Halal visa assegurar que o sistema de produção atende aos requisitos exigidos pelas normas islâmicas. Certifica que os produtos, processos e ambiente estão em conformidade com os preceitos islâmicos.



PROGRAMA GIP – Gestão Interna Padronizada



Gestão Interna Padronizada

O Programa consiste na padronização da gestão de processos, visa promover a melhoria contínua e resultado, através de um Sistema de Gestão da Qualidade, com requisitos baseados na Norma ISO 9001:2015.

BRCGS

A norma BRCGS é um Padrão Global de Segurança de Alimentos reconhecida pela Global Food Safety Initiative (GFSI), projetado para harmonizar os padrões de segurança de alimentos em toda a cadeia de fornecimento. A certificação demonstra o compromisso com a segurança, qualidade e conformidade legal do produto, além de garantir a proteção do consumidor.

Programa 5S

O Programa 5S é uma ferramenta da qualidade desenvolvida no Japão, implantada na Lar desde 1995, visando aperfeiçoar aspectos de organização, limpeza e padronização, buscando alcançar a qualidade total e a melhoria contínua em todos os processos.



GMP+FSA



A certificação GMP+FSA busca fornecer produtos e serviços seguros para alimentação animal. O protocolo demonstra que os alimentos de origem animal são produzidos, processados, armazenados e transportados de maneira responsável e dentro dos padrões de segurança exigidos, garantindo a Segurança do Produtos para Alimentação Animal [Feed Safety].

Certificação de Unidades Armazenadoras



Unidade de recepção de grãos de Aquidaban, Ponta Porã - MS

Atendimento as normativas do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), o qual é responsável pela gestão das políticas públicas de estímulo à agropecuária, pelo fomento do agronegócio e pela regulação e normatização de serviços vinculados ao setor.

IFS Global PROGRESS

A certificação IFS GM visa desenvolver o sistema de gestão e garantir a conformidade de produtos e processos, em relação a segurança e qualidade dos alimentos.





Bem-Estar Animal



A certificação Professional Animal Auditor Certification Organization (PAACO) em Bem-Estar Animal, tem por objetivo o abate humanitário, de modo que seja valorizada a capacidade de sentir dos animais, e a padronização dos métodos adequados em toda cadeia do processo, garantindo que as cinco liberdades dos animais sejam cumpridas e respeitadas.

PSCF – Programa Suíno Certificado Frimesa

O programa busca a padronização da produção de suínos entre as cooperativas, garantindo a qualidade e rastreabilidade da produção, com base nas legislações vigentes.



Prêmio Lar de Sustentabilidade

O Prêmio Lar Sustentabilidade visa reconhecer e premiar a aplicação de boas práticas de produção para fortalecer a cultura da sustentabilidade dentro da propriedade rural. Essas práticas beneficiam o meio ambiente, promovendo o bem-estar social e econômico dos associados envolvidos. Ao destacar e celebrar tais iniciativas, o prêmio visa inspirar outros a seguirem o mesmo caminho, construindo um futuro mais sustentável para todos.



Sedex Smeta

É um conjunto de protocolos para auditorias de alta qualidade, unido a práticas de auditorias de responsabilidade social. Visa garantir que a empresa esteja empenhada em garantir as condições ideais de trabalho para sua equipe, respeitando os direitos humanos, normas trabalhistas, saúde e segurança.

Selo Lar de Sustentabilidade

O Selo Lar de Sustentabilidade tem como objetivo elevar o status de conformidade dos associados que participam do Prêmio Lar de Sustentabilidade, por meio de assessoria técnica especializada da Cooperativa e por avaliação de conformidade da propriedade.





Programa de INOVAÇÃO

A inovação está no DNA da Cooperativa, temos um compromisso sólido com a busca contínua por novas soluções e práticas. A inovação, além de ser definida como um de nossos valores, também é um dos pilares fundamentais de nossa estratégia. Buscamos promover programas internos de inovação e estender essas iniciativas aos nossos associados, fortalecendo nossa comunidade e impulsionando o progresso de maneira sustentável.

Desde 2016, possuímos um **Programa de Inovação** que abrange seis áreas distintas de atuação. Essas áreas, elencadas como **'Gestão da Cultura'**, **'Gestão de Ideias'**, **'Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação'**, **'Inovação Aberta'**, **'Recursos para Inovação'** e **'Transformação Digital'**, foram estrategicamente concebidas para promover a criatividade, o intraempreendedorismo, a tecnologia e a inovação em todas as nossas cadeias produtivas, bem como em nossos parceiros. Nosso objetivo central é simplificar e tornar a inovação algo prático e acessível a todos, visando alcançar bons resultados e romper com paradigmas. Cada uma dessas áreas do nosso Programa de Inovação oferece incentivos específicos para o desenvolvimento de ideias e aplicação de soluções na Lar, cujos resultados são mensurados por indicadores específicos, onde, em 2023, foram:

Gestão da Cultura:

Desenvolvemos ações que visam agregar valor aos processos, produtos e serviços através do fomento ao aprendizado contínuo e da aplicação de metodologias eficazes.

- Realização de 10 Workshops de Criatividade;
- Mais de 235 horas de treinamento;
- Envolvimento de mais de 2.000 funcionários.

Gestão de Ideias:

Incentivamos a contribuição dos funcionários e associados, através do acolhimento de ideias, buscando resolver desafios e identificar oportunidades para promover melhorias, atualizações tecnológicas e otimizações dos processos, gerando maior rentabilidade à Lar e Associados.

- **Programa de Ideias:** Acolhimento de 1.532 ideias, com economia estimada de mais de R\$ 28,6 milhões;
- **Desafio "Economize na Crise":** Acolhimento de 182 ideias, com economia estimada de mais de R\$ 6,3 milhões;
- **Grupos de Melhoria:** Desenvolvimento de 130 projetos, com economia estimada de mais de R\$ 176,8 milhões.

Recursos para Inovação:

Buscamos recursos para investir em projetos, alavancando a implantação de melhorias e inovações, seja através de recursos próprios ou recursos externos de fonte reembolsável ou não reembolsável.

- Estimativa de investimento superior a R\$ 56 milhões em ideias e projetos de inovação.

Inovação Aberta:

Mapeamos demandas estratégicas à Lar e, através da interação ativa com parceiros, buscamos resolver problemas ou gargalos através da pesquisa, desenvolvimento e inovação, visando ter acesso a tecnologias em desenvolvimento, participar da validação e, se de interesse, aplicação da inovação aos processos da Lar e com Associados.

- Co-realização do 3º Link Iguassu Valley junto ao Sistema Regional de Inovação (SRI Iguassu Valley);
- Mapeamento de 64 demandas;
- Manutenção de 10 contratos ativos com startups;
- Desenvolvimento de 10 projetos com universidades;
- Lançamento da EscaLar, plataforma de Inovação Aberta da Lar.

Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação:

Desenvolvemos novos produtos para fortalecer a marca quanto à qualidade e excelência, atendendo as necessidades dos nossos clientes ao entregar produtos alinhados com a praticidade, sabor e segurança.

- Aprovação de oito ideias de novos produtos para lançamento;
- 52 projetos de pesquisa e desenvolvimento de novos produtos (62% mercado interno e 38% mercado externo);
- Lançamento do produto Frango Inteiro Temperado;
- Implementada ferramenta digital para gestão do tempo de validade dos produtos.

Transformação Digital:

Impulsionamos a transformação digital na Lar, aplicando ferramentas estratégicas para otimização e para eficiência operacional, oportunizando também o desenvolvimento de novos negócios.

- Lançamento da Chamada Lar de Inovação na temática de Gestão de Propriedades Agropecuárias.

Evento de encerramento do
Programa de Inovação 2023



Reconhecimentos

- **Prêmio Revista Amanhã** - Campeãs da Inovação: 1º Lugar - Categoria Cooperativas de Produção;
- **TOP 100 Open Corporate** - TOP 10 Agronegócio: 7º Lugar;
- **Prêmio Empresa Inovadora**
2º Lugar - Categoria Cooperativas;
- **Oscar da Inovação** - UPL do Brasil: 3º lugar;
- **Prêmio Aevo Intraempreendedorismo**: 2º lugar - Categoria Sustentação e 3º lugar - Categoria Inovação Aberta, ambas na modalidade Equipes;
- **Programa BRDE Labs 2023**
Selo Empresa Destaque na Inovação.
- **Prêmio Quem é Quem** - 1º Lugar - Categoria Inovação.

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso

A Lar Cooperativa Agroindustrial relatou com referência nas normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

GRI 1 Usada

Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Razão da omissão	Norma setorial GRI
Conteúdos gerais				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	04, 05, 06 e 47		
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	09 e 13		
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	O período de relato é de 01/01/2023 a 31/12/2023. O Relatório de Sustentabilidade é publicado anualmente, sendo esta sua primeira versão. Contato: suporte.sustentabilidade@lar.ind.br		
	2-4 Reformulações de informações	Este é o primeiro relatório de sustentabilidade publicado pela Cooperativa, portanto não há reformulações de informações a serem relatadas.		
	2-5 Verificação externa	13		
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	07, 08, 09, 10, 11 e 12		

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Razão da omissão	Norma setorial GRI
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	34		
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	34		
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	47, 48, 49, 50, 51 e 53		
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	47 e 48		
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	47 e 48		
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	47 e 48		
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	19 a 32		13.11
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	52		
	2-15 Conflitos de interesse	53 e 54		
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	55		
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	35, 45, 52, 55 e 58		
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Relatório de balanço de demonstrações financeiras, parecer do conselho fiscal e auditoria independente		

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Razão da omissão	Norma setorial GRI
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração		A política de devolução de bônus e incentivos (clawback) não é praticada na Cooperativa.	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	39		
	2-21 Proporção da remuneração total anual	39	Restrições de confidencialidade. A Lar não reporta estes dados por serem estratégicos.	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3		
	2-23 Compromissos de política	56, 57 e 58		
	2-24 Incorporação de compromissos de política	11 e 12		
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	19 a 32		13.11
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	53		
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	53, 54 e 55		
	2-28 Participação em associações	17		
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	17		
2-30 Acordos de negociação coletiva	39			

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Razão da omissão	Norma setorial GRI
Temas materiais				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definições de temas materiais	15 e 16		
	3-2 Lista de temas materiais	16		
	3-3 Gestão dos temas materiais	15 e 16		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Na página 13 apresentamos o QR code para o relatório de apresentação de demonstrações financeiras		13.2 e 13.22
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	23		13.2, 13.3, 13.6 e 13.22
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	25 e 26		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	28, 29 e 30		13.7
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	28, 29 e 30		13.7

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Razão da omissão	Norma setorial GRI
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 Captação de água	28, 29 e 30		13.7
	303-4 Descarte de água	28, 29 e 30		13.7
	303-5 Consumo de água	28, 29 e 30		13.7
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	27		13.3, 13.4, 13.5 e 13.6
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	27		13.3, 13.4, 13.5 e 13.6
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	27 e 28		13.3, 13.4, 13.5 e 13.6
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização			Não aplicável

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Razão da omissão	Norma setorial GRI
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	22		13.1
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	22 e 25		13.1
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)		Não aplicável	13.1
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	22		13.1
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		Não aplicável	13.1
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)		Não aplicável	13.1
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas		Não aplicável	13.1
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	31		13.6 e 13.8

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Razão da omissão	Norma setorial GRI
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	31		13.6 e 13.8
	306-3 Resíduos gerados	31 e 32		13.6 e 13.8
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	31 e 32		13.6 e 13.8
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	31 e 32		13.6 e 13.8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	41 e 42		13.19 e 13.20
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	41 e 42		13.19 e 13.20
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	41 e 42		13.19 e 13.20
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	41,42 e 44		13.19 e 13.20
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	41 e 42		13.19 e 13.20

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Razão da omissão	Norma setorial GRI
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	41, 42 e 44		13.19 e 13.20
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	43		13.19 e 13.20
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	41 e 42		13.19 e 13.20
	403-9 Acidentes de trabalho	43	Restrição parcial de confidencialidade	13.19 e 13.20
	403-10 Doenças profissionais	43		13.19 e 13.20
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	37		
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	35, 36, 37 e 38		
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	37		13.19

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Razão da omissão	Norma setorial GRI
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	40	13.19	13.15
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	39	13.19	13.15
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco		Não aplicável	13.18
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil		Restrições de confidencialidade	13.17
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo		Restrições de confidencialidade	13.16
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas		Restrições de confidencialidade	

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Razão da omissão	Norma setorial GRI
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	45		
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais		Não possuem atividades com impactos negativos significativos, os aspectos ambientais das operações das unidades são gerenciadas e monitoradas de forma a garantir a preservação dos recursos naturais	13.12
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		Atualmente todas as categorias de produtos e serviços relacionadas a produção de alimentos são avaliadas quanto aos impactos à saúde e segurança alimentar, por meio de programas e certificações de qualidade como BRC GS, IFS Global PROGRESS e do atendimento às legislações do segmento de atuação	13.10
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços		Restrições de confidencialidade	13.10

GESTÃO ADMINISTRATIVA 2023

Diretor-presidente

IRINEO DA COSTA RODRIGUES

Diretor 1º Vice-presidente

DIOGO SEZAR DE MATTIA

Diretor 2º Vice-presidente

URBANO INACIO FREY

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Simoni Tessaro Niehues

Adriano José Finger

André Luiz Périco

Michael Adriano Rosso

José Carlos Colombari

Jakson Demétrio Lamin

CONSELHO FISCAL - Efetivos

Evandro Scheid Behenck

Douglas Castro Taube

Jackson Holler

Suplentes

Vanessa Anderson

Alfonso Pedro Eidt

Diego Engelmann

SUPERINTENDENTES

Administrativo/Financeiro - **Cledio Roberto Marshall**

Negócios Agrícolas - **Vandeir José Dick Conrad**

Suprimentos e Alimentos - **Jair José Meyer**

1ª EDIÇÃO

Lar Cooperativa Agroindustrial

FOTOS

Acervo Lar Cooperativa

Camila Catafesta

ASSEGURAÇÃO GRI

ABNT

PARA OBTER MAIS INFORMAÇÕES

E-mail: suporte.sustentabilidade@lar.ind.br

GRÁFICA MIDIOGRAF

Diagramação: **Kassiane Binko**

Tiragem 100 exemplares

Distribuição gratuita | É permitido a reprodução total ou parcialmente desde que citada a fonte, endereço/site/e-mail



COOPERATIVA
AGROINDUSTRIAL

(45) 3264 8800

Av. 24 de Outubro, 59

Área Industrial | 85884-000

Medianeira - PR

E-mail: lar@lar.ind.br

Site: www.lar.ind.br



@larcooperativa
@laragrooficial
@larfoodsoficial



\larcooperativa
\laragrooficial
\larfoodsoficial

